

MANUAL

Un solo cuerpo en Cristo, miembros los unos de los otros: *Reconciliación y pertenencia en una época de división*



**239ª Convención Anual
Diócesis Episcopal
de Massachusetts
9 de noviembre de 2024**

*“Así también nosotros,
aunque somos muchos,
formamos un solo cuerpo
en Cristo, y estamos unidos
unos a otros como miembros
de un mismo cuerpo.”*

Romanos 12:5

LLAMADO A LA CONVENCION
CONVOCATORIA PARA LA 239 SESION ANUAL DE LA CONVENCION
DE
LA DIÓCESIS EPISCOPAL DE MASSACHUSETTS

De conformidad con el Artículo 3, Sección 3 de la Constitución de la Diócesis de Massachusetts, mediante la presente emito la convocatoria formal para la sesión anual número doscientos treinta y nueve de la Convención de la Diócesis de Massachusetts, la cual quedará abierta oficialmente a las once de la mañana del sábado 9 de noviembre de 2024, en Quincy, Massachusetts.

JULIE SHEA
Secretaria de la Convención

ÍNDICE

<u>ORDEN DEL DÍA</u>	H-3
<u>REGLAS DE ORDEN ESPECIALES</u>	H-4
<u>NOMINADOS PARA LAS ELECCIONES DIOCESANAS</u>	H-5
<u>ELECCIONES NO IMPUGNADAS (SIN OPOSICIÓN)</u>	H-7
<u>FICHA ELECTORAL</u>	H-8
<u>INFORME DEL COMITÉ DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS</u>	H-9
<u>INFORME DE LA COMISIÓN DE JUSTICIA RACIAL</u>	H-15
<u>Llamado a todos los líderes para que completen el programa “Desmantelamiento del Racismo a través de la Sanación Racial”, el cual fue desarrollado por y para la Diócesis Episcopal de Massachusetts, como parte de nuestro compromiso de ser una diócesis antirracista</u>	H-20
<u>INFORME DEL COMITÉ DE RESOLUCIONES</u>	H-23
<u>Reconocer y conmemorar el 300 Aniversario de la Sociedad Episcopal de Beneficiencia de Boston</u>	H-23
<u>BREVE RESUMEN DE LAS REGLAS DE ORDEN DE ROBERT</u>	H-24
<u>INFORMES ADICIONALES</u>	
<u>Informe de la Iglesia Catedral San Pablo</u>	H-26
<u>Informe de la Comisión de Ministerio</u>	H-28
<u>Informe de la Red de Justicia para el Cuidado de la Creación</u>	H-30
<u>Informe del Grupo de Trabajo de Congregaciones Saludables</u>	H-31
<u>Informe de la Red Episcopal de Massachusetts para la Campaña de los Pobres</u>	H-32
<u>Informe del Centro San Pablo de Teología y Oración</u>	H-35
<u>Informe del Comité Permanente</u>	H-36
<u>COMITÉS DE LA CONVENCIÓN</u>	H-42

ORDEN DEL DÍA
9 de noviembre de 2024

- 9:00 a.m.: Anuncios de procedimiento
Reconocimiento de las tierras
Eucaristía, con el sermón anual del Obispo
- 10:40 a.m.: Receso
- 11:00 a.m.: APERTURA DE LA SESIÓN LEGISLATIVA
Declaración de Quórum Constitucional
Invitación a asientos honorarios y especiales
Permiso para hablar
Informe del departamento de Despacho de asuntos
Aceptación de las Reglas especiales de orden
Recepción de los informes del Diario 2024
Informe del Comité de calificaciones
Presentación de Nominados para las Elecciones Diocesanas
Informe de la Comisión de justicia racial
Informe de la Sociedad benéfica episcopal de Boston
- 12:15 p.m.: Receso de almuerzo
- 1:30 p.m.: Saludos y buenos deseos
Reconocimientos y agradecimientos
Informe del Comité de presupuesto
Informe del Comité de compensación y beneficios
- 3:15 p.m.: Receso
- 3:30 p.m.: Informe del Comité de resoluciones
Informe del Campamento y centro de conferencias Barbara C. Harris
Presentación de postulantes y candidatos
Presentación de miembros del clero nuevos y jubilados
Informe del Comité electoral con los resultados de las elecciones
Oraciones de clausura
- 4:45 p.m.: Clausura

REGLAS DE ORDEN ESPECIALES

Con el fin de facilitar la discusión y el debate en la Convención, el Comité de Despacho de asuntos propone la aceptación de las siguientes Reglas de Orden Especiales:

SE PROPONE:

Los presentadores de resoluciones tendrán un tiempo limitado de tres minutos por resolución. Durante el debate de resoluciones, enmiendas constitucionales y canónicas, y otras mociones propuestas para consideración, toda persona que tenga asiento y voz podrá intervenir durante dos minutos para hablar de una moción. Se destinarán cinco minutos a toda enmienda de las mociones principales: dos minutos y medio a favor de la enmienda y dos minutos y medio en contra.

NOMINADOS PARA LAS ELECCIONES DIOCESANAS
resultado de elecciones no impugnadas (sin oposición)

Nominados a miembros laicos del COMITÉ PERMANENTE (mandato de 4 años)
(2 nominados, se debe elegir 1)



Betsy Ridge

Iglesia *Church of the Advent*, Boston

Durante el último año, ha sido un gran privilegio servir como uno de los tres copresidentes del Comité de transición, colaborando en toda la diócesis para la elección del obispo. He desempeñado varios cargos, incluido el Consejo Diocesano, el decanato, el liderazgo de la Provincia I y la diputación en la Convención General. Mi intención es compartir en oración mi experiencia para ayudar a nuestro obispo mientras enfocamos nuestros esfuerzos en el discernimiento del clero, el uso de los edificios y las finanzas, así como en la viabilidad de las parroquias.

Dave Sullivan

Iglesia Emmanuel, Wakefield

He servido a mi iglesia y a nuestra diócesis en varias funciones de liderazgo, como Guardián Mayor, Presidente del Comité de Búsqueda, del Comité de Adoración, Representante del Decanato, miembro del Consejo Diocesano, Presidente del Comité de Iniciativas Misioneras, del Comité de Transición (que condujo al nombramiento del Obispo Gates) y del Comité de Discernimiento (que llevó a la lista de candidatos de este año). Estoy convencido que mi experiencia, ética de trabajo, espíritu de colaboración, las perspectivas adquiridas a través de nuestras extraordinarias iniciativas de misión y mi comprensión de la diócesis beneficiarán a nuestro nuevo obispo y nos guiarán hacia adelante.



Nominados a DELEGADO DE LA CONFERENCIA PROVINCIAL (mandato de 3 años)

(2 nominados, se debe elegir 1)



Gabriel Colombo

Capellanía Episcopal de Harvard, Cambridge

Como miembro del consejo y líder activo de la Capellanía Episcopal en Harvard, estoy comprometido a compartir el Evangelio de formas creativas, enraizadas en nuestra rica tradición anglicana. En particular, espero aportar mis perspectivas como joven adulto y diseñador urbano a la Conferencia Provincial, ayudando a la diócesis y a la provincia a discernir nuevos caminos de evangelización, especialmente para aquéllos que pueden desconfiar de la iglesia, así como fomentar una misión centrada en el vecindario.

Deborah Gardner Walker

Iglesia *St. Peter*, Beverly

Soy miembro de la iglesia *St. Peter* en Beverly, y he servido de co-coordinadora laica del Decanato de North Shore. También formo parte de la Comisión de Justicia Racial, donde coordino un esfuerzo para implementar una formación de sanación racial para nuestra diócesis. Me presento a la reelección a la Conferencia Provincial porque creo firmemente en la importancia de que los laicos tengan voz y voto. Aportaré tanto mi capacidad de liderazgo como mi compromiso con la justicia racial.



ELECCIONES NO IMPUGNADAS (SIN OPOSICIÓN)

Los siguientes nominados no tuvieron oposición:

Miembro clerical del Comité Permanente

Reverenda Natasha Stewart, Iglesia *St. Luke*, Scituate (mandato de 4 años)

Clérigo Miembro del Consejo Disciplinario Diocesano

Reverenda Mia Kano, Iglesia *St. Andrew*, ciudad de Ayer (mandato de 3 años)

Miembro laico del Consejo Diocesano de Disciplina

Diane Grondin, Iglesia *Christ*, Quincy (mandato de 3 años)

Diputado Suplente de la Conferencia Provincial

Reverendo Andrew Switter, Iglesia *St. Elizabeth*, Sudbury (mandato de 3 años)

Tesorero de la Diócesis

Theodore Y. T. Ts'o, Iglesia *Our Saviour*, Arlington (mandato de 1 año)

Secretario de la Diócesis

Julie Shea, Iglesia *St. John*, Winthrop (mandato de 1 año)

Miembro Clérigo del Capítulo de la Catedral

Reverendo Christopher Whiteman, Iglesia *St. Peter*, Beverly (mandato de 3 años)

Miembro Laico del Capítulo de la Catedral

Lauren Rigsby, Iglesia *St. James*, Cambridge (mandato de 3 años)

Miembro del Consejo de Administración del Centro de Campamento y Centro de Conferencias Barbara C. Harris

Reverendo Sean Maloney, Iglesia *All Saints*, Chelmsford (mandato de 3 años)

Miembro del Fideicomisario de Donaciones

Albert «Chip» H. Elfner III, Iglesia *Trinity*, Boston (mandato de 5 años)

FICHA ELECTORAL

ÉSTA NO ES UNA BOLETA ELECTORAL

La votación para los cargos que se llenan mediante elecciones se realizará de manera electrónica en persona (en el sitio o *in situ*). Se instalarán puestos de votación en las áreas designadas y habrá voluntarios que le ayudarán durante el proceso. La votación estará abierta desde las 8:00 a.m. hasta las 2:00 pm. Los delegados clérigos y laicos pueden votar en cualquier momento durante este periodo. No hay opción de voto a distancia.

A continuación se enumeran en orden aleatorio los nombres de los nominados para las elecciones diocesanas. Consulte las páginas H-5 a H-6 para ver las declaraciones descriptivas de los nominados. Esta hoja de trabajo tiene por objeto guiarle a través del proceso de votación electrónica. Puede llevar esta hoja consigo cuando vote.

De conformidad con el sistema de representación proporcional, indique su preferencia de RANGO para cada nominado (1 para primera preferencia, 2 para segunda preferencia, etc.) colocando el número correspondiente entre paréntesis al lado del nombre del nominado. A continuación se ofrece un ejemplo.

EJEMPLO: MEJOR SABOR DE HELADO (4 nominados, se debe elegir 1)

Galletas con nata	(3)
Trozos de Chocolate con Frambuesa Negra	(1)
Chocolate con Menta	(2)
Vainilla	(4)

Nominados a miembro laico del COMITÉ PERMANENTE (mandato de 4 años)

(2 nominados, se debe elegir 1)

Betsy Ridge	()
Dave Sullivan	()

Nominados a DELEGADO DE LA CONFERENCIA PROVINCIAL (mandato de 3 años)

(2 nominados, se debe elegir 1)

Gabriel Colombo	()
Deborah Gardner Walker	()

INFORME DEL COMITÉ DE COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Propósito del Comité

El Comité de Compensación del Clero fue establecido por una resolución de la Convención Diocesana de 1980 como un subcomité de la Comisión de Ministerio. El título actual “Comité de Compensación y Beneficios” refleja el papel más amplio del comité tal como ha evolucionado desde 1980. La supervisión del comité fue transferida al Consejo Diocesano mediante una resolución de la Convención Diocesana de 2011.

La función del comité es asistir al obispo en los asuntos relacionados con la compensación y los beneficios para el clero y los empleados laicos de la iglesia. Esto incluye establecer una normativa que promueva la compensación y prestaciones uniformes, justas y equitativas para dichos empleados de la iglesia dentro de la diócesis, así como realizar otros proyectos relacionados con la compensación, los beneficios y los asuntos de personal.

El comité es un recurso para los líderes laicos y ordenados de la congregación, y sus miembros actúan a manera de asesores y facilitadores en el establecimiento y mantenimiento de la compensación y los beneficios en relación con la normativa diocesana, la misión de la congregación y los objetivos de rendimiento individual. En el cumplimiento de esta función, el comité recopila y revisa datos sobre compensación y beneficios en otras diócesis episcopales y en otras denominaciones, así como en las comunidades empresarial, gubernamental y académica.

Objetivos del Comité

El enfoque del comité relacionado con la compensación y los beneficios para el clero y los empleados laicos incluye:

Atraer, retener y apoyar al clero en el cumplimiento de la misión de la diócesis y las congregaciones.

Fomentar un ambiente que promueva el bienestar del clero, basado en un claro entendimiento de la relación entre el clero y sus congregaciones, así como en el establecimiento de metas que reflejen su ministerio mutuo.

Permitir un nivel de vida razonable de acuerdo con los estándares locales y/o regionales.

Recomendar que el salario inicial en un nuevo destino para el clero se ajuste a la norma diocesana y tenga en cuenta las diferencias en el rango de experiencia en relación con el alcance del cargo y la función.

Promover aumentos salariales y beneficios que reflejen el crecimiento personal y la experiencia en la función.

Defender normas para que las prestaciones y compensaciones de los empleados laicos sean justas y equitativas.

Desde 2001, la diócesis ha mantenido la normativa para la Compensación Total del Clero (TCC, por sus siglas en inglés) mínima que debe pagarse a un sacerdote en una parroquia, según lo recomendado anualmente por el comité y aprobado por la Convención Diocesana. La TCC mínima se basa en varias medidas del tamaño de una congregación y en los años de servicio de un sacerdote individual en dicha congregación. Se insta a las congregaciones a proporcionar una compensación adicional por habilidades especiales, capacidades y competencias que sean relevantes para sus necesidades específicas.

Además, el comité ha promulgado la normativa sobre las prestaciones del clero y los empleados laicos, así como modelos de cartas de acuerdo para el clero, modelos de políticas de personal para las parroquias y normas para los sacerdotes en el ministerio universitario. También ha llevado a cabo estudios y recomendaciones sobre el seguro médico de los empleados eclesiásticos, y ha realizado encuestas periódicas sobre la retribución, las prestaciones y las políticas y prácticas de personal de las parroquias de la diócesis.

Resumen de los trabajos del Comité en 2024

Durante el pasado año, el comité abordó los siguientes asuntos:

Actualizaciones de la normativa

Se ha publicado una hoja de cálculo revisada de la Compensación Total del Clero, la cual está disponible en <https://diomass.org/inside/docs/compensation-benefits-resources-congregations>. La hoja de trabajo incluye pestañas para calcular la compensación estándar y negociada, así como el costo total para la parroquia y una guía de referencia para los costos del seguro médico. El Comité también está redactando la normativa actualizada para 2025.

Encuesta sobre compensación

Nuestros esfuerzos para llevar a cabo una encuesta sobre la compensación del clero se retrasaron el año pasado. Sin embargo, continuamos con la recopilación de datos salariales durante el cuarto trimestre de 2024. Los miembros del Comité y el personal diocesano están disponibles para ayudar a los clérigos a completar sus respuestas. Además se ha desarrollado una encuesta separada para los empleados laicos, y se llevará a cabo un conjunto de encuestas de prueba durante el otoño.

Estándar de Compensación Total del Clero (TCC, por sus siglas en inglés)

El objetivo principal del comité es ayudar a la diócesis a atraer, retener y apoyar a clérigos bien calificados, así como promover un avance salarial que reconozca los talentos, la experiencia y la permanencia de aquellos que sirven. La práctica a largo plazo del comité ha sido mantener un Estándar de Compensación Total del Clero en constante aumento, y una vez, más estamos recomendando un incremento del 3% al Estándar 2025.

El nivel de aumento propuesto es coherente con diversas encuestas salariales que revisamos periódicamente y refleja fielmente las cifras actuales de inflación publicadas por el Departamento de Trabajo. Además, está alineado con el aumento salarial propuesto para el personal diocesano para el próximo año.

Como recordatorio, la “TCC” tiene en cuenta los recursos de la parroquia; si la situación financiera de una parroquia disminuye con el tiempo, el nivel de la TCC también deberá ajustarse en consecuencia. Estrictamente hablando, un aumento del *Estándar* TCC no implica un aumento fijo del “costo de la vida”. Sin embargo, enfatizamos en que las discusiones deben llevarse a cabo de manera abierta y guiadas por un espíritu de generosidad. Además, es fundamental que las parroquias aprovechen el proceso de la TCC y revisen anualmente el paquete de compensación general de sus clérigos, *independientemente de si se decide aumentar o modificar la compensación de alguien*. Es vital que su clero reciba la información con regularidad, que la dirección de la parroquia reconozca su posición con respecto a nuestras normas y evalúe si ha interactuado de manera justa con su clero a lo largo del tiempo.

El comité también reconoce que el enfoque de la diócesis en el desarrollo de paquetes de compensación justos es un legado de una época de la iglesia en la que las curas a tiempo completo eran en gran medida la norma, y que ya no es el caso. Se necesitan nuevos modelos que respalden a los ministerios emergentes en la construcción de acuerdos de compensación y beneficios justos y razonables. En este sentido, el Comité de Compensación y Beneficios está trabajando activamente con el Grupo de Trabajo de Ministerios Colaborativos y los Consultores Congregacionales para desarrollar plantillas para su uso futuro. Lo invitamos encarecidamente a que se comunique con nosotros para hacernos llegar cualquier sugerencia o preocupación que pueda tener.

Seguro de salud

El Fideicomiso Médico ha declarado que se trata de un hecho puntual y que las tarifas que se aplicarán a partir de ahora reflejarán con mayor precisión el hecho de que los planes con pocos o ningún gasto de bolsillo tienden a tener índices más altos de utilización de los reembolsos. Este es el caso de nuestros dos planes más completos para los afiliados en activo: los planes Blue Card PPO 100 y PPO 90, ambos considerados de nivel “Platinum” según la definición de la Ley de Asistencia Asequible. El Fideicomiso Médico ha señalado que el mantenimiento de estos planes de más alto nivel puede no ser sostenible a largo plazo, lo que podría implicar un cambio de su estrategia de beneficios. Por supuesto, el comité y el personal diocesano de recursos humanos comunicarán todo cambio futuro lo antes posible.

El Consorcio Médico publicó la renovación de su plan de salud para 2025 el 29 de agosto, tal como estaba programado. De acuerdo con lo requerido por la votación de la Convención General de 2024, las tarifas para 2025 se han ajustado para reflejar más de cerca la experiencia de reclamos subyacente de cada opción de plan. A diferencia de años anteriores, donde los incrementos porcentuales eran prácticamente los mismos para todas las opciones, este año los planes más completos recibirán aumentos de tarifas relativamente más altos que los de menor nivel. El Fideicomiso Médico ha afirmado que esta situación es un hecho puntual y que las tarifas que se aplicarán en lo sucesivo reflejarán con mayor precisión que los planes con pocos o ningún gasto de bolsillo tienden a tener tasas de utilización de reclamos más altas. Esto es particularmente cierto para nuestros dos planes más completos para miembros activos: los planes Blue Card PPO 100 y PPO 90, ambos considerados de nivel "Platino" según la definición de la Ley de Asistencia Asequible.

Además, el Fideicomiso Médico ha indicado que mantener estos planes de más alto nivel puede no ser sostenible a largo plazo, y que su estrategia de beneficios podría necesitar ajustes. El

comité y el personal de recursos humanos de la diócesis, por supuesto, comunicarán todo cambio futuro con la mayor prontitud posible.

En términos porcentuales, los aumentos de tarifas para nuestros planes Blue Card PPO 100, PPO 90 y PPO 80 serán del 12.53%, 8.99% y 2.96% respectivamente, mientras que nuestra opción Consumer Driven Health Plan-20/HSA aumentará un 3.05%. Los aumentos porcentuales del plan de Pago Secundario de Medicare para los planes PPO 100, 90 y 80 son casi exactamente los mismos (las personas con derecho a Medicare no pueden participar en un HSA). Estos aumentos siguen a los de 2023 y 2024, del 2.68% y el 5% respectivamente. Como se ha indicado anteriormente, el Fideicomiso Médico se esfuerza por mantener las tasas de aumento por debajo del 7% siempre que sea posible, y ha aplicado sistemáticamente tasas inferiores a la “tendencia” de la atención o inflación médicas. Esto es cada vez más difícil en un entorno de rápido aumento de los costos de los medicamentos con receta. (Un reciente estudio de Segal indica que las tendencias de los planes PPO y los medicamentos especializados son del 6.8% y el 14.5%). Por otra parte, el Fideicomiso Médico se ha trasladado a Delta Dental para 2024 sin aumento de costos y con un mejor acceso a los proveedores. Los planes dentales de este año están aumentando un 2.5% en promedio para 2025.

Como recordatorio, es política diocesana que el plan integral de menor costo actúe como nuestro “Plan Base Recomendado”. Este plan debe proporcionarse *sin* costo alguno a todos los laicos y clérigos elegibles, de conformidad con la Resolución A177 de la Convención General de 2009. El Anthem BCBS Blue Card PPO 80 sigue siendo el plan base recomendado de la diócesis. Para las opciones de planes PPO 90 y PPO 100, se permite a las parroquias cobrar la *diferencia* entre el plan base y el plan elegido. Una vez más, alentamos el debate abierto y la negociación justa de cualquier acuerdo de costos compartidos contemplado, llevado a cabo en un espíritu de generosidad, y considerando tanto los recursos de la parroquia como la capacidad de pago de la persona afectada. Además, el reajuste de tarifas del Fideicomiso Médico puede crear un incentivo adicional para reconsiderar la financiación actual de la atención médica de una parroquia y la selección de planes. El plan compatible CDHP-20/HSA también sigue siendo una opción, y nuestra Normativa exige que este plan se ofrezca con *al menos* la financiación mínima requerida de la Cuenta de Ahorro para Gastos Médicos (65%). Puede observar que los costos y beneficios del PPO 80 y del CDHP-20/HSA casi convergen.

Por último, el comité es consciente de la carga que representa para todas nuestras organizaciones el costo de proporcionar un seguro médico, y de cómo esto a menudo puede afectar los paquetes de compensación que desarrollan las parroquias, especialmente durante los periodos de transición. Dicho esto, pedimos respetuosamente que se respeten la normativa y se tenga en cuenta las acciones de la Convención General a la hora de tomar decisiones sobre la contratación de todo *tipo* de empleados.

Recordatorio sobre el Permiso médico familiar con goce de sueldo en Massachusetts

Como organización religiosa, la diócesis y sus miembros están exentos de participar en el Permiso Familiar Remunerado de Massachusetts (PFML, por sus siglas en inglés), aunque *pueden solicitarlo* al Departamento de Permisos Familiares y Médicos (DFML, por sus siglas en inglés). La protección de los ingresos por discapacidad, tanto a corto como a largo plazo, se proporciona a través del Grupo de Pensiones de la Iglesia. Sin embargo, el PFML ofrece ciertos beneficios que las pólizas de seguro de discapacidad no suelen cubrir. Las parroquias son libres

[Regresar al Índice](#)

de explorar los pros y los contras de solicitar la cobertura a través del DFML y de sopesar los posibles beneficios frente a las contribuciones salariales necesarias para mantener dicha cobertura.

Nota sobre el Subsidio de vivienda para el clero

El comité desea recordar a los dirigentes parroquiales que, *antes del inicio del ejercicio fiscal de 2025*, el Consejo Parroquial debe realizar una votación formal y registrar el monto del subsidio de vivienda para el clero. Este es uno de los beneficios más importantes a los que tiene acceso un Clérigo, por lo que le pedimos que marque su calendario y se asegure de que esta acción se realice a más tardar durante la Reunión del Consejo Parroquial de diciembre.

Recordatorio sobre la Compensación mínima gravable para Diáconos

El comité también desea recordar a las parroquias la resolución aprobada durante nuestra Convención Diocesana de 2022, que establece que a los diáconos permanentes se les debe proporcionar una compensación mínima de 25.00 dólares al mes, con un gravamen de 18% (4.50 dólares) mensual que se enviará al Fondo de Pensiones de la Iglesia en su nombre. Por favor, póngase en contacto con Recursos Humanos de la diócesis si necesita alguna orientación.

Aumento recomendado en el Estándar de la TCC

En consonancia con nuestras metas y objetivos, así como con nuestro historial de promover un nivel de vida cada vez más alto y los datos de las encuestas recopilados cada año, el Comité de Compensación y Beneficios recomienda un aumento del 3% en el Estándar de Compensación Total del Clero para 2025.

Bill Mills-Curran
Nathaniel Fasman
Reverendísima Carol Gallagher
Reverenda Canóniga Martha Hubbard
Reverendo Dr. Paul Kolbet

Reverenda Canóniga Kelly O'Connell
Reverendo Canónigo Dr. Jean Baptiste
Ntagengwa
Annie Russell
Jeff Tyrakowski, Presidente

Miembros del Comité en 2024 Ajustes a la Fórmula de Compensación

De conformidad con nuestras metas y objetivos establecidos, el comité ha realizado un ajuste a la fórmula para el clero parroquial, y presenta la siguiente resolución para ser sometida a votación aquí:

Resoluciones sobre la Compensación y los Beneficios del Clero

Se resuelve, que la Compensación Total del Clero diocesano (TCC) se defina como el total del estipendio en efectivo, el subsidio para servicios públicos, la vivienda, el subsidio SECA (Ley de Contribución al Trabajo Autónomo), si lo hubiera, y toda otra compensación en efectivo pagada

[Regresar al Índice](#)

a un clérigo individual. La TCC no incluye beneficios (por ejemplo, pensión, seguro médico o dental, etc.) ni reembolsos por gastos relacionados con el trabajo, tal como se describe en la Normativa de 2024.

Se resuelve, que el Estándar de la TCC sea, por definición, la TCC mínima para el clero parroquial activo a tiempo completo y, que para el año calendario 2025, se determine mediante la siguiente fórmula:

Estándar TCC = \$85,668 + (176.09 x Puntos) + \$500 x [años de servicio* dentro de la congregación].

Siempre que el estándar mínimo de la TCC para el clero parroquial a tiempo completo sea de 90.951 dólares.

Los puntos se determinan como la suma de tres factores, calculados a partir de los datos tomados del Informe Parroquial más reciente:

Total de Ingresos Operativos Actuales (000s)	x .30
+ Número de Unidades de Promesas Actuales	x .40
+ <u>Asistencia Promedio Actual los Domingos</u>	<u>x .30</u>
= Total de Puntos	

La TCC aplicable a un rector, vicario, sacerdote encargado o interino a tiempo completo nunca debe ser inferior al 100% de la TCC estándar de la congregación.

La TCC aplicable a un coadjutor a tiempo completo nunca debe ser inferior a:

Estándar TCC (coadjutor) = [\$85,668 + (176.09 x Puntos)] x 0.60

La TCC aplicable a un vicerrector a tiempo completo nunca debe ser inferior a:

Estándar TCC (asistente) = [\$85,668 + (176.09 x Puntos)] x 0.65
+ \$350 x [años de servicio en la congregación].

La TCC aplicable a un rector asociado a tiempo completo nunca debe ser inferior a:

Estándar TCC (asociado) = [\$85,668 + (176.09 x Puntos)] x 0.75
+ \$375 x [años de servicio en la congregación].

*Siempre que en cada caso no se consideren más de 10 años de servicio para efectos del presente cálculo.

INFORME DE LA COMISIÓN DE JUSTICIA RACIAL

“Sobre todo, confía en la lentitud de la obra de Dios. Naturalmente somos impacientes en todo por llegar al final sin demora. Nos gustaría saltarnos las etapas intermedias. Nos impacienta estar en el camino hacia algo desconocido, algo nuevo”. Teilhard de Chardin

En el año transcurrido desde que nos reunimos por última vez como órgano diocesano en la convención, la Comisión de justicia racial (RJC, por sus siglas en inglés) se ha dedicado a este lento trabajo, a veces impaciente por querer enfrentar el racismo en todas sus formas, tanto sutiles como evidentes, al tiempo que reconoce que Dios está actuando.

El trabajo del año ha incluido una profundización de nuestros compromisos, con la formación del órgano de gobierno del Fondo de Reparaciones, continuas oportunidades de confraternización para la comunidad BIPOC (no blanca), el examen del informe final de la REDI, y la revisión de nuestros propios sistemas y finanzas, con el deseo de vivir plenamente como un cuerpo antirracista que refleje la hermosa diversidad e inclusión de Dios.

Formación de comunidades episcopales antirracistas

Copresidentes del Subcomité de Formación de comunidades episcopales antirracistas activas: Deborah Gardner Walker, Iglesia St. Peter, Beverly, y el Reverendo James M. Hairston, Iglesia St. Augustine y St. Martin, Boston.

Responsabilidad: Fomentar comunidades episcopales antirracistas activas mediante ofertas de formación antirracista con fundamentos teológicos; repensar la liturgia a través de una perspectiva antirracista y activar nuestras congregaciones para que actúen por la justicia racial en el mundo.

Cuando se formó la Comisión de justicia racial, el Obispo Gates encargó a este subcomité el desarrollo de una capacitación antirracista teológicamente fundamentada para la diócesis. Un grupo de nueve personas, que trabajaron bajo los auspicios de este subcomité el año pasado, creó una capacitación que promueve la sanación racial en nuestra diócesis, invitando a los participantes a mirarse a sí mismos, a su localidad y a sus comunidades episcopales de manera interna y honesta.

El plan de estudios es el resultado de un año de profunda oración y reflexión, conversaciones abiertas y de confianza, y colaboración para examinar lo que significa vivir nuestro Pacto Bautismal de “luchar por la justicia y la paz entre todos los pueblos y respetar la dignidad de todo ser humano”. La Dra. Catherine Meeks, una de las principales voces de la justicia racial desde hace más de medio siglo y directora ejecutiva fundadora del Centro Absalom Jones para la Sanación Racial de Atlanta, actuó en calidad de asesora en el proyecto. Su consejo y orientación fueron inestimables.

A principios de 2025, el subcomité se centrará en implementar opciones de formación presencial y en línea. Además, encabezará otras ofertas, tales como un grupo de lectura y talleres sobre temas importantes como las microagresiones.

Sistemas financieros

[Regresar al Índice](#)

Copresidentes del Subcomité de Sistemas y estructuras financieras: el Reverendo Morgan Allen, Iglesia Trinity, Boston, y el Reverendo Paul Minor, Iglesia All Saints, Belmont

Responsabilidad: Garantizar que los recursos financieros se coloquen de manera que promuevan el antirracismo, tanto a nivel diocesano como congregacional. Esto incluye, pero no se limita, a la asignación de recursos en la diócesis, el establecimiento de las compensaciones y la compensación justa a personas no blancas (BIPoC) por el trabajo voluntario, a menudo no remunerado.

El subcomité de Sistemas financieros se ha centrado últimamente en el Fondo diocesano de inversiones (los Fideicomisarios de donaciones), que gestiona la mayor parte de las inversiones diocesanas y de muchas congregaciones, con el objetivo de hacer recomendaciones sobre el aumento de la diversidad, la presentación de informes y la rendición de cuentas de esta organización tan importante.

Recientemente, se ha prestado especial atención a la reconstrucción de la composición del subcomité, y este esfuerzo ha tenido el éxito.

El subcomité examinará en un futuro inmediato la cuestión del seguro médico del clero. Éste es un gasto significativo en la diócesis, que afecta especialmente al clero no blanco (BIPoC). En la agenda del subcomité se incluye la exploración de modelos más equitativos, incluyendo los de otras diócesis. Además, la compensación de los clérigos no blancos (BIPoC) que desempeñan múltiples funciones en la diócesis es un área que también podría ser objeto de consideración.

Subcomité de reparaciones

Copresidentes del Subcomité de reparaciones: Rev. Chris Wendell, Iglesia St. Paul, Bedford, y Louise Gant, Iglesia *Holy Spirit*, Mattapan

Responsabilidad: En nombre del arrepentimiento por el daño causado por la esclavitud y el racismo sistémico, proporcionar recursos, experiencias y liderazgo para la diócesis, sus congregaciones y sus comunidades episcopales mientras tomamos medidas para 1) cambiar la forma en que contamos nuestras propias historias y la historia actual, y 2) hacer reparaciones financieras.

El Subcomité de reparaciones avanzó significativamente en varios proyectos importantes. Esto incluyó la publicación de un informe que explora cómo la esclavitud de tipo patrimonial afectó a la Diócesis Episcopal de Massachusetts desde sus orígenes en la era colonial y más allá. El informe se basó en parte en información de las congregaciones, así como en investigaciones independientes encargadas por la Comisión de justicia racial. Se ofrece como un recurso para quienes están listos para recorrer el valiente camino de explorar cómo nuestra iglesia continúa beneficiándose financieramente de los legados de la esclavitud. El próximo objetivo es el desarrollo de un formato interactivo en línea que articulará algunas de las conexiones históricas con la esclavitud que se encuentran en toda la diócesis. Se espera que este esfuerzo se realice en asociación con congregaciones que están explorando sus historias y realizando investigaciones sobre los beneficios económicos obtenidos de los vínculos con la economía de la esclavitud.

Otro proyecto iniciado por el Subcomité de reparaciones es la grabación de testimonios personales de miembros afroamericanos y afrocaribeños de nuestra diócesis. El objetivo de esta iniciativa es crear un archivo de relatos verídicos sobre las experiencias históricas y actuales de las personas de piel negra y morena. El proyecto garantizará que estas experiencias, que se caracterizan tanto por el daño como por la resiliencia, permanezcan en nuestra memoria colectiva.

El subcomité sigue siendo un recurso accesible para todas las comunidades episcopales que deseen aprender sobre las reparaciones y cómo participar en este movimiento. Se extiende una invitación a las personas interesadas en el Subcomité de Reparaciones para que envíen sus consultas a reparations@diomass.org.

El Subcomité de estructuras y sistemas

Copresidentes del Subcomité de estructuras y sistemas: El Reverendo Derrick Muwina, de la Iglesia St. Peter, Cambridge, y la Reverenda Debbie Phillips, de la Iglesia Grace, Salem

Responsabilidad: Trabajar con el personal diocesano, el clero y el liderazgo laico para crear estructuras responsables y transparentes en nuestra diócesis y comunidades episcopales. Esto incluye (pero no se limita a) las prácticas de contratación, la composición de los comités, los procesos de los comités de búsqueda y las prácticas comerciales.

El trabajo del Subcomité de estructuras y sistemas este año comenzó en serio con una reunión de estrategia tras la publicación del Informe de Equidad racial, diversidad e inclusión, que fue recopilado después de una serie de talleres en los que todas las personas de la Diócesis Episcopal de Massachusetts fueron invitadas a participar.

El subcomité identificó prioridades clave para ayudar a guiar el trabajo de la Comisión de justicia racial durante la sesión de estrategia, que se llevó a cabo como parte del retiro anual de la RJC. Las siguientes se establecieron como las áreas de enfoque acordadas: 1) Dar la bienvenida a las personas no blancas (negras, indígenas y de color, denominadas por sus siglas en inglés “BIPoC”) y fomentar un sentido de pertenencia dentro de la Iglesia Episcopal; 2) Denunciar incidentes racistas y garantizar la rendición de cuentas; 3) Crear espacios de sanación para las personas no blancas (BIPoC); y 4) Mejorar la comunicación y el seguimiento.

Se llevó a cabo una reunión conjunta con el subcomité de la RJC encargado de Formar comunidades episcopales antirracistas. En ese debate se escuchó a los miembros sobre cómo el Subcomité de estructuras y sistemas puede contribuir y facilitar su labor.

Mirando hacia el futuro, este subcomité aspira a crear un espacio de sanación significativo para las personas no blancas (BIPoC), explorar la posibilidad de contratar un puesto permanente de DEI a nivel diocesano y comenzar a examinar las prácticas de contratación dentro de nuestra diócesis.

Apoyo a las personas y comunidades de personas no blancas (BIPoC)

Apoyo a personas y comunidades de personas no blancas (BIPOC o personas negras, indígenas y de color) Copresidentes: La Reverenda Jennifer Beal, Iglesia St. Anne, North Billerica, y el Reverendo Ted Cole, Jr., Iglesia St. John, Jamaica Plain

[Regresar al Índice](#)

Responsabilidad: Ayudar a crear la cultura y las estructuras en nuestra diócesis para construir una amada comunidad donde todos sean transformados; y donde:

- Las personas y comunidades de personas no blancas (BIPoC), especialmente las iglesias históricamente negras, se sientan bienvenidas, apoyadas, sostenidas, abrazadas, respetadas y empoderadas; y especialmente en el liderazgo de nuestra diócesis;
- sus voces sean escuchadas y elevadas;
- se valoren sus talentos, habilidades y experiencias;
- nuestros procesos de ordenación, nominación y otros procesos para elevar a los líderes laicos y ordenados elevar y celebrar a las personas no blancas (BIPoC);
- Las personas no blancas (BIPoC) y las personas blancas trabajan juntos como iguales.

El subcomité ha identificado las reuniones comunitarias como parte integral de la prestación de apoyo a las personas y comunidades no blancas o BIPoC. Con ese fin, organizó una serie de eventos que han sido bien recibidos por los asistentes y se consideran importantes para la construcción de relaciones y la creación de redes.

Tres grupos de trabajo dentro del Subcomité de Apoyo a Personas y Comunidades no blancas (BIPoC) se enfocan en 1) fomentar la alianza con las Personas Indígenas, 2) apoyar a las Iglesias Negras Unidas (anteriormente conocidas como las Siete Iglesias Históricamente Negras), y 3) planificar, junto con la Comisión de Ministerio, una conferencia de reclutamiento para personas laicas y ordenadas.

Las actividades futuras previstas por el Subcomité de Apoyo a las Personas y Comunidades de personas no blancas (BIPoC) incluyen un retiro espiritual llevado a cabo por un facilitador, que esté centrado en el desarrollo del liderazgo y el cuidado congregacional, un retiro diocesano, la organización de más cenas comunitarias y el apoyo a las reuniones de grupos de afinidad.

Hay un grupo de trabajo de este subcomité que se enfoca en las Siete Iglesias Históricamente Negras y se conoce como el Comité Ejecutivo de la Cumbre de la Iglesia Negra (ECBCS, por sus siglas en inglés). El ECBCS ha enfatizado la importancia de fortalecer las congregaciones individuales en su contexto particular, fomentar la colaboración, construir relaciones sólidas y trabajar hacia objetivos compartidos.

El ECBCS se complace en haber dado la bienvenida a nuevos líderes que se reúnen mensualmente. El subgrupo se ha involucrado en una profunda y extensa reflexión en oración y ha decidido dejar de ser conocido como las "siete iglesias históricamente negras" para convertirse en la "Iglesia Negra Unida". Esta nueva identidad subraya el apoyo mutuo a cada parroquia frente a lo que puede percibirse como competencia.

Las siete iglesias fueron invitadas y estuvieron representadas en la última "Iniciativa de Liderazgo de la Congregación Negra", celebrada en Boston. Esta oportunidad fue presentada a través de la Oficina de Inmigración y Ministerios Multiculturales, bajo la guía del Reverendo Jean Baptiste Ntagengwa y con el apoyo del Obispo Gates. Es un programa de los Ministerios de Descendencia Africana de la Iglesia Episcopal, diseñado para las congregaciones negras que luchan por sobrevivir. Cada parroquia de la Iglesia Negra Unida está ahora involucrada en una evaluación de su vitalidad y se les ha encargado la creación de un plan de acción.

Las ofrendas especiales de colaboración durante las temporadas litúrgicas de Adviento y Cuaresma han tenido una amplia participación y seguirán siendo un enfoque importante de las siete parroquias que componen la Iglesia Negra Unida.

Grupo de trabajo conjunto RJC/COM sobre la capacitación de líderes del clero para hacer el trabajo requerido a fin de convertirnos en la Comunidad Amada

La 237^a Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts adoptó, y la 238^a Convención afirmó, la formación de un grupo de trabajo compuesto por miembros de la Comisión de Ministerio y la Comisión de Justicia Racial para implementar la resolución titulada *Capacitación de los Líderes del Clero para hacer el trabajo requerido a fin de convertirnos en la Comunidad Amada*. El grupo de trabajo también está compuesto por la Oficina del Canónigo para las Vocaciones ordenadas y la Oficina de inmigración y ministerios multiculturales.

Los elementos de la resolución que implementará el grupo de trabajo incluyen: 1) garantizar que el proceso de formación para todas las personas admitidas en el proceso de ordenación en 2024 y en adelante incluya una experiencia significativa de ministerio intercultural, 2) desarrollar una lista continua de opciones de sitios interculturales adecuados, 3) aumentar estas colocaciones mediante grupos de pares facilitados entre postulantes y candidatos a la ordenación, con la intención de formar clérigos capaces de participar y liderar conversaciones difíciles dentro de la comunidad, 4) asegurarse de que esta experiencia no reemplace la capacitación antirracista (didáctica) requerida canónicamente, 5) reconocer que la capacitación antirracista diseñada para personas blancas no aborda la experiencia de las personas de color y puede ser perjudicial para ellas, e incluir, por lo tanto, cursos diseñados específicamente para personas de color que aborden la opresión internalizada, y 6) animar a todos los líderes parroquiales, tanto laicos como ordenados, a desarrollar competencias en varios idiomas.

El grupo de trabajo esperaba tener recomendaciones para presentar a los obispos, la Comisión de Ministerio, el Comité Permanente y otros para la primavera de 2024. Sin embargo, la magnitud y complejidad del trabajo delineado en las resoluciones aprobadas por las Convenciones Diocesanas 237^a y 238^a hizo que este objetivo no se cumpliera. A pesar de esto, el equipo logró avances significativos a través de una serie de reuniones periódicas y cada vez más frecuentes para cumplir sus mandatos. El grupo de trabajo ha reconocido la necesidad de asistencia con este trabajo de organizaciones o personas con la experiencia específica requerida para ayudar a la diócesis a capacitar a los líderes del clero para hacer el trabajo requerido a fin de Convertirnos en la comunidad amada.

Se ha elaborado una Solicitud de Propuesta (RFP, por sus siglas en inglés) que se está distribuyendo a las personas que se han identificado como calificadas para ayudar al grupo de trabajo en su labor. Se espera que algunos aspectos de las tareas asignadas puedan implementarse en 2024.

Resumen

La Comisión de justicia racial (RJC, por sus siglas en inglés) continúa enfrentando el desafío de comunicar de manera más efectiva el trabajo y el progreso descritos en este informe a la

diócesis en general. Con demasiada frecuencia, se reciben comentarios de líderes laicos y clérigos que indican que no saben lo que la RJC ha hecho o está haciendo. Corregir esa percepción sigue siendo un objetivo, y la comisión acoge con beneplácito las ideas sobre cómo mejorar la comunicación de sus avances y los obstáculos que está tratando de superar.

El mismo recordatorio que ha sido parte de los informes anteriores de la RJC a la Convención Diocesana sigue vigente. Convencer a los demás de que el trabajo de la RJC es necesario sigue siendo un desafío, y algunos entre nosotros están impacientes por no ver resultados más rápido. Tal vez valga la pena recordar que el reverendo Dr. Martin Luther King, Jr. dijo: "El arco del universo moral es largo, pero se inclina hacia la justicia". La RJC está apasionadamente comprometida a hacer su parte para ayudar a doblar ese arco en la Diócesis Episcopal de Massachusetts en lo que respecta a abordar los pecados del racismo. Se necesitan más cómplices en esta labor, y se extiende una invitación abierta a todos los que comparten el deseo de crear, con la ayuda de Dios, una diócesis antirracista.

Finalmente, la RJC sería negligente si no proclamara el valiente liderazgo del Reverendo Alan M. Gates (jubilado). Su inquebrantable y enérgica dedicación a los objetivos de la RJC ha sido fundamental para todos los logros y avances que se han incluido en este informe y en los anteriores. Nada de esto habría sido posible sin su mano firme en el timón. La RJC tiene razones para creer que nuestra nueva obispo, la Reverenda Julia E. Whitworth, apoyará igualmente sus esfuerzos. La comisión anticipa con entusiasmo el liderazgo visionario y la pasión que estamos seguros aportará a la RJC.

Respetuosamente presentado,

El Reverendo W. (Will) H. Mebane, Jr. y la Reverenda Carol Morehead, *Copresidentes*
El Rev. Canónigo Dr. Jean Baptiste Ntagengwa, *Enlace del Personal*
Jocelyn Collen, *Apoyo Administrativo*

En nombre de los copresidentes, los subcomités y los grupos de trabajo de los subcomités

Hacemos un llamado a todos los líderes para que completen el programa *Desmantelando el Racismo a través de la Sanación Racial*, que fue desarrollado por y para la Diócesis Episcopal de Massachusetts, como parte de nuestro compromiso de ser una diócesis antirracista.

Presentado por:

La Comisión de Justicia Racial, Diócesis Episcopal de Massachusetts

LA RESOLUCIÓN

Se resuelve, que la 239ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts, en cumplimiento de nuestro compromiso del Pacto Bautismal de "*buscar y servir a Cristo en todas las personas, amando a tu prójimo como a ti mismo*" y a "*luchar por la justicia y la paz entre todas las personas, respetando la dignidad de todo ser humano*", alienta a todos los líderes de la diócesis, ordenados y laicos, así como al personal, para completar el programa *Desmantelando el racismo a través de la sanación racial*, una capacitación antirracista recientemente desarrollada; y asimismo

Se resuelve, que el plan de estudios recientemente desarrollado sea el instrumento preferido y principal para la capacitación antirracista, dado el cuidado en la elaboración de una capacitación específica para el contexto de la Diócesis Episcopal de Massachusetts; y además

Se resuelve, que esta resolución encomiende el uso del plan de estudios durante el próximo año como un período de prueba, tras el cual la versión final estará lista para su adopción como requisito para todo el clero y los líderes laicos de la diócesis. Asimismo, se insta a todos los miembros de la diócesis a utilizarlo para contribuir a nuestro crecimiento en Cristo y vivir de acuerdo con nuestro compromiso con el Pacto Bautismal.

Explicación

La Comisión de Justicia Racial (RJC, por sus siglas en inglés) ha desarrollado una capacitación antirracista que está disponible para nuestra diócesis, en respuesta al trabajo para el cual fue comisionada: *involucrar y fomentar comunidades episcopales antirracistas La mediante ofrecimientos de capacitación antirracista teológicamente fundamentadas*. Esta capacitación es un medio de formación espiritual, específicamente centrado en nuestro contexto en Massachusetts, y ha sido liderada por el subcomité de Formación de Comunidades Antirracistas de la RJC y a través de su unidad curricular.

El nuevo programa, que consta de dos partes y estará disponible en persona o por Zoom, está fundamentado teológicamente y ha sido desarrollado y examinado cuidadosamente por un grupo diverso de voces en consulta con los líderes episcopales. Facilitadores capacitados dirigirán los grupos que tomen el curso.

Si bien las resoluciones anteriores han abordado la capacitación antirracista para grupos específicos, como los que están en el proceso de ordenación (2022) y el personal de la catedral y la diócesis (2023), esta resolución ofrece un amplio acceso a todos los líderes y miembros de la diócesis.

Así como nuestra formación en Iglesia Segura nos fundamenta en el respeto y el cuidado de los más vulnerables entre nosotros, esta capacitación antirracista nos acercará a todos a vivir nuestras promesas bautismales de luchar por la justicia y respetar la dignidad de cada ser humano. El período de prueba en el próximo año permitirá realizar ajustes y brindará tiempo para continuar construyendo el proceso mediante el cual se cumplirán los requisitos.

Declaraciones en contra

- 1) No necesitamos otra capa de requisitos para nuestros ministerios.
- 2) ¿Por qué utilizar este currículo en lugar de los muchos otros que están disponibles?
- 3) ¿Por qué tener una capacitación sobre el racismo? ¿No deberíamos enfocarnos en amar y servir a todas las personas y dejar la raza fuera de ello?

Requisitos de implementación

La resolución nos invita a todos a participar en una capacitación que nos unirá en el trabajo por la justicia y nos proporcionará un lenguaje común en torno al esfuerzo antirracista. Este próximo año servirá como un período de prueba mientras la Comisión de justicia racial trabaja en la logística y los recursos necesarios para implementarlo a mayor escala en todas las regiones de nuestra diócesis.

Anexo: Resumen ejecutivo de la capacitación: Desmantelando el racismo a través de la sanación racial

El nuevo currículo de sanación antirracista/racial que se desarrolló para nuestra diócesis es el resultado de un año de oración, reflexión profunda, conversaciones abiertas y de confianza, así como la colaboración de un grupo multirracial de personas fieles de toda la diócesis que están comprometidas a vivir su Pacto Bautismal de "luchar por la justicia y la paz entre todas las personas y respetar la dignidad de todo ser humano". El proceso se benefició del asesoramiento y la orientación de la Dra. Catherine Meeks, quien se desempeñó como consultora en el proyecto.

Una visión general de la capacitación

La capacitación se ofrece a manera de formación espiritual, y no es un entrenamiento de Diversidad, Equidad e Inclusión de estilo corporativo. Comienza con la oración y concluye con la Eucaristía y se encomienda a todos a continuar el trabajo iniciado durante la capacitación: seguir examinándose a sí mismos y actuar por la justicia.

En el transcurso de la capacitación, los participantes analizan el pecado y los daños del racismo explorando las políticas racistas a nivel nacional, así como el impacto económico y la segregación de muchas de nuestras comunidades, iglesias y escuelas. La capacitación aborda la historia de la esclavitud en Massachusetts y la conexión de la trata de esclavos con algunas de las iglesias de esta diócesis.

En el 50 aniversario del transporte en autobús en Boston, el plan de estudios examina la violencia que ocurrió en esa ciudad. Parte de esa exploración incluye escuchar la poderosa reflexión personal de la Dra. Holly Carter, miembro de la Parroquia *St. John the Evangelist* en Hingham, quien creció en Boston y enfrentó el peligro mientras viajaba en un autobús señuelo, estando embarazada de cuatro meses de su primer hijo.

El viaje facilitado analiza el trauma causado por el racismo y, como lo expresa Wendell Berry en su libro *The Hidden Wound (La Herida Oculta)*, cómo han resultado heridas tanto las personas blancas como las personas negras cuyos antepasados fueron forzados a la esclavitud en nuestra tierra. Se invita a los participantes a reflexionar sobre los límites intangibles que mantienen la segregación social y física en nuestra diócesis y se les anima a cruzar esas divisiones raciales. La Eucaristía se ofrece como un medio de sanación y para ayudarnos vernos a nosotros mismos como el Cuerpo de Cristo.

La capacitación de dos partes concluye con un ejercicio en el que los participantes se colocan en círculo y se lanzan un ovillo de hilo multicolor de uno a otro, mientras verbalizan sus conclusiones del día y las acciones a las que se comprometen para el futuro. Es una demostración visual de la red de conexiones que han creado entre sí durante su tiempo de construcción de confianza y de intercambio. Al finalizar la actividad, se les pide a los participantes que salgan al mundo en paz, para amarse y servirse unos a otros y a Cristo.

INFORME DEL COMITÉ DE RESOLUCIONES

El comité presenta una resolución, que se considera en orden en la siguiente forma y que por la presente se somete a la 239ª Convención Anual de la Diócesis Episcopal de Massachusetts.

Reconocer y conmemorar el 300 aniversario de la Sociedad Benéfica Episcopal de Boston

El Reverendo Thomas B. Kennedy (Clérigo Residente Canónico) Iglesia Trinity, Boston
El Reverendo Robert G. Windsor (Clérigo Residente Canónicamente) Iglesia St. Michael, Milton

LA RESOLUCIÓN

Se resuelve, Que la 239ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts reconozca y conmemore el 300º Aniversario de la Sociedad Caritativa Episcopal de Boston (la "Sociedad"), fundada en 1724; y además

Se resuelve, Que la 239ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts exprese gratitud a los fideicomisarios y miembros de la Sociedad, pasados y presentes, por su misión y mayordomía de los pobres y necesitados, inicialmente afiliados a las parroquias de la Iglesia de Inglaterra en Massachusetts, y, posteriormente, a las parroquias dentro de la Diócesis Episcopal de Massachusetts; y además

Se resuelve, Que la 239ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts aliente a todos los miembros de la diócesis a continuar apoyando a la Sociedad de manera constante y a través de su membresía en la misma.

Explicación

A lo largo de sus trescientos años de historia, la Sociedad Episcopal de Caridad de Boston (la "Sociedad"), fundada el lunes de Pascua, el 6 de abril de 1724, se ha mantenido fiel a su carta fundacional: *Dare Quam Accipere*, una referencia a Hechos 20:35: "Es más bienaventurado dar que recibir". A lo largo de su historia, la Sociedad ha mantenido su compromiso de otorgar subvenciones caritativas individuales, mejorando las vidas de innumerables episcopales ancianos y necesitados, inicialmente, en el área metropolitana de Boston y, luego, en toda la Diócesis de Massachusetts. Trabajando con la Oficina del Obispo y el clero parroquial episcopal, la Sociedad ha buscado identificar a personas merecedoras de todas las edades cuyas vidas podrían mejorar mediante la asistencia financiera a corto plazo. La Sociedad da la bienvenida a la membresía continua y al apoyo financiero de los miembros de las parroquias de la Diócesis de Massachusetts para poder continuar su labor durante otros 300 años.

Declaración en contra

Existen otras oportunidades para que los miembros de la parroquia apoyen a personas con necesidades financieras dignas a través de sus parroquias locales en la Diócesis de Massachusetts.

Requisitos de implementación

[Regresar al Índice](#)

Ninguno.

UN BREVE RESUMEN DE LAS REGLAS DE ROBERT

A continuación, se presenta una revisión muy breve y condensada de las diversas mociones que se pueden hacer de acuerdo con las Reglas de Orden de Robert, generalmente aceptadas como un manual de procedimiento parlamentario. Esta condensación es sólo una guía general y no aborda las numerosas excepciones y complejidades del procedimiento parlamentario.

Clasificación general de las mociones (estas se presentan en orden ascendente de precedencia, es decir, la Moción Principal no tiene precedencia sobre ninguna otra):

Pregunta o Moción principal: Esta debe ser propuesta y secundada antes de que se puedan presentar las Preguntas Subsidiarias o Incidentales.

Mociones subsidiarias o secundarias: Tienen precedencia sobre una Pregunta Principal y deben resolverse antes de que se pueda actuar sobre la Pregunta Principal.

- Posponer indefinidamente
- Enmienda
- Enmendar la enmienda
- Remitir a un comité
- Posponer a un tiempo definido
- Limitar o ampliar el debate * +
- Llamar a la Pregunta Previa (Debate cerrado) * +
- Poner sobre la mesa *

Preguntas incidentales: Surgen de otras preguntas y tienen precedencia sobre las que les dan origen, debiendo ser resultas antes de ellas. No pueden ser enmendadas y no son debatibles, excepto en caso de una Apelación (que es debatible cuando se refiere a las reglas de intervención o a la prioridad de los asuntos, o mientras está pendiente una pregunta previa).

- Retirar una moción *
- Suspender las reglas * +
- Leer documentos (Solicitud de lectura de la moción antes de que se proceda a la votación) *
- Punto de orden *
- Punto de Información *
- Objeción a la consideración de una moción * +
- División de una pregunta *
- División de la Asamblea (Votación por Órdenes) *
- Apelación (a una decisión del Presidente)

Preguntas de privilegio: Tienen precedencia sobre todas las demás preguntas y no son debatibles:

- Llamado al Orden del Día (mociones específicas a considerar en un momento determinado) *

- Cuestiones relativas a los derechos y privilegios de la Asamblea o de sus miembros *

Tomar un receso *
Levantar la Sesión*
Fijar hora para levantar la sesión *

Un llamado a quórum es apropiado en cualquier momento y no es debatible.

** No debatible + Requiere dos tercios de los votos*

Nota: *Las Reglas de Orden diocesanas permanentes, que son parte de los cánones diocesanos, proporcionan información sobre la precedencia de ciertas mociones. A continuación, se presenta un resumen de algunas de estas Reglas:*

La Regla IV enumera estas mociones específicas en este orden de precedencia: 1) para poner sobre la mesa; 2) posponer a un día determinado; 3) posponer indefinidamente; 4) limitar el debate mediante la votación a una hora determinada, o determinando el tiempo permitido para cada intervención; (5) comprometerse; y 6) enmendar.

La Regla V establece que una moción con proposiciones distintas puede dividirse a petición de cualquier miembro.

La Regla VI establece que todas las enmiendas se examinarán en el orden en que se presenten. Se puede enmendar una enmienda, pero no se podrá hacer ninguna enmienda a la segunda enmienda. Sin embargo, se podrá presentar un sustituto para todo el caso.

La Regla VII establece que toda moción que se ponga sobre la mesa se decidirá sin debate.

La Regla XII estipula que una pregunta que haya sido decidida no podrá ser reconsiderada durante el mismo período de sesiones sin el consentimiento de las dos terceras partes de los miembros presentes, ni a menos que la moción a reconsiderar sea propuesta y secundada por los miembros que hayan votado por mayoría a favor de la moción original.

INFORMES ADICIONALES

INFORME DE LA IGLESIA CATEDRAL ST. PAUL

La Iglesia Catedral St. Paul es una "Casa de Oración para Todas las Personas", que amplifica la misión de la Diócesis de Massachusetts. Lo hacemos a través del ministerio de nuestras congregaciones (congregación dominical, MANNA y Crossing), mediante programas que sirven a toda la diócesis (incluido el Centro de Teología y Oración St. Paul y la Serie de Predicación de Cuaresma), utilizando nuestro espacio físico de manera misional y abogando por la justicia.

En este sentido, nos gustaría destacar cinco aspectos clave de nuestro trabajo reciente y en curso, que se derivan de nuestro plan estratégico. ¡Hay mucho más que compartir! Lo invitamos a ponerse en contacto con nosotros para aprender más sobre cualquier aspecto mencionado aquí o sobre cualquier otra parte de la vida y el ministerio de la Catedral. Buscamos servir fiel y eficazmente, y su aporte nos ayudará a lograrlo.

En nuestro plan estratégico de 2020, nos comprometimos a ayudar a **transformar la cultura de la vida congregacional episcopal, centrando el llamado al antirracismo como una práctica espiritual continua**. En el último año, esto ha tomado muchas formas. El Capítulo de la Catedral leyó y reflexionó sobre la Auditoría de Justicia Racial del Liderazgo de la Iglesia Episcopal, abordando cada mes uno de los nueve patrones que se identificaron en nuestras reuniones. El personal de la Catedral se unió al personal diocesano en un curso de capacitación contra la opresión ofrecido por VISIONS, Inc. Los representantes de ambos equipos continúan reuniéndose regularmente como un grupo de trabajo sobre antirracismo para ayudar a determinar los próximos pasos para nuestra transformación personal y comunitaria. Como siguiente paso, los miembros blancos de nuestra congregación dominical se reunirán como un grupo de afinidad, utilizando como guía las "Microagresiones en el Ministerio" de Cody Sander y Angela Yarber.

En 2020, también nos comprometimos a **ampliar nuestra participación en la capacitación y el trabajo por la justicia social, económica y ambiental, especialmente en colaboración con organizaciones lideradas por BIPOC**. Durante el último año, feligreses y personal de la Catedral participaron regularmente en acciones, capacitaciones y talleres de la Campaña de los Pobres, incluyendo la serie de estudios bíblicos "Clamamos Justicia", el estudio de libros *Poverty by America* (Pobreza en Estados Unidos) y la campaña actual para Salir a Votar entre los ciudadanos de bajos ingresos el 5 de noviembre. Durante seis semanas este verano, la Catedral volvió a ser anfitriona de Apprentice Learning, un programa de mentoría de verano para estudiantes de secundaria no blancos (BIPOC) de las Escuelas Públicas de Boston.

Además, como parte de nuestro trabajo por la justicia, el comité de inversiones del Capítulo analizó las formas de utilizar nuestras inversiones de dotación para el bien social y ambiental. Investigaron vías para realizar inversiones alineadas con nuestros valores y se reunieron con líderes en este campo. En mayo, el Capítulo votó a favor de trasladar elementos de nuestra cartera de acciones, que actualmente se encuentran en el fondo de capital de los Fideicomisarios de las Donaciones, al Fondo Libre de Combustibles Fósiles de la misma organización. Asimismo, el Capítulo decidió asignar hasta \$500,000 de nuestra cartera de deuda a una inversión alineada con la misión. Actualmente estamos investigando a los gerentes en preparación para colocar estos fondos.

Vivir nuestro compromiso de **fortalecer el tejido cívico y renovar corazones y mentes al organizar eventos en la intersección de las artes, la educación y la fe** fue una fortaleza y una alegría del año pasado. En junio, en colaboración con la canónica Martha Hubbard y la iglesia St. Mary, en Provincetown, la Catedral presentó una representación de "El Evangelio según Jesús, Reina del Cielo", de la dramaturga transgénero Jo Clifford. En colaboración con la Oficina de la Alcaldía para el

[Regresar al Índice](#)

Avance de la comunidad LBGTA, también organizamos una conversación con Jo para las personas mayores de la comunidad LBGTQA. Se está difundiendo la noticia sobre el deseo que tenemos de utilizar nuestro espacio flexible y renovado, ahora con aire acondicionado, para albergar presentaciones innovadoras. Este año, el espacio fue utilizado por la Ópera de Cámara Enigma, la Coral de Back Bay, A Far Cry, la Orquesta Filarmónica Juvenil de Boston, Nightingale Ensemble y más.

Finalmente, en asociación con la diócesis, estamos ayudando a **formar discípulos de Cristo en cada congregación** a través del Centro de Teología y Oración St. Paul (TSPC, por sus siglas en inglés). Las actividades organizadas y/o auspiciadas por el TSPC en el último año incluyen:

- Nuestra reunión anual de la "Gran Pregunta", celebrada este verano y centrada en la pregunta "¿Por qué orar?", organizada por la Catedral y la iglesia St. Paul, en Newburyport.
- El Curso de Rita Powell "Encontrando nuestro camino: Desarrollando la práctica de la contemplación para abordar el trauma relacionado con la tierra".
- Una presentación del Dr. Rowan Williams, vía zoom, para reflexionar sobre "La Iglesia Aprende: Teología y Madurez Cristiana".
- Boletines informativos estacionales que comparten recursos y reflexiones para la enseñanza y la predicación, elaborados por líderes laicos y clericales de toda la diócesis.

El TSPC está lanzando actualmente tres Comunidades de Aprendizaje regionales para el clero. Estas comunidades se reunirán a través de Zoom aproximadamente cada seis semanas, centrándose en un tema particular en cada sesión. Estas comunidades ofrecerán un espacio para que sacerdotes y diáconos oren juntos, compartan recursos y aborden las alegrías y los desafíos de formar discípulos en sus congregaciones.

Damos gracias a Dios por el llamado a servir en este momento crítico en la vida de la iglesia, en nuestras comunidades y en el mundo. Este no ha sido el año más fácil, pero ha sido crucial para aclarar lo que realmente importa: aprender a confiar y seguir a Jesús más plenamente, y adquirir las habilidades necesarias para liderar el futuro que Dios desea. Expresamos nuestro profundo agradecimiento a todos aquellos que apoyan el ministerio de esta Catedral a través de donaciones financieras, servicio en los comités del Capítulo, predicación y enseñanza como invitados, y mediante sus oraciones. Agradecemos especialmente a las parroquias asociadas de MANNA y a los nuevos voluntarios de MANNA por su fiel y generoso servicio. Quizás nuestra mayor alegría al reflexionar sobre el año pasado es que la amplitud de nuestra asociación y apoyo ha crecido de manera sustancial este año.

Respetuosamente presentado,

La Muy Reverenda Amy McCreath, Decana
Jane Peyrouse, Presidenta del Cabildo de la Catedral

INFORME DE LA COMISIÓN DE MINISTERIO

La Comisión de Ministerio (COM) tiene el privilegio de trabajar con los obispos en la selección y guía de la formación de los postulantes y candidatos en preparación para la ordenación tanto al diaconado como al sacerdocio. Nuestro trabajo cuenta con el apoyo de muchos otros, incluyendo parroquias patrocinadoras y clérigos, comités de discernimiento parroquial, parroquias de pasantías y educación de campo, seminarios, directores espirituales, así como las familias y amigos de los postulantes y candidatos.

Los miembros de la COM sirven como enlaces con los comités parroquiales de discernimiento y como asesores de los postulantes y candidatos, y se reúnen regularmente con los obispos y el Canónigo para las Vocaciones Ordenadas. Trabajan en colaboración con el Comité Permanente para hacer accesible el proceso de ordenación y mejorar la coordinación y la comunicación entre todos los involucrados en el trabajo de discernimiento en esta diócesis. La COM está comprometida a identificar y abordar los prejuicios raciales y de otro tipo en nuestros programas de discernimiento y formación. Esperamos seguir colaborando con el Comité Permanente y la Comisión de Justicia Racial para continuar este trabajo vital, que ha comenzado este año con un grupo de trabajo y subcomités que incluyen miembros tanto de la COM como de la Comisión de Justicia Racial (RJC), así como de otros de nuestra diócesis, para abordar el proceso de discernimiento, las experiencias interculturales en el proceso de formación y la revisión del Manual de Discernimiento para el Ministerio.

Reconocemos con gratitud la asistencia y la orientación de muchos en esta diócesis y más allá que ayudan a formar a las mujeres y hombres que están llamados al liderazgo ordenado en la Iglesia. Valoramos especialmente las contribuciones del clero y los laicos en la preparación de los postulantes y candidatos para el ministerio diaconal, y agradecemos el apoyo colegial de los profesores de seminarios y las escuelas de teología.

Agradecemos a todos los miembros de la COM y a los capellanes que apoyan a nuestros postulantes y candidatos. También queremos agradecer a la Dra. Edith Dolnikowski por su inquebrantable apoyo y su sabia orientación tanto a los miembros de la COM como a los postulantes y candidatos en el proceso de ordenación.

Estadísticas de la COM para 2024

En 2023, la Comisión recibió formularios de compromiso de trece interesados, de los cuales nueve presentaron solicitudes de postulantado después de haber trabajado con sus comités de discernimiento parroquial. Nueve solicitantes fueron invitados a la entrevista y todos fueron admitidos al postulantado el 1 de junio de 2024, siete para el sacerdocio y dos para el diaconado.

La COM continúa otorgando becas a aquellos que se preparan para las Órdenes Sagradas. Los fondos para esta asistencia provienen de una dotación diocesana creada en 2001 para apoyar la educación teológica, así como de donaciones a los fondos discrecionales de los obispos recibidas durante las visitas parroquiales. Este año, la COM otorgó 75,000 dólares a ocho postulantes, candidatos y diáconos de transición. Las becas oscilaban entre 5,500 y 15,000 dólares por persona. Estas becas contribuyen a cubrir tanto los gastos de manutención durante la formación como, en algunos casos, la cantidad significativa de deudas contraídas por aquellos en el proceso de ordenación, lo que tiene efectos a largo plazo en las decisiones de empleo.

La comisión reporta los siguientes datos del año pasado:

Desde nuestra última Convención Diocesana, se ha ordenado a ocho diáconos transitorios al sacerdocio. El 1 de junio de 2024, la Reverendísima Carol J. Gallagher y el Reverendísimo Alan M. Gates ordenaron a un candidato al diaconado y a cuatro al diaconado transitorio en la Iglesia Catedral St. Paul, en

Boston. Desde la Convención Diocesana de 2023, ocho diáconos transitorios han sido ordenados al sacerdocio.

Al 1 de julio de 2024, había treinta y seis personas en proceso de ordenación como postulantes, candidatos y diáconos transitorios: veintinueve para el sacerdocio y siete para el diaconado. Proviene de treinta congregaciones patrocinadoras a lo largo de los doce decanatos de la diócesis.

La edad promedio de los once nuevos postulantes de este año:

Año	Sacerdocio	Diaconado	Combinado
2024	33	50	42

La edad promedio de los nuevos postulantes en los años anteriores:

Año	Combinado
2023	42
2022	43
2021	40
2020	38
2019	45
2018	28
2017	42
2016	44
2015	38
2014	50
2013	43
2012	41
2011	36
2010	47
2009	45

Nuestra lista actual de miembros es la siguiente (a partir de octubre de 2024): la Reverenda Dra. Margaret Arnold, el Reverendo Dr. Richard Burden, la Reverenda Lynn Campbell, la Dra. Laura Crain, el Reverendo Virgilio Fortuna, el Reverendo Clifford Goodridge, la Dra. Melva James, el Reverendo Edwin Johnson, la Reverenda Dra. Kapyra John Kaoma, la Reverenda Sarah Mato, el Sr. Graeme Mills, el Reverendo Dr. James Weiss, la Reverenda Diane Wong y la Venerable Patricia Zifcak. Además, la Reverenda Anoma Abeyaratne, la Reverenda Marilee Comerford, el Reverendo Dr. David Killian, la Reverenda Marilyn McMillan y la Reverenda Leslie Sterling sirven como capellanes de nuestros postulantes y candidatos.

Queremos agradecer a los miembros de la COM por su profundo compromiso con este ministerio. Nuestra diócesis tiene la bendición de contar con estas maravillosas almas que trabajan en el discernimiento del futuro liderazgo de la iglesia. Es un privilegio y una alegría colaborar con ellos.

Fielmente presentado por:
 Maggie Arnold, Edwin Johnson y Graeme Mills
 Copresidentes de la Comisión de Ministerios

INFORME DE LA RED DE JUSTICIA PARA EL CUIDADO LA CREACIÓN

La [Red de Justicia para el Cuidado de la Creación](#) da la bienvenida a miembros de ambas diócesis episcopales de Massachusetts. Todos están invitados a [inscribirse para unirse a nuestra red](#). Actualmente, estamos en un periodo de espera durante la transición de “Un Camino Episcopal a la Justicia de la Creación”, pasando de ser una iniciativa en gran parte de Massachusetts a estar bajo el paraguas de la Provincia I. También nos estamos adaptando a los cambios significativos en las dos diócesis: la reciente jubilación de la Reverenda Margaret Bullitt-Jonas como asesora sobre el cuidado de la creación, la inminente jubilación del Obispo Alan Gates y la próxima investidura de la Obispo electa, la Reverenda Julia Whitworth.

Echaremos de menos la inspiración y la mentoría de la Reverenda Bullitt-Jonas, quien ha sido una parte vital de la red y de su ministerio durante más de cinco años. También valoramos el apoyo continuo del Obispo Gates a nuestro trabajo y su compromiso con el cuidado de la creación dentro de la diócesis.

Mientras esperamos el despliegue de nuevas visiones y direcciones, mantenemos nuestro enfoque en comunicar y abogar por la justicia en el cuidado de la creación. Continuamos actualizando regularmente nuestra página web <https://www.diomass.org/creation-care> y publicamos nuestro boletín mensual, [Green Justice News](#). Además, hemos fortalecido las asociaciones con dos organizaciones estatales que se alinean con nuestra misión: la [Red Episcopal de la Campaña de los Pobres de Massachusetts](#) y la coalición para [Detener la Expansión de los Aviones Privados en Hanscom o en cualquier lugar](#).

[Un Camino Episcopal a la Justicia para la Creación](#) se ha convertido en una iniciativa sólida durante el último año. La fase piloto inicial se completó en la primavera y ahora estamos avanzando hacia la inscripción abierta en toda la Provincia I. Con el conjunto de parroquias de este año, estamos en camino de trabajar con un total de 18 parroquias, capacitándolas para profundizar su compromiso con Dios a través de la creación. También hemos desarrollado una red nacional de líderes con la que estamos colaborando para hacer que el Camino esté disponible en toda la Iglesia.

Durante el próximo año, asumiremos un nuevo conjunto de parroquias, capacitaremos a un nuevo equipo de Compañeros y construiremos relaciones en toda la Provincia para continuar nuestro trabajo en los próximos años. Con el fin de apoyar esta labor, estamos agradecidos de que la Reverenda Rachel Field continúe como Gerente de Proyecto y Deb Baker como la nueva Coordinadora del Programa. Deb trabajará para profundizar las oportunidades de colegialidad y relación entre las parroquias y los Compañeros, organizando espacios en línea para que las parroquias se conecten entre sí y para que los Compañeros se apoyen mutuamente en su trabajo. Si está interesado en obtener más información sobre el Camino, visite nuestro sitio web <<https://www.episcopalcreationpath.org/>> o contáctenos en episcopalcreationpath@gmail.com

Para concluir, nos gustaría expresar nuestro agradecimiento tanto a la Diócesis Episcopal de Massachusetts como a la Diócesis Episcopal del Oeste de Massachusetts por su continuo apoyo. Agradecemos también al Ministerio de Cuidado de la Creación de la Iglesia Episcopal. Nos sentimos profundamente honrados de desempeñar un papel en la respuesta amorosa, liberadora y vivificante de nuestra iglesia a la emergencia climática.

Respetuosamente presentado por Sue Swanson,
en nombre de la Red Episcopal de Justicia para el Cuidado de la Creación en Massachusetts

INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO DE CONGREGACIONES SALUDABLES

En respuesta a una resolución aprobada en la Convención Diocesana en 2023, los obispos Gates y Gallagher establecieron el Grupo de Trabajo de Congregaciones Saludables con el mandato de explorar los componentes de una congregación saludable y desarrollar recursos para apoyar la salud y el bienestar en nuestras parroquias diocesanas, considerando tanto al clero como a los laicos, así como la misión y el ministerio. Los obispos Gates y Gallagher llamaron a la Reverenda Lynn Campbell y al Dr. Brian Litzenberger como copresidentes. En discernimiento con Martha Gardner, el Reverendo Canónigo Greg Pérez y el Reverendo Dan Bell, un grupo de once laicos y clérigos se reunieron como el Equipo de Liderazgo del Grupo de Trabajo. Otros cuatro clérigos acordaron servir como miembros ad hoc, participando a voluntad y disponibles para consultas. Martha Gardner y el Reverendo Canónigo Pérez acordaron servir como enlaces diocesanos.

Antes del verano, el grupo de trabajo se reunió en dos ocasiones. En estas reuniones, se decidió que, antes de desarrollar recursos e implementar cualquier programación, comenzaríamos explorando las experiencias de las personas en nuestras congregaciones y diócesis. Para ello, formamos dos equipos para abordar estas preguntas desde un enfoque cuantitativo y cualitativo: variables que podemos medir e historias que podemos contar. La Reverenda Campbell encabeza el grupo cuantitativo que, con el apoyo de los fondos de Estrategia para la Misión, contrató a Holy Cow! Consulting para llevar a cabo su Evaluación del Paisajismo en toda la diócesis. Esta encuesta se lanzó en septiembre, invitando a la participación de laicos y clérigos de toda la diócesis. En el Día del Clero abordamos la importancia de una amplia participación y alentamos a todos a compartir y promover este cuestionario en línea.

El Dr. Litzenberger convocó a un equipo para desarrollar espacios y materiales de programa que creen oportunidades para que los miembros de la diócesis aborden sus experiencias en torno a la vitalidad congregacional. Además de las conversaciones grupales, el equipo ofrecerá la opción de reuniones uno a uno. Estas reuniones serán coordinadas con el Obispo Whitworth y se espera que se lleven a cabo durante la primera mitad del próximo año calendario.

Una vez que el Grupo de Trabajo complete estas fases de investigación, analizaremos los datos y comenzaremos a discernir lo que Dios nos está llamando a hacer a continuación. Nuestra intención es explorar qué recursos necesitan nuestro clero y nuestras congregaciones, qué dinámicas deben abordarse, qué papel podría desempeñar el Grupo de Trabajo en el futuro y cómo podemos apoyarnos mutuamente en este camino de amor.

Presentado respetuosamente por,
El Grupo de Trabajo de Congregaciones Saludables

INFORME DE LA RED EPISCOPAL DE MASSACHUSETTS PARA LA CAMPAÑA LOS POBRES

Nuestra formación comenzó en 2021 con personas de la Diócesis de Massachusetts que se unieron para apoyar la Campaña de los Pobres. Un grupo se reunió para analizar lo que esto significaría, y en 2022 comenzamos a organizar nuestro estudio “Clamamos Justicia: Leyendo la Biblia con la Campaña de los Pobres”. Ese año también presentamos y aprobamos una [resolución](#) en la convención para participar y apoyar la Campaña de los Pobres. La pregunta fundamental que nos planteamos para el futuro es: ¿Cómo vivimos nuestro llamado como cristianos y nuestra resolución de apoyar la Campaña de los Pobres?

Este es un proceso continuo y sobre el que reflexionamos con frecuencia. Nuestro grupo sigue creciendo y nuestro equipo directivo, compuesto por personas de todo el estado, organiza nuestras actividades. Nos enorgullece informar que estamos cumpliendo con nuestra resolución, y desde la última convención hemos tomado las siguientes medidas:

- En octubre de 2023, justo antes de la Convención Diocesana del año pasado, organizamos una conferencia de justicia en la Iglesia Catedral St. Paul en Boston. Reunimos a clérigos y líderes laicos conectados a los ministerios de justicia en nuestra diócesis para analizar cómo apoyar la Campaña de los Pobres, cómo se relaciona con el trabajo que ya estamos realizando y cómo podemos apoyarnos mutuamente en nuestros ministerios.
- En enero de 2024, participamos por tercera vez en la conferencia "Inclinándose hacia la Justicia" de la Diócesis de Massachusetts Occidental. Este fue un espacio para dialogar sobre la organización de la campaña en nuestras iglesias y como denominación, y para conocer a personas de la región oeste de Massachusetts.
- El 20 de febrero de 2024, apoyamos la Campaña de los Pobres de Massachusetts en una conferencia de prensa en las escalinatas de la Cámara de Representantes para anunciar la Asamblea de la Cámara de Representantes del 2 de marzo. Estamos agradecidos al obispo Alan Gates, a la decana Amy McCreath, al Reverendo Sean Leonard y a otros episcopales que se unieron a líderes religiosos de diversas denominaciones para abordar el tema de la pobreza y nuestro llamado moral a la acción.
- Trabajamos con los obispos para asegurar una [carta de apoyo](#) que respalde la Campaña de los Pobres en la asamblea del 2 de marzo.
- El 2 de marzo, en la Asamblea de la Cámara de Representantes del Estado de la Campaña de los Pobres de Massachusetts (MAPPC, por sus siglas en inglés), la decana Amy McCreath se unió nuevamente a los líderes religiosos para hablar públicamente sobre nuestro llamado moral a la acción. La Iglesia Catedral St. Paul sirvió como un lugar de calentamiento y reunión para que episcopales y otras personas se congregaran y oraran antes y después de la marcha y de la asamblea.
- También el 2 de marzo, la Catedral sirvió como anfitriona y sitio de calentamiento para el evento de la MAPPC, donde transmitimos en vivo la asamblea y brindamos un espacio para descansar, calentarse y refrescarse en un día frío. Muchas personas de diferentes religiones destacaron lo bienvenidos y apreciados que se sintieron, expresando su gratitud por el espacio que les proporcionamos y cómo este evento ejemplificó lo que debe ser la iglesia. Fue un día no solo para vivir nuestra resolución de apoyar la

Campaña de los Pobres, sino también para responder a nuestro llamado a dar la bienvenida al extranjero.

- En mayo, organizamos una jornada de puertas abiertas en línea para brindar a los episcopales la oportunidad de conocer la campaña y las formas de participar, incluida la Marcha Moral Masiva del 29 de junio en Washington, D.C.
- También en mayo, organizamos una lectura comunitaria en línea de libro *Poverty, By America* de Matthew Desmond, seguida de un debate para profundizar sobre las causas de la pobreza en nuestro país.
- El 20 de junio, organizamos una reunión de líderes religiosos de la MAPPC en la Catedral, donde dimos la bienvenida al clero y a los líderes laicos de nuestra propia denominación y de otras denominaciones, para aprender sobre la campaña y explorar una respuesta guiada por la fe.
- Ayudamos a la MAPPC a organizar el viaje de personas a Washington D.C. el 29 de junio para la Asamblea de Masas de Pobres y Trabajadores de Bajos Salarios, así como la Marcha Moral en Washington y hacia las urnas. Aunque fue un día difícil (inmediatamente después de nuestra Convención General), episcopales de todo el estado se congregaron en Washington, D.C., incluyendo a miembros de la Iglesia Catedral St. Paul y de las comunidades de MANA.
- El 29 de junio, organizamos una reunión en la Iglesia Catedral de St. Paul para aquellos que no pudieron viajar a DC. Abrimos las puertas y recibimos a la comunidad para ver la transmisión en vivo. Una vez más, fue una oportunidad para crear un espacio acogedor e invitar a las personas gente a aprender más sobre la campaña y la Iglesia Episcopal.
- Este otoño, estamos trabajando para promover la participación electoral con la Campaña de los Pobres (PPC, por sus siglas en inglés). Numerosos episcopales se han inscrito como activadores electorales de la PPC, ayudando con la recolección de firmas y el envío de mensajes de texto, mientras la PPC busca movilizar y conectar con 15 millones de votantes pobres y de bajos ingresos.
- En el aspecto administrativo, nosotros:
 - Actualizamos nuestro boletín de noticias, pasando de un documento de Google enviado por correo electrónico a un formulario más fácil de usar mediante Constant Contact.
 - Creamos una cuenta de Zoom para organizar nuestras reuniones semanales de We Cry Justice. (Clamamos Justicia), reuniones del equipo directivo, lecturas de libros y otros eventos de la red en línea. Agradecemos a la diócesis por su apoyo a la red.

Seguimos:

- Organizando una reunión semanal de estudio bíblico de la campaña [Clamamos Justicia: Leyendo la Biblia con los Pobres](#). Este año, nuestros números han crecido nuevamente, y contamos con un grupo estable que asiste semanalmente además de otros que se unen cuando pueden. ¡Cada semana es única y damos la bienvenida a todos a participar! Actualmente estamos en nuestra segunda lectura del libro y, al igual que con nuestro leccionario, aprendemos algo nuevo con cada lectura, conversación y oración en torno a los capítulos.
- Enviando un boletín mensual con información sobre la PPC, incluyendo formas de participar, noticias y eventos de justicia en las diócesis de MA y Provincia I, así como artículos de actualidad sobre temas de injusticia y más. Si desea ponerse al día, puede consultar nuestros [boletines archivados aquí](#).

- Organizando una red episcopal de MA para el [sitio web](#) de la PPC, donde compartiremos noticias, formas de participar y mantenerse conectados.
- Organizando una red episcopal de MA para la página de [Facebook](#) de la PPC.
- Colaborando con el trio de líderes religiosos de la MAPPCC para ayudar a aumentar el apoyo ecuménico a la campaña.

¡Y nos vamos al Oeste! Nuestro grupo ha estado fuertemente basado en la Diócesis de Massachussets, y al igual que muchos de nuestros ministerios compartidos, hemos estado trabajando para crecer y colaborar más con nuestros hermanos en la Diócesis del Oeste de Massachussets. Agradecemos a la Diócesis de Massachussets Occidental por incluir nuestras noticias en su boletín informativo y por mantener la conversación con su Comisión de Justicia Social (SJC, por sus siglas en inglés). También dimos la bienvenida a Meredith Haider, quien vive en Great Barrington y está conectada con la MAPPCC y la SJC, al equipo directivo y como líder de nuestro estudio “Clamamos Justicia”. Estamos agradecidos por su presencia y conexión con el oeste de Massachussets. Al momento de escribir este artículo, la SJC de la Diócesis de Massachussets Occidental está contemplando presentar su propia resolución en apoyo a la Campaña de los Pobres.

También dimos la bienvenida a Wendy Wheeler y Claudette Gates al equipo directivo mientras trabajamos en los esfuerzos de PPC Get Out The Vote. ¡Y damos la bienvenida a nuevos miembros!

Invitamos a todos a ser parte de nuestra red y a participar en este ministerio. Para inscribirse, envíenos un correo electrónico a MAPPCEN@gmail.com.

Fielmente sometido,

Amelia Slawsby

En nombre del Equipo Directivo de la Campaña de la Red Episcopal de Massachussets para los Pobres:

Phoebe Chatfield, Iglesia Catedral St. Paul (Boston)

El Reverendo Jer Colvin, Iglesia St. Luke (Hudson)

Claudette Gates, Iglesia Holy Spirit (Mattapan)

Meredith Haider, Iglesia Grace (Great Barrington)

Dan Fields, Iglesia St. Paul (Natick)

Martha Gardner, Iglesia Catedral St. Paul (Boston)

El reverendo Sean Leonard, Iglesia St. Dunstan (Dover)

La Muy Reverenda Amy McCreath, Decana de la Iglesia Catedral St. Paul (Boston)

Connie McGrane, Parroquia Epiphany (Winchester)

Amelia Slawsby, Iglesia St. Dunstan (Dover)

Rebecca Spangler, Iglesia Catedral St. Paul (Boston)

Wendy Wheeler, Iglesia All Saints (Brookline)

Kris Wile, Iglesia St. Andrew (Framingham)

INFORME DEL CENTRO DE TEOLOGÍA Y ORACIÓN ST. PAUL

¿Conoce el Centro de Teología y Oración St. Paul?

El Centro de Teología y Oración St. Paul (TPSC, por sus siglas en inglés) existe para formar discípulos de Jesús en cada congregación. Su objetivo es equipar y dotar de recursos a las congregaciones locales para las tareas y alegrías de la formación en la fe, la enseñanza y el aprendizaje, la catequesis y la vida de oración. En resumen, ¡es un recurso para ti!

Las actividades organizadas y/o auspiciadas por el TSPC incluyen:

- Nuestro día anual de la "Gran Pregunta"; este año preguntamos '[¿Por qué orar?](#)', y el año pasado analizamos '[¿Por qué ir a la Iglesia?](#)'. Creamos folletos para acompañar estos días, que están disponibles para su uso en parroquias y comunidades. También están disponibles en línea a través de los enlaces indicados.
- Cursos en línea, como el curso Zimzum "[Conociendo a Dios en nuestras vidas ocupadas](#)" de Phil LaBelle, y "[Encontrando nuestro camino: Desarrollando la práctica de contemplación con la tierra para enfrentar el trauma](#)" de Rita Powell.
- Un orador invitado anual; el año pasado, el Dr. Rowan Williams se unió a nosotros a través de Zoom, para analizar el tema: '[La Iglesia Aprende: Teología y Madurez Cristiana](#)'.

El TSPC también alberga tres [Comunidades de Aprendizaje](#) regionales para el clero: una para la Región Norte y Oeste de la diócesis, otra para la Región Central y una más para la Región Sur. Estas comunidades se reunirán a través de Zoom aproximadamente cada seis semanas, centrándose en un tema específicas en cada sesión. Las sesiones serán conducidas por los co-líderes de las Comunidades, pero el formato será discursivo y abierto, en lugar de estar dirigido por una sola persona. Esperamos que los sacerdotes y diáconos se beneficien de este tiempo para compartir recursos, abordar problemas y explorar aspectos de la fe y la formación.

Obtenga más información sobre todos estos recursos, creados para su uso, suscribiéndose a nuestro [boletín de noticias](#). También puede enviarnos un correo electrónico a tspc@diomass.org. ¿Quieres participar? Nos encantaría saber de ti; ¡Nuestra bandeja de entrada de correo electrónico siempre está abierta!

Presentado respetuosamente por,
El Centro de Teología y Oración St. Paul

INFORME DEL COMITÉ PERMANENTE

PROCESO DE BÚSQUEDA DE OBISPOS

El Comité Permanente se complace en informar que ha cumplido con gozo su responsabilidad canónica para el discernimiento, la nominación, la transición, la elección y la ordenación del próximo Obispo Diocesano de la Diócesis. El 10 de mayo de 2023, el Reverendo Alan M. Gates, 16º Obispo de Massachusetts, anunció su intención de dimitir a finales de 2024. Nuestro informe a la 238ª Convención Anual detalló nuestras acciones hasta ese momento, incluyendo el nombramiento y el cargo del Comité de Nominaciones.

Como parte del inicio de su trabajo, el Comité de Nominaciones organizó 20 "sesiones de escucha" entre el 21 de septiembre de 2023 y el 15 de octubre de 2023, tanto en línea como en iglesias de todas las regiones de la diócesis. Estas sesiones se llevaron a cabo en diferentes momentos y días de la semana, y tanto para laicos como para clérigos, incluyendo sesiones dedicadas a grupos de afinidad.

El 25 de octubre de 2023, anunciamos el nombramiento de un Comité de Transición, cuyos copresidentes son Betsy Ridge (Iglesia Advent, Boston), la Reverenda Elizabeth Grundy (Iglesia St. Peter, Osterville) y el Reverendo Brett Johnson (Iglesia Emmanuel, Wakefield). También nombramos al Reverendo Michael Dangelo (Iglesia Redeemer, Chestnut Hill) como presidente del Comité de Consagración. Al Comité de Transición se le encomendó la tarea de organizar "encuentros y saludos" para los candidatos finales a obispos, ayudar a la recién elegida obispo y a su familia a establecer su hogar, planificar actividades de bienvenida para la nueva obispo y su familia, y coordinar una celebración del ministerio para el obispo Alan Gates y Tricia Harvey, agradeciéndoles por su ministerio con nosotros. Al Comité de Consagración se le encomendó trabajar en colaboración con el Comité de Transición en estos temas. Además, tenía la responsabilidad principal de coordinar con la Oficina del Obispo Presidente, el Obispo Electo y otros para planificar e implementar la liturgia de ordenación, así como la hospitalidad y celebración que la rodean.

En noviembre de 2023, además de su presidente, se anunciaron los demás miembros del Comité de Consagración: Suzy Westcott (Iglesia Redeemer, Chestnut Hill), el Reverendo John Clarke (jubilado) y la Reverenda Sarah Robbins-Cole (asociada, St. Andrew, Wellesley).

El Perfil Diocesano se dio a conocer al público el 5 de diciembre de 2023, y las solicitudes deben presentarse antes del 13 de enero de 2024.

El 5 de enero de 2024, el Comité de Transición fue convocado y se le asignó su función. Junto con los copresidentes, los miembros de ese comité eran Leon Brathwaite (Iglesia Grace, Vineyard Haven); el Reverendo Clifford Brown (Iglesia Christ, Quincy); la Reverenda Marya DeCarlen (Iglesia St. John, Gloucester); el Reverendo James Hairston (Iglesia St. Augustine and St. Martin, Boston); la Reverenda Cynthia Pape (Iglesia St. John, Jamacia Plain); Kate Paradise (Iglesia Holy Spirit, Orleans); Kourtnei Patten (Iglesia Grace, Salem); la Reverenda Natasha Stewart (Iglesia St. Luke, Scituate); y el Reverendo Michael Thompson (Iglesia St. John, Newtonville).

Entre mediados de enero y mediados de marzo, el Comité de Nominaciones llevó a cabo su tarea con gran dedicación. El 15 de marzo de 2024, anunciamos que la lista de cuatro nominados para obispo estaba compuesta por el Reverendo Dr. Brendan J. Barnicle, Rector de la Iglesia St. Francis of Assisi, en Wilsonville, OR; el Reverendo Canónigo Jean Baptiste Ntagengwa, Canónigo de Inmigración y Ministerios Multiculturales de la Diócesis de Massachusetts; el Reverendo Gideon L. K. Pollach, Rector de la Iglesia St. John, en Cold Spring Harbor, Nueva York; y la Reverenda Julia E. Whitworth, Rectora de la Iglesia Trinity, en Indianápolis, IN. Posteriormente, de conformidad con el canon, se abrió un período de tiempo para la presentación de nuevas candidaturas, que abarcó desde el 15 de marzo de 2024 hasta el 22 de marzo de 2024, al final del día.

El 19 de abril de 2024 se anunció que se había agregado un candidato adicional para obispo a través del proceso de petición: el Reverendo Edwin D. Johnson, Director de la Organización de Episcopal City Mission, en Boston, MA.

El 25 de marzo de 2024, el Comité de Transición anunció las siguientes seis reuniones de "encuentro y saludo": martes 7 de mayo de 2024, en la Iglesia All Saints, en Ashmont St., Dorchester; el miércoles 8 de mayo de 2024, en la iglesia St. Mary, en Barnstable, y, más tarde ese día, en la Iglesia de St. Thomas, en Taunton; el jueves 9 de mayo de 2024, en la Iglesia Christ, en Needham; el viernes 10 de mayo de 2024, en la Iglesia Christ, en Andover; y el sábado 11 de mayo de 2024, en línea. Además, el jueves 9 de mayo de 2024 se llevará a cabo "Café y Conversaciones con el Clero, Postulantes y Candidatos" en la Iglesia St. Paul, en Dedham.

El 16 de mayo de 2024, emitimos las Reglas de Orden Especiales para la Convención de Elecciones.

La Convención de Elección de la Diócesis se llevó a cabo en la Iglesia Trinity, en Boston, el sábado 18 de mayo de 2024. Para que un candidato fuera elegido, necesitaba recibir una mayoría simple de votos de cada orden: el clero y los delegados laicos, en la misma votación. En la cuarta votación, el clero y los laicos de la Diócesis de Massachusetts eligieron a la Reverenda Julia E. Whitworth para suceder al Reverendo Alan M. Gates como Obispo de Massachusetts.

Tras el anuncio de su elección, la Reverenda Julia Whitworth se unió a la Convención por video para ofrecer saludos. Ella dijo: "Me gustaría tomarme un momento para expresar mi profunda, profunda gratitud hacia ustedes; por el trabajo que realizan para hacer discípulos, proteger la creación, promover la justicia y amar a Jesús, y por la oportunidad de unirme a ustedes en esa labor como su obispo electo. Me siento honrada, asombrada, llena de alegría, emocionada y siento que es un profundo privilegio ser llamada de esta manera". Al ser ordenada, la Reverenda Julia E. Whitworth se convertirá en la primera mujer en servir como Obispo Diocesano de Massachusetts.

En junio de 2024, además de sus otros miembros, el Comité de Consagración ahora incluirá al reverendo John Clarke (rector jubilado de la Iglesia St. Paul, en Malden); la Honorable Judith Dilday (Iglesia St. Cyprian, en Boston); Louise Gant (Iglesia Holy Spirit, en Mattapan); y en representación de la parroquia anfitriona (Trinity Church, en Boston), Celine Larimer (gerente

de eventos), Colin Lynch (Director de Música) y la Reverenda Abigail Moon, (sacerdote asociada sénior).

El 27 de junio de 2024, la Diócesis de Massachusetts recibió una notificación de la Oficina del Obispo Presidente informando que la obispo electa Julia E. Whitworth había recibido la mayoría requerida en el proceso de consentimiento canónico, tal como se detalla en el Canon III.11.3. Los consentimientos recibidos fueron certificados por el Reverendo canónigo Michael Barlowe, secretario de la Convención General. Al dar su consentimiento a la ordenación y consagración del obispo electo, los Comités Permanentes y los obispos que ejercen jurisdicción en la Iglesia Episcopal atestiguaron que no conocían "ningún impedimento por el cual" la obispo electa Whitworth no debía ser ordenada como obispo, y que su elección se llevó a cabo de acuerdo con los cánones. Al momento de redactar este Informe, la ordenación y consagración del Obispo electo está programada para el sábado 19 de octubre de 2024 en la Iglesia Trinity, en Boston. El consagrante principal será el Reverendísimo Michael B. Curry, Obispo Presidente de la Iglesia Episcopal y Primado. Aunque la Obispo electa sucederá al Obispo Gates en jurisdicción como nuestra nueva Obispo Diocesana, la 17^{ava} Obispo de Massachusetts, inmediatamente después de su ordenación, la tradicional toma de posesión de la nueva obispo en su *cátedra* tendrá lugar al día siguiente, 20 de octubre de 2024, en la Iglesia Catedral St. Paul, en Boston.

En junio de 2024, también anunciamos que los planes para celebrar la década de ministerio del Reverendo Alan M. Gates y Tricia Harvey en esta Diócesis estaban programados para el domingo 6 de octubre de 2024, en el Acuario de Nueva Inglaterra, en Boston.

El primer día oficial de ministerio de la obispo electa Julia en esta diócesis fue el 15 de julio de 2024, y su primera reunión con el Comité Permanente en su conjunto tuvo lugar el 12 de septiembre de 2024.

El Comité Permanente no se reunió en agosto de 2024.

Estamos encantados de dar la bienvenida a la familia Whitworth a Massachusetts.

En el espíritu de agradecimiento, el Comité Permanente extiende con sincera humildad su profunda gratitud a Louise Gant y a la Reverenda Kathryn Elledge, quienes sirvieron respectivamente como Presidenta y Vicepresidenta del Comité Permanente durante 2022-23, periodo en el cual el Obispo Gates anunció sus planes de jubilación. Fue bajo su liderazgo que el Comité Permanente inició su labor canónica de guiar el proceso de búsqueda de obispos, el cual concluirá el 19 de octubre de 2024.

Asimismo, no hay palabras adecuadas para expresar el profundo agradecimiento que el Comité Permanente siente por el presidente, los copresidentes y los miembros del Comité de Nominaciones, el Comité de Transición y el Comité de Consagración. Ellos, junto a decenas de voluntarios que trabajaron diligentemente en las tareas asignadas, son los verdaderos responsables del exitoso cumplimiento de las hercúleas responsabilidades que esta Diócesis y su comunidad han emprendido en los últimos 18 meses.

Finalmente, es difícil transmitir el profundo compromiso y el esfuerzo sacrificado que la Reverenda Dra. Karen Coleman, Presidenta del Comité Permanente, y Grace Knowles, Vicepresidenta, han dedicado a este proceso en nombre de la Diócesis durante 2023-2024. Los

[Regresar al Índice](#)

miembros actuales del Comité Permanente instan a la Diócesis a expresar su sincera gratitud hacia estas dos líderes ejemplares, cuyo compromiso inquebrantable, dedicación constante y genuina devoción a nuestra Diócesis han sido verdaderamente inspiradores. Karen y Grace, les agradecemos de corazón.

OTRAS NOTICIAS

A continuación, se presenta respetuosamente un resumen de algunas de las actividades y asuntos del Comité Permanente desde la 238ª Convención.

EL OBISPO DA SU CONSENTIMIENTO

La Diócesis del Sur de Ohio – la Reverenda Kristin Uffelman White – consentimiento otorgado
La Diócesis de California – el Reverendo Austin J. Ríos – consentimiento otorgado
La Diócesis de Mississippi – la Reverenda Dra. Dorothy Sanders Wells – consentimiento otorgado
La Diócesis de Rochester – la Reverenda Kara Wagner Sherer – consentimiento otorgado
La Diócesis de Olympia – el Reverendo Phil N. LaBelle – consentimiento otorgado
La Diócesis de Massachusetts – la Reverenda Julia Whitworth – consentimiento otorgado, con entusiasmo

CONSENTIMIENTO OTORGADO PARA QUE LA DIÓCESIS DE TEXAS DEL OESTE ELIJA UN OBISPO SUFRAGÁNEO

Consentimiento otorgado.

ORDENACIONES AL SACERDOCIO

Certificamos que se han cumplido los requisitos canónicos y recomendamos que se ordene al sacerdocio a las siguientes personas:

Maxfield Scott Sklar
Eva Ortez
Lisa Faber Ginggen
Paddy Cavanaugh
Katie Hoyer
Paul Keene
Keith Nelson
Michael Thompson
Kevin Vetiac

ORDENACIONES DIACONALES

Certificamos que se han cumplido los requisitos canónicos y recomendamos que se ordene al diaconado a las siguientes personas:

Molly Minnerath
Sarah Neumann
Faith Mbuthia
Amanda Rice
Lisa Vickers

OTORGAMOS PRÉSTAMOS DIOCESANOS STOKES Y PRÉSTAMOS VERDES A:

Iglesia Emmanuel, Wakefield
Iglesia St. Mary, Barnstable
Iglesia St. Paul, Newburyport
Iglesia St. John, Westwood
Iglesia Epiphany, Walpole
Iglesia St. Paul, Bedford (Stokes)
Iglesia St. Paul, Bedford (Verde)
Iglesia Trinity, Haverhill
Iglesia of the Messiah, Woods Hole
Iglesia St. Mark, Rockport
Iglesia St. Paul, North Andover
Iglesia All Saints, Attleboro
Iglesia of the Good Shepherd, Waban
Iglesia of the Good Shepherd, Acton
Iglesia St. James, Somerville

AUTORIZAMOS LA VENTA DE LA PROPIEDAD

Que fue la iglesia St. John, en Taunton

AUTORIZAMOS LA COMPRA DE LA PROPIEDAD

junto a la Capilla St. James the Fisherman, en Wellfleet, y adyacente a la misma.

AUTORIZAMOS EL ARRENDAMIENTO DE LA PROPIEDAD POR PARTE DE

Iglesia St. Michael, en Holliston
Iglesia Epiphany, en Walpole
Iglesia St. Paul, en North Andover

NOMBRAMOS AL CONSEJO DISCIPLINARIO DE LA DIÓCESIS

a la Honorable Judith Dilday

IGLESIA OLD NORTH, BOSTON

Ratificamos la elección de Carol Ball, Anne Sheetz, Christine Clements, Wayne Webster, Bruce Shaw, Jim Elliott, Mary Beth Davis, April Lepere y Ellen Hume al Consejo Parroquial de la Iglesia Christ, en Boston.

[Regresar al Índice](#)

ESTATUTOS PARROQUIALES

Aprobamos cambios a los Estatutos de las siguientes parroquias:

Iglesia Grace, Lawrence
Iglesia St. Andrew, Framingham
Iglesia Grace, North Attleboro
Iglesia St. John, Jamaica Plain
Iglesia Trinity, Melrose

SEGUIMOS DIVERSOS ASUNTOS DEL TÍTULO IV.

PROMULGAMOS LA NORMATIVA PARA EL JARDÍN CONMEMORATIVO CON UNA PLANTILLA DE ACUERDO.

CARTA DE ACUERDO DEL OBISPO

El 10 de julio de 2024, aprobamos la Carta de Acuerdo entre la Diócesis de Massachusetts y la Obispo electa, la Reverenda Julia E. Whitworth.

OBISPO AUXILIAR CAROL GALLAGHER

El 12 de septiembre de 2024, recibimos la noticia de que la Reverendísima Carol Gallagher se jubilaría a finales de año. Acordamos continuar con el sistema de contar con un obispo auxiliar, tanto para apoyar a la Obispo Carol hasta el fin de año como para la Diócesis después de su jubilación.

Respetuosamente presentado,

EL COMITÉ PERMANENTE DE LA DIÓCESIS DE MASSACHUSETTS

La Reverenda Dra. Karen Coleman, *Presidenta*

Grace Knowles, *Vicepresidenta*

Suzanne Owayda, *Secretaria*

El Reverendo Kit Lonergan

El Reverendo Dr. Daniel Dice

James Dilday, Esq.

Kevin Miller

El Reverendo Walter Connelly

COMITÉS DE LA CONVENCION

Julie Shea, Secretaria

Despacho de Negocios

Betsy Ridge, Presidenta
Rebecca Alden
La Reverenda Margaret Lias

Calificaciones

Laura Simons, Presidenta
Jennifer Garrett

Elecciones

La Reverenda Rachel Wildman, Presidenta
La Reverenda Hilary Greene
Diane Grondin
El Reverendo Nathan Ives

Admisión de Parroquias y Misiones

William Boyce, Presidente
El Reverendo Dr. Matthew Cadwell

Resoluciones

La Reverenda Dra. Meghan Sweeney,
Presidenta
Robert Christian
La Reverenda Megan Holding
Wendy Lutz
El Reverendo Derrick Muwina
El Reverendo Michael Thompson

Constitución y Cánones

El Reverendo Daniel Dice
Eleanor Evans
Douglas Flores
La Reverenda Amy Whitcomb Slemmer
El Reverendo Michael Thompson