

MANUAL



Miembros uno del otro

236th CONVENCION ANUAL

12-13 DE NOVIEMBRE DE 2021

Diócesis Episcopal de Massachusetts

“Así también nosotros, aunque somos muchos, formamos un solo cuerpo en Cristo y estamos unidos unos a otros como miembros de un mismo cuerpo.”

Romanos 12:5

CONVOCATORIA A LA CONVENCION
AVISO DE LA SESION ANUAL NUMERO 236 DE LA CONVENCION
DE
LA DIOCESIS EPISCOPAL DE MASSACHUSETTS

De conformidad con el Artículo 3, Sección 3 de la Constitución de la Diócesis de Massachusetts, por la presente emito la convocatoria formal para la sesión anual número doscientos treinta y seis de la Convención de la Diócesis de Massachusetts, la cual comenzará a las nueve en punto de la mañana del día sábado 13 de noviembre de 2021. Se llevará a cabo en línea a través de Zoom, y tendrá transmisión en vivo a través de Internet.

REVERENDA RACHEL WILDMAN
Secretaria de la Convención

ÍNDICE DE MATERIAS

ORDEN DEL DÍA	H-3
REGLAS ESPECIALES DE ORDEN	H-4
CANDIDATOS NOMINADOS PARA LAS ELECCIONES DIOCESANAS	H-5
ELECCIONES SIN OPOSICIÓN	H-9
FICHA DE ELECCIONES	H-10
INFORME DEL COMITÉ DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS	H-11
INFORME DEL COMITÉ DE RESOLUCIONES	H-16
1. Resolución para incluir a la Obispa Bárbara Clementine Harris en el Calendario Anual de la Iglesia	H-16
2. Entierro de quienes han fallecido: Una resolución que fomenta prácticas funerarias cristianas sostenibles	H-19
3. Un llamado a disminuir el uso del carbono	H-24
4. Trazando el largo camino hacia las reparaciones	H-27
INFORME DEL COMITÉ DE ESTRATEGIA PARA LA MISIÓN	H-33
NUESTRA ESTRATEGIA PARA LA MISIÓN	H-39
UN BREVE RESUMEN DE LAS REGLAS DE ORDEN DE ROBERT	H-45
INFORMES ADICIONALES	
Grupo de Trabajo de Personal Diocesano contra el Racismo	H-47
Informe de la Catedral	H-49
Grupo de trabajo colaborativo de los Ministerios	H-55
Informe de la Red de Justicia para el Cuidado de la Creación	H-57
Informe CRECHE	H-59
Informe Vida Juntos	H-61
Informe del Ministerio de Toda la Vida con Adultos Mayores	H-63
Informe de la Comisión de Justicia Racial	H-65
COMITÉS DE LA CONVENCION	H-76

ORDEN DEL DÍA

- 9:00 a.m.: Etiqueta en Zoom y anuncios de procedimiento
Llamado al orden de la Sesión Legislativa
Reconocimiento de la Tierra
Oración de apertura
Declaración del quorum constitucional
Invitación a los escaños honorarios y especiales
Permiso para tomar la palabra
Informe de Despacho de asuntos
Aceptación de las Reglas especiales de orden
Recibo de los informes del periódico de 2021
Informe del Comité de calificaciones
Introducción de los candidatos para elecciones diocesanas
Informe de estrategia sobre la misión
Palabras del Obispo
- 10:45 a.m.: Receso
- 11:00 a.m.: Reflexiones de los Capellanes de atención médica
Informe del Comité de compensación y beneficios
Comisión de Justicia racial
Informe del Comité de presupuesto
- 12:30 p.m.: Receso de almuerzo
- 1:30 p.m.: Saludos y buenos augurios
Honores y agradecimientos
Informe del Comité de resoluciones
- 2:40 p.m.: Receso
- 2:55 p.m.: Presentación de postulantes y candidatos
Presentación de miembros del clero nuevos y jubilados
Informe del Grupo de trabajo para explorar la misión común
Informe del comité de elecciones con los resultados de las elecciones
Aprobación de la Comisión de nombramientos para el ministerio
Plegarias de cierre
- 3:40 p.m.: Cierre del día

REGLAS ESPECIALES DE ORDEN

Debido a la pandemia de COVID-19, Despacho de asuntos está ahora encargado de presentar la moción para aceptar las siguientes Reglas especiales de orden:

SE PROPONE:

1. Que la Convención Anual de 2021 se convoque a la hora y en el lugar que determine el Obispo en el mes de noviembre de 2021, y que el clero y los delegados asistan de forma remota, excepto según lo disponga específicamente el Obispo, según sea necesario para llevar a cabo los asuntos requeridos por la Convención; y

Con el fin de facilitar la discusión y el debate en la sala virtual de la Convención, el Comité de Despacho de Asuntos presentará la moción para la aceptación de las siguientes Reglas especiales de orden:

SE PROPONE:

Las personas que presenten resoluciones tienen un límite de tres minutos para presentar dichas resoluciones. Durante el debate de resoluciones, enmiendas constitucionales y canónicas y otras mociones que se presenten a consideración, toda persona con escaño y derecho a voto podrá hablar durante dos minutos por moción. Se asignarán cinco minutos por cada enmienda a las mociones principales: dos minutos y medio para la enmienda y dos minutos y medio en contra.

CANDIDATOS NOMINADOS PARA LAS ELECCIONES DIOCESANAS

Con los resultados de las elecciones sin oposición

Candidatos nominados en calidad de MIEMBROS DEL CLERO del COMITÉ PERMANENTE

(dos candidatos nominados, se debe elegir uno)



Reverendo Daniel L. Bernier

Iglesia del Buen Pastor, Wareham

Para mí sería un honor servir a nuestra diócesis en el Comité Permanente. He sido rector de la diócesis, sirviendo a la Iglesia del Buen Pastor en el Decanato del Cabo e Islas por un periodo de 11 años. En este tiempo, he llegado a apreciar los increíbles ministerios de las iglesias más pequeñas de nuestra diócesis y las contribuciones que las iglesias fuera de Boston aportan a la vida de nuestra diócesis. Me gustaría llevar al ...

Reverenda Dra. Tara K. Souhers

Iglesia de Nuestro Salvador, Somerset

Recibí las ordenes religiosas hace 30 años y serví por primera vez en un Comité Permanente cuando tenía 15. La Iglesia Episcopal se encuentra en un momento de transición que es muy necesaria. He servido a la iglesia de varias maneras, en múltiples diócesis, he experimentado muchas formas de ser una “iglesia”. Como teóloga y directora espiritual, estoy abierta a la dirección del Espíritu mientras exploramos cómo ser iglesia en el tiempo y lugar en que estamos.



Candidatos nominados en calidad de MIEMBRO LAICO del COMITÉ PERMANENTE

(dos candidatos nominados, se debe elegir uno)



Sr. Kevin D. Miller

Iglesia Epifanía, Walpole

He servido en la sacristía de mi parroquia y en el Consejo Diocesano, y en este momento estoy cumpliendo un período en el Capítulo de la Catedral. Soy miembro de la Iglesia Episcopal desde el año 2014 y me encanta el equilibrio de la iglesia entre la tradición y la inclusión. Servir en el Comité Permanente me permitiría ayudar a continuar trabajando en favor de ese equilibrio, sobre todo cuando ayudamos a discernir los futuros líderes de la iglesia.

Suzanne B. Owayda

Parroquia de la Epifanía, Winchester

He servido en la Parroquia de la Epifanía como copresidenta del Comité de Búsqueda, miembro de la junta parroquial y ahora estoy terminando un período de seis años en el cargo de directora (los últimos dos años con un rector interino, luego con un nuevo rector). He servido a la diócesis como consultora en el área de búsqueda durante 10 años. La experiencia me da una idea de los problemas singulares que enfrentan todos los tipos de parroquias (grandes, pequeñas, ricas, con dificultades) a lo largo del ciclo de vida de una parroquia.



Candidatos nominados en calidad de DIPUTADOS ante la CONFERENCIA PROVINCIAL

(dos candidatos nominados, se debe elegir dos – el orden de clasificación de las elecciones determinarán los períodos)



La Reverenda Kathy McAdams

Iglesia San Juan, Franklin

Tengo experiencia en liderazgo de organizaciones sin fines de lucro, entre las cuales se cuentan “la Catedral común” donde estuve ocho años. En 2018, me convertí en rectora de Iglesia San Juan en Franklin y también soy capellana de hospicio. Las experiencias me han dado una pasión por servir en el ministerio que atiende a quienes quedan en los márgenes como por ejemplo personas a las que a menudo se les pasa por alto y se las deja atrás. Mi trabajo es darles una voz, y ése es el regalo que deseo aportar al liderazgo provincial y diocesano.

Revdo. Gregory G. Pérez

Iglesia San Esteban Memorial, Lynn

Pongo a disposición de este cargo y de la Provincia I mis 35 años de ministerio ordenado. Tengo la esperanza que después de escuchar atentamente las necesidades de la diócesis, pueda usar mi voz por fomentar el bien común. Soy una persona de color y pertenezco a la comunidad LGBTQ, y por eso sería un gran honor para mí ser diputado de nuestra diócesis ante la Conferencia Provincial de la Provincia I.



Candidatos nominados en calidad de MIEMBROS de la Junta Directiva del Centro de BARBARA C. HARRIS CENTER

(cuatro candidatos nominados, se debe elegir dos)



Reverendo Jonathan T. Eden

Iglesia de Cristo, Cambridge

Me siento muy emocionado de postularme para la Junta del Centro BCH. Ya anteriormente serví un período entre 2009-2015 parte del cual fui presidente. Soy el rector asociado en Iglesia de Cristo, Cambridge, me apasiona el ministerio de campo y el Centro BCH que es un lugar de discernimiento y renovación para personas de todas las edades. Durante este tiempo de transición, sería un honor ayudar a discernir lo que Dios tiene reservado para este maravilloso lugar y comunidad.

Sra. Norma E. Jaynes

Iglesia de San Pablo, Natick

Durante los últimos 15 años, he tenido el placer de asistir y ayudar a organizar y planificar el Retiro Anual de Cuaresma de Mujeres en la parroquia en el Centro Barbara C. Harris. Me gustaría ser parte de este grupo de trabajo para ayudar a otros a tener la experiencia de ser parte de esta comunidad acogedora que puede ser un destino para nuestros jóvenes, familias y grupos para el crecimiento espiritual y conexiones más profundas con el prójimo.



Abogada Linda A. Ouellette

Iglesia San Miguel, Holliston

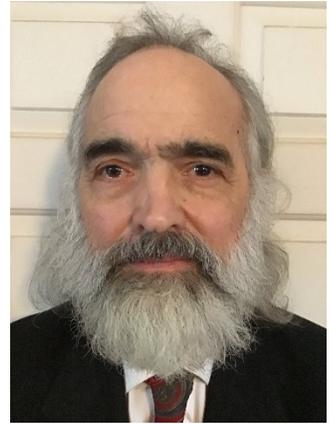
Si resulto electa, éste será mi segundo mandato de tres años en la Junta. Durante mi primer mandato, aproveché mi experiencia legal como miembro del Comité de Gobernanza. También me he desempeñado como secretaria y miembro del Comité Ejecutivo durante los últimos dos años. Espero continuar mi servicio en ambos comités mientras la Junta atraviesa la pandemia y su impacto en BCH y a medida que reinventa la misión de BCH.



Michael D. Pierce

Iglesia de la Trinidad Bristol, North Easton

Toda mi vida he sido un episcopal activo. He residido en las ciudades de Milton, Boston y Sharon, y he prestado servicios en las iglesias locales. En este momento, soy miembro de Bristol Trinity, Easton, y soy delegado deán y ante la convención. Asimismo, presto servicios voluntarios en el programa *Brigade Youth Program* de la Capilla de la Gracia en Brockton. He servido en las juntas parroquiales, he sido delegado regional y miembro de comités y comisiones diocesanos, incluido el Consejo Diocesano. He trabajado directamente con jóvenes en calidad de conductor de autobús escolar y además tengo experiencia en el campo de la construcción. Esa experiencia es de gran valor puesta al servicio de la junta del campamento.



ELECCIONES SIN OPOSICIÓN

Los siguientes candidatos nominados se lanzaron sin oposición:

Miembro del clero del Comité permanente

Revda. Deborah A. Phillips, Iglesia Gracia, Salem (período de 1 año)

Miembro del clero de la Junta disciplinaria

Revdo. Nathan W. Ives, Iglesia de San Pedro, Salem (período de 3 años)

Miembro laico de la Junta disciplinaria

Sra. Diane M. Grondin, Iglesia de Cristo, Quincy (período de 3 años)

Diputada laica ante la conferencia provincial

Sra. Deborah Gardner Walker, Iglesia de San Pedro, Beverly (período de 3 años)

Tesorero de la Diócesis

Sr. Theodore Y. T. Ts'o, Iglesia de Nuestro Salvador, Arlington (período de 1 año)

Secretaria de la Diócesis

Revda. Rachel P. Wildman, Iglesia de San Pablo, Bedford (período de 1 año)

Miembro del clero del Capítulo de la Catedral

Revda. Kathryn (Kate) A. Bast, Iglesia de la Trinidad, Melrose (período de 3 años)

Miembro laico del Capítulo de la Catedral

Sr. Kevin D. Miller, Iglesia Epifanía, Walpole (período de 3 años)

Miembro del grupo de Fideicomisarios de donaciones

Sra. Elizabeth M. Westvold, Iglesia de San Pedro, Weston (período de 5 años)

Las fotos y las biografías de los candidatos nominados a cargos en elecciones sin oposición aparecerán en la página de Elecciones de la Convención Diocesana en la plataforma del evento virtual.

CARGOS SIN CANDIDATOS NOMINADOS

Miembro del clero de la Junta Disciplinaria (período de 3 años)

Miembro laico de la Junta Disciplinaria (período de 2 años)

Alternos ante la Conferencia Provincial (período de 3 años; período de 2 años; período de 1 año)

FICHA DE ELECCIONES
ÉSTA NO ES UNA BOLETA ELECTORAL

La votación para elegir a las personas a los distintos cargos se realizará de forma electrónica, ya sea a través de la aplicación móvil de Voatz o por teléfono con el personal de Voatz. La votación estará disponible de 9:30 a.m. a 1:00 p.m. el sábado 13 de noviembre. Los delegados del clero y laicos pueden votar en cualquier momento durante este período.

A continuación, aparece una lista de los nombres de los candidatos para las elecciones diocesanas. Consulte las páginas H-5 y H-8 para ver las declaraciones descriptivas de los nominados. Complete la ficha de elecciones a continuación, para utilizarla como recurso cuando esté en la aplicación móvil de Voatz o en el teléfono con el personal de Voatz. Además, recuerde que una vez en la aplicación Voatz, los nombres de los nominados aparecerán en orden aleatorio en para cada elector y, por lo tanto, pueden estar en un orden diferente al que se indica en la ficha de elecciones.

Candidatos nominados para el cargo de MIEMBRO DEL CLERO ante el COMITÉ PERMANENTE

(dos candidatos nominados, se debe elegir uno)

Reverendo Daniel L. Bernier ()

Reverenda Dra. Tara K. Soughers ()

Candidatos nominados para el cargo de MIEMBRO LAICO del COMITÉ PERMANENTE

(dos candidatos nominados, se debe elegir uno)

Sr. Kevin D. Miller ()

Suzanne B. Owayda ()

Candidatos nominados para los cargos de DIPUTADOS ante la CONFERENCIA PROVINCIAL

(dos candidatos nominados, se deben elegir dos – *el orden de rango de las elecciones determinara los períodos de los cargos*)

Reverenda Kathy McAdams ()

Reverendo Gregory G. Pérez ()

Candidatos nominados para los cargos de MIEMBROS de la JUNTA DIRECTIVA DEL CENTRO BARBARA C. HARRIS

(cuatro candidatos nominados, se deben elegir dos)

Reverendo Jonathan T. Eden ()

Sra. Norma E. Jaynes ()

Linda A. Ouellette ()

Michael D. Pierce ()

INFORME DEL COMITÉ DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Propósito del Comité

El Comité de Compensación al Clero fue establecido por una resolución de la Convención Diocesana de 1980 a manera de subcomité de la Comisión de Ministerio. El título actual “Comité de Compensación y Beneficios” refleja el papel más amplio del comité tal como ha evolucionado desde 1980. La supervisión del comité fue transferida al Consejo Diocesano mediante una resolución de la Convención Diocesana en el año 2011.

El papel que desempeña el comité es ayudar al obispo en los asuntos relacionados con la compensación y los beneficios para el clero y los empleados laicos de la iglesia, lo cual incluye el establecimiento de pautas para promover una compensación y beneficios uniformes, justos y equitativos para los empleados de la iglesia dentro de la diócesis, así como llevar a cabo otros proyectos relacionados con la compensación, los beneficios y los asuntos de personal.

El comité es un recurso para el liderazgo congregacional laico y ordenado y sirven de asesores y facilitadores en el establecimiento y mantenimiento de compensaciones y beneficios relacionados con las pautas diocesanas, la misión congregacional y los objetivos de desempeño individual. En el cumplimiento de esta función, el comité recopila y revisa datos sobre la compensación y los beneficios en otras diócesis episcopales y otras denominaciones, así como en las comunidades empresarial, gubernamental y académica.

Metas del Comité

El enfoque del comité en lo que respecta a la compensación y los beneficios para el clero y los empleados laicos es el siguiente:

Atraer, retener y apoyar al clero para lograr la misión de la diócesis y las congregaciones.

Crear un entorno que promueva el bienestar del clero a través de una comprensión clara de la relación entre el clero y sus congregaciones y las metas que expresan su ministerio mutuo.

Permitir un nivel de vida razonable de acuerdo con las medidas locales y / o regionales.

Recomendar que el salario inicial en una nueva colocación del clero se ajuste al estándar diocesano y tenga en cuenta las diferencias en el rango de experiencia y que corresponda al papel que va a desempeñar y al alcance del cargo.

Fomentar el avance salarial y los beneficios que reflejen el crecimiento personal y la experiencia en el puesto.

Abogar por estándares de beneficios y compensación justos y equitativos para los empleados laicos.

Desde 2001, la diócesis ha mantenido las pautas para la Compensación Total del Clero (TCC) mínima que se debe pagar a un sacerdote en una parroquia según lo recomendado anualmente por el comité y aprobado por la Convención Diocesana. El TCC mínimo se basa en varias métricas

relacionadas con el tamaño de la parroquia y en los años de servicio de un sacerdote individual en esa parroquia. Una parroquia puede (y se le anima a hacerlo) proporcionar una compensación adicional por habilidades, destrezas y competencias especiales que puedan ser relevantes para sus necesidades específicas.

Además, el comité ha promulgado pautas para los beneficios para el clero y los empleados laicos, modelos de cartas de acuerdo para el clero, modelos de políticas de personal para las parroquias y estándares para los sacerdotes en el ministerio universitario. Además, ha realizado estudios y recomendaciones relacionadas con el seguro médico para los empleados de la iglesia, y ha realizado encuestas periódicas de compensación, beneficios, y políticas y prácticas de personal de las parroquias dentro de la diócesis.

Resumen del trabajo del comité en 2021

Durante este último año, el comité abordó los siguientes asuntos:

Actualizaciones de las pautas

Durante 2021, el comité publicó pautas actualizadas que incluyen la fecha de la revisión y notas a pie de página que identifican los cambios específicos realizados. Como se informó anteriormente, nuestra intención es mantener pautas que sean uniformes, oportunas y que se mantengan vigentes. Continuaremos publicando revisiones de vez en cuando según sea necesario, a la vez que mantenemos la transparencia y la responsabilidad por los cambios que consideramos necesarios.

Encuesta de compensación

Dada la interrupción significativa de las prácticas normales durante 2021, la encuesta salarial que generalmente se envía por correo electrónico en julio se pospuso este año. El comité está en proceso de simplificar la encuesta, eliminando preguntas que brindan datos interesantes pero que no aportan al proceso, no son datos procesables. Según los comentarios que hemos recibido, una encuesta más corta que sea más fácil de responder debería mejorar el porcentaje de respuestas recibidas y nuestra capacidad de publicar la información de compensación tal y como se requiere canónicamente de una manera más oportuna.

Estándar de compensación total del clero (TCC)

Como se informó el año pasado, el Comité de Compensación y Beneficios consideró el impacto de la pandemia COVID-19 al decidir su recomendación para el Estándar de Compensación 2021. Utilizando nuestra experiencia después de la crisis y recesión de los derivados hipotecarios de 2009, el comité siguió su propio ejemplo anterior en 2021 y bajó de la recomendación acostumbrada de 3% para dejarlo en 1%, al igual que lo hizo en 2011.

Si bien la década siguiente demostró que lo sabio era regresar a la recomendación normativa del 3% después de 2011, la persistencia de COVID y la incertidumbre en torno a la duración de la crisis han hecho que los diálogos de este año sean especialmente difíciles. Está claro para el comité que el método estándar de TCC de derivar un estándar de compensación justa no captura la gama completa de actividades del ministerio que son compensables. La naturaleza del ministerio dentro de la iglesia está cambiando rápidamente, y un estándar que se creó hace dos

décadas y que se basa en las nociones tradicionales de “cómo es la iglesia” obviamente necesita una revisión mas profunda. Al mismo tiempo, los datos de sueldos publicados que revisamos anualmente han vuelto a un patrón anterior a COVID casi "normal". Mientras tanto, resulta claro que ciertos "parámetros medibles" tales como la asistencia dominical promedio no tienen en cuenta las realidades actuales, incluido el impacto de la reducción de la asistencia en los presupuestos.

Dados los datos contradictorios y la incertidumbre constante, pedimos que la convención acepte la recomendación que sigue en el espíritu del intento de este comité por mantener un estándar progresivo. Estamos comprometidos a revisar las prácticas de compensación de las diócesis colegas y a introducir modificaciones al TCC, sugiriendo un método separado para nuevos tipos de ministerio o proponiendo un estándar completamente nuevo para reemplazarlo. Esto será el trabajo principal del comité en 2022.

Seguro de salud

Una vez más, tenemos buenas noticias sobre los beneficios de salud que ofrece el Medical Trust. Uno de los objetivos de Medical Trust es que anualmente la tarifa no sea más del 7%, siempre que sea posible, y lo logró nuevamente en el año del plan 2022. Anunció un aumento general del 3.5%. Dada la tendencia de atención médica del mercado local (que actualmente se encuentra en el rango del 8-9%) y los ajustes que algunas aseguradoras están haciendo a medida que la demanda de servicios de salud discrecionales comienza a volver a la normalidad (a menudo denominada "Factor COVID"), consideramos la tasa acción tomada por Medical Trust para ser muy favorable para la diócesis. El comité se complace en informar este resultado y que no hay cambios en los planes que se ofrecen para 2022.

Como recordatorio, es política diocesana que el plan integral de menor costo actúe como nuestro "Plan Base Recomendado". Este plan debe proporcionarse sin costo a todos los laicos y clérigos elegibles, de conformidad con la Resolución A177 de la Convención General de 2009. Al igual que en 2020, la tarjeta azul PPO 80 de Anthem BCBS sigue siendo el plan básico recomendado por la diócesis. Para las opciones del plan PPO 90 y PPO 100, las parroquias pueden cobrar la diferencia entre el plan básico y el plan elegido. De nuevo, invitamos al dialogo abierto y a la negociación imparcial de todo acuerdo de costo compartido contemplado, siempre que se haga con un espíritu de generosidad y considerando los recursos de la parroquia y la capacidad de pago de la persona afectada. Otra opción es el plan de salud dirigido por el consumidor de Anthem Blue Cross / H.S.A. Este plan debe ofrecerse *por lo menos* con el financiamiento mínimo requerido de la Cuenta de ahorros para la atención médica, según lo estipulado en nuestras pautas.

Por último, el comité está consciente de la carga que representa para todas nuestras organizaciones pagar el costo absoluto del seguro médico y sabemos que por lo general este costo afecta los paquetes de compensación que desarrollan las parroquias – sobre todo durante los periodos de transición. Sin embargo, pedimos respetuosamente que se cumplan las Pautas y que se tomen en cuenta las acciones de la Convención General, cuando se estén considerando las decisiones de contratación para *todos* los tipos de empleados.

Nota de licencia médica familiar con derecho a pago en Massachusetts

El 2018, Massachusetts aprobó la Ley de Licencia Médica Familiar con Derecho a Pago ("PFML" por sus siglas en inglés). La ley estableció que las personas tienen derecho a pago cuando se les da permiso de ausentarse por razones médicas (los permisos también se conocen con el nombre de licencias por motivos médicos) (este beneficio entró en efecto el 1 de enero de 2021) y también estableció las licencias familiares pagadas (y estos beneficios entraron en vigor el 1 de julio de 2021). A las organizaciones religiosas no se les exige participar en esta ley, pero pueden solicitar al Departamento de Licencia Familiar y Médica para participar de forma progresiva. La intención principal de la ley era otorgar licencias pagadas a la mayoría de los trabajadores que viven en el área del *Commonwealth* (Mancomunidad) que no tenían protección de ingresos. Un recordatorio del comité: La diócesis tiene un seguro que paga ingresos por discapacidad a corto y largo plazo que se proporcionan a través del *Church Pension Group*. Sin embargo, PFML proporciona ciertos beneficios que por lo general no están cubiertos por las pólizas de seguro por discapacidad. Las parroquias tienen la libertad de explorar las ventajas y desventajas de solicitar cobertura a través del departamento y sopesar los posibles beneficios con las contribuciones de nómina requeridas para mantener la cobertura.

Nota sobre el subsidio de vivienda para el clero

El comité les recuerda a los líderes parroquiales que la junta parroquial debe llevar a cabo una votación formal y registrar los resultados de dicha votación formal antes del comienzo del año fiscal 2022 para designar la cantidad del Subsidio de Vivienda para el Clero. Éste es uno de los beneficios más importantes que reciben los miembros del clero, por lo que les pedimos que marquen sus calendarios y se aseguren de llevar a cabo la votación durante su reunión de la junta parroquial del mes de diciembre.

Aumento recomendado en el estándar de la Compensación Total del Clero (TCC, siglas en inglés)

De conformidad con nuestras metas y objetivos, con el historial de ajuste del sueldo según el aumento del costo de vida y siguiendo la información recopilada en las encuestas anuales, el Comité de Compensación y Beneficios recomienda que se aumente en 3% el Estándar de compensación total del clero en el año 2022.

Miembros del comité

Reverenda Megan Holding
Sra. Carol Kingston
Reverendo Dr. Jean Baptiste Ntagengwa
Sr. Fred Ritzau

Sra. Annie Russell
Reverendo Andrew J. Stoessel
Sr. Jeff Tyrakowski, presidente
Reverendo Harry Walton

Ajustes a las fórmulas de compensación

De conformidad con nuestras metas y con los objetivos declarados, el comité ha hecho un ajuste a la fórmula para el clero parroquial y presenta aquí la siguiente resolución para ser sometida a voto:

Resoluciones sobre compensación y beneficios para el clero

Se resuelve, que la Compensación Total del Clero (TCC) a nivel diocesano se defina como el total del estipendio en efectivo, la subvención para pagar los servicios básicos (agua, luz, etc.), la subvención para vivienda, la asignación SECA (Ley de Contribución para el Trabajo por Cuenta Propia), si corresponde, y todas las demás compensaciones en efectivo pagadas a un clérigo individual. La TCC no incluye beneficios (por ejemplo, pensión, seguro médico o dental, etc.) ni reembolsos por gastos relacionados con el trabajo tal cual se describe en las Pautas de 2021.

Se resuelve que el Estándar de TCC se defina como el TCC mínimo para el clero parroquial activo a tiempo completo y, para el año calendario 2022, se determina mediante la siguiente fórmula:

Estándar de TCC = \$76.398 + (161,15 x Puntos) + \$500 x [años de servicio* dentro de la congregación]

Siempre que el estándar mínimo de TCC para el clero parroquial de tiempo completo sea \$ 81.233.

Los puntos se determinan como la suma de tres factores, calculados a partir de datos tomados del Informe Parroquial más reciente:

Ingresos operativos actuales totales (en miles)	x 0,30
+ Número de unidades de contribución de adultos actuales	x 0,40
+ Asistencia dominical actual promedio	x 0,30
= Total de puntos	

El TCC aplicable a un rector de tiempo completo, vicario, sacerdote a cargo o interino no será menor que el 100% del Estándar de TCC para la congregación.

El TCC aplicable a un coadjutor a tiempo completo no será inferior a:

Estándar de TCC (coadjutor) = [\$ 76.398 + (161,15 x Puntos)] x 0,60

El TCC aplicable a un rector adjunto a tiempo completo no será inferior a:

Estándar de TCC (asistente) = [\$ 76.398 + (161,15 x Puntos)] x 0,65
+ \$ 350 x [años de servicio dentro de la congregación]

El TCC aplicable a un rector asociado a tiempo completo no será inferior a:

Estándar de TCC (asociado) = [\$ 76.398 + (161,15 x puntos)] x 0,75
+ \$ 375 x [años de servicio dentro de la congregación]

* Siempre que en cada caso no se consideren en este cálculo más de 10 años de servicio.

INFORME DEL COMITÉ DE RESOLUCIONES

El comité presenta cuatro resoluciones, que se encuentran en orden en el siguiente formulario y por la presente se someten a la 236ª Convención Anual de la Diócesis Episcopal de Massachusetts.

1. Resolución para incluir a la Obispa Bárbara Clementine Harris en el Calendario Anual de la Iglesia

Presentado por:

La delegada Vilma Johnson, San Juan y Santiago (*St. John and St. James*), Roxbury
La Reverendísima Amy McCreath, Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston
El Reverendísimo Jep Streit, Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston
La Reverenda Anoma Abeyaratne, Iglesia de Todos los Santos, Brookline
La Reverenda Morgan Allen, Iglesia de la Trinidad, Boston
El Reverendo Rospignac Ambroise, San Juan y Santiago (*St. John and St. James*), Roxbury
El delegado Starr Anderson, Santiago (*St. James*), Groveland
La Reverenda Zenetta Armstrong, Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan
El miembro del Consejo Diocesano K. Michael Bent, San Pedro, Beverly
El delegado William Boyce, Iglesia de la Gracia, New Bedford
El Reverendo Richard Burden, Todos los Santos, Brookline
El Reverendo Matthew Cadwell, Iglesia Old North, Boston
El Reverendo Edward Cardoza, San Marcos, Foxboro
El delegado Chris Cato, San Esteban, Boston
El Reverendísimo Bud Cederholm, Obispo sufragáneo (jubilado)
El Reverendísimo Chambliss, Santa María, Dorchester
El Reverendo Randall Chase, Iglesia de la Gracia, New Bedford
La Reverenda Malia Crawford, Iglesia de Nuestro Salvador, Arlington
El Reverendo Timothy Crellin, San Esteban, Boston
La Reverenda Marya DeCarlyn, Todos los Santos, North Shore
La Reverenda Laurel Deery, San Juan, Beverly Farms
El Delegado William Durkee, Iglesia de Nuestro Salvador, Arlington
El Reverendo Mark Eames, Iglesia del Adviento, Medfield
El Reverendo Clyde Elledge, San Andrés, Marblehead
El Reverendo Manuel Faria III, San Pedro, Beverly
El Reverendo Eric Fialho, San Gabriel, Marion
El Reverendo Chris Fike, Santa Isabel, Wilmington
El Reverendo Frank Fornaro, Iglesia de Nuestro Redentor, Lexington
El Reverendo Virgilio Fortuna, BSG, San Marcos, Foxboro
La Reverenda Maggie Geller, San Juan, Franklin
El Reverendo James Hornsby, San Lucas, Fall River
El Reverendo Gregory Johnston, San Juan, Charlestown
La Reverenda Katherine Lonergan, Iglesia Santiago (*St. James*), Groveland
La Reverenda Kathy McAdams, San Juan, Franklin
El Reverendo William Mebane, San Bernabé, Falmouth
La Delegada Beverly Merz, San Esteban, Boston
El Reverendo Christopher Morck, Iglesia de la Gracia New Bedford
La Reverenda Carol Morehead, Iglesia de la Gracia, Medford
El Reverendo Joseph Mumita, Santo Tomás, Taunton

La Reverenda Kelly O'Connell, Miembro del personal diocesano
La Reverenda Cynthia Pape, Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston
El Reverendo Canónigo William Parnell, Miembro del personal diocesano
El Reverendo Gregory Pérez, San Esteban, Lynn
La Miembro del Comité Permanente Constance R. Perry, Iglesia de la Trinidad Boston
La Reverenda Deborah Phillips, Iglesia de la Gracia, Salem
El Reverendo Canónigo Edward W. Rodman, Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston
La Reverenda Susan Russell, Iglesia de Cristo, Hamilton
El Reverendo Paul Shoaf Kozak, Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston
El Reverendo H. Mark Smith, Miembro del personal diocesano
El Delegado Stephen Steadman, Iglesia del Buen Pastor, Watertown
La Reverenda Elizabeth Steinhauser, San Esteban, Boston
La Reverenda Leslie Sterling, Allston
El Reverendo Matthew Stewart, Iglesia de Santiago (*St. James*), Cambridge
El Reverendo Andrew Switter-Bentley, Santa Isabel, Sudbury
El Reverendo Evan Thayer, San Agustín y San Martín, Boston
La Reverenda Natalie Thomas, San Bernabé, Falmouth
La Reverenda Tamra Tucker, Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston
La Reverenda Deborah Warner, Iglesia del Mesías, Woods Hole
La Reverenda Pamela Werntz, Iglesia Emmanuel, Boston
La Delegada Kristina Wile, Santa Isabel, Sudbury
El Reverendo Robert Windsor, San Pedro, Weston

La resolución

Se resuelve, que la 236ª Convención Anual de la Diócesis de Massachusetts presente la siguiente resolución ante la reunión de la 80ª Convención General de la Iglesia Episcopal en 2022:

Se resuelve, con la concurrencia de la Cámara de _____, que la 80ª Convención General incluya e inscriba a Bárbara Clementine Harris, Obispo, en el Calendario Anual de la Iglesia en la fecha del 13 de marzo.

Explicación a favor

Bárbara Harris fue confirmada en la Iglesia Episcopal cuando era una niña. En ese entonces, el obispo usaba guantes para que sus manos no tuvieran que tocar las cabezas de las personas negras que estaba confirmando. A pesar de esta "bienvenida" degradante e innegablemente racista a la iglesia, Bárbara Harris no se inmutó en su compromiso con Cristo, y vivió su vida entera dando un poderoso ejemplo de fe, como mujer laica dedicada y comprometida y como la primera mujer obispa en el Comunión Anglicana. Su humilde pero implacable y heroico testimonio con los marginados de la iglesia y la sociedad en general, su calidez y espíritu generoso, y su incansable energía y humor la convirtieron en una de las obispas más queridas y notables de la iglesia, y posiblemente del mundo.

La razón por la que creemos que debe ser incluida en el calendario de la iglesia es la siguiente: "Antes que se incluya una conmemoración en el Calendario, los proponentes deben establecer que existe una conmemoración local y regional significativa y duradera en el culto colectivo".

Tales conmemoraciones locales han ocurrido en la Diócesis de Massachusetts en la Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston; Santa Isabel, Sudbury; Iglesia de la Trinidad, Boston; San Pedro, Weston; San Pablo, Brookline; San Pedro, Osterville; Iglesia de la Gracia, Newton; Iglesia de la Gracia, New Bedford; Santa Isabel, Wilmington; Todos los Santos, Brookline; San Cipriano, Boston; San Andrés, Marblehead; Ministerio de China de Boston; Iglesia Emmanuel, Boston; St. Stephen's, Boston; Santa María, Newton Lower Falls; San Andrés, Edgartown; San Pablo, Hopkinton; Santa María, Barnstable; San Lucas, Scituate; Iglesia del Viejo Norte, Boston; Iglesia de Cristo, Plymouth; Iglesia San Juan, Gloucester; Buen Pastor, Wareham, Nuestro Salvador, Arlington; San Pedro, Barnstable; Espíritu Santo, Orleans; San Bernabé, Falmouth; San Pablo, Nantucket; San Esteban, Cohasset; Iglesia de Santiago, Groveland; Iglesia del Mesías, Woods Hole; Iglesia de Cristo, Swansea; y Iglesia de Cristo, Needham.

Las conmemoraciones en la iglesia más amplia incluyen las de la Catedral de la Gracia, San Francisco; Todos los Santos, Hoboken, Nueva Jersey; San Lucas, Filadelfia; San Lucas, New Haven; Iglesia de Cristo, Glen Ridge, Nueva Jersey; Iglesia de Cristo, Rockville, MD; Iglesia Conmemorativa de San Juan, Ramsey, Nueva Jersey; Iglesia San Juan, Springfield Gardens, Nueva York; San Pablo, Holyoke, MA; la Diócesis de Los Ángeles; la Diócesis de Nueva York; la Unión Nacional de Episcopales Negros; la Diócesis del Oeste de Massachusetts; la Diócesis de Missouri en la consagración de Deon Johnson como obispo diocesano y, posteriormente, en la bendición de un icono de Bárbara Harris por parte del obispo presidente.

Para el momento de la Convención General habrá habido otro año de conmemoraciones locales, aquí en nuestra diócesis y en toda la iglesia.

Declaraciones en contra

De conciencia no podemos pensar en ninguna razón por la cual rechazar esta propuesta.

Requisitos de implementación

Toda diócesis puede presentar una resolución ante la Convención General. Si se aprueba, el Secretario de Convención envía en el formulario requerido.¹ Nuestros diputados y obispos diocesanos presentarán y guiarán la resolución durante la Convención General.

¹ <https://apptest.dfms.org/ResolutionSubmission/default.aspx>

2. Entierro de quienes han fallecido: Una resolución que fomenta prácticas funerarias cristianas sostenibles

Presentado por:

Delegado Kevin Miller, Iglesia de la Epifanía, Walpole

El Reverendo Lise Hildebrandt, Iglesia San Juan, Gloucester

El Reverendo Eric Fialho, Iglesia San Gabriel, Marion

La resolución

Se resuelve que la 236^a Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts, en respuesta a la declaración de emergencia climática de nuestros obispos y honrando la bondad de los grupos designados a la obra sagrada de enterrar a los muertos, aliente a todos a considerar la opción del entierro natural (también conocido como entierro *verde*) y de los cuidados funerarios en el hogar o a domicilio, al hacer arreglos para el final de la vida; y asimismo

Se resuelve que la 236^a Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts aliente a las parroquias y al clero dentro de la diócesis a difundir a quienes están bajo su cuidado información sobre el entierro natural y las prácticas de cuidados funerarios a domicilio corporal en el hogar o a domicilio; y sea mas

Se resuelve que la 236^a Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts aliente a sus parroquias y misiones constituyentes a abogar en sus respectivas ciudades, pueblos y cementerios privados comúnmente utilizados por los feligreses por cambios en las regulaciones del cementerio para permitir el entierro de cuerpos sin embalsamar en contenedores o sudarios biodegradables, sin revestimientos protectores ni bóvedas en cementerios o cotos naturales de cementerio; y además

Se resuelve que la 236^a Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts comparta esta resolución con nuestros hermanos en Cristo en la Diócesis del Oeste de Massachusetts, y los invite a unirse a nosotros en este esfuerzo.

Explicación a favor

La forma en que se hacen los arreglos funerarios en Estados Unidos no es sostenible desde los puntos de vista ambiental, emocional y teológico. La cultura estadounidense dominante ha tendido a ocultar la realidad de nuestra mortalidad y la aleja de nuestra vida cotidiana. Al hacerlo, dañamos el medio ambiente con las prácticas de embalsamamiento y entierro en cajas de concreto y en la cremación. Además, nos hemos alejado de las prácticas funerarias de cuidado del cuerpo que afirman la muerte como parte de la vida, apoyan la participación directa de la familia y la comunidad con el cuerpo y proporcionan una estructura para el duelo.

Como cristianos, creemos que toda la creación fue creada para bien (Génesis 1:31), y que los humanos, como parte de la creación, fueron creados "del polvo", y en el curso normal de las cosas "al polvo volverás" (Génesis 3:19). También creemos que la muerte no es el fin, sino el momento en que resucitaremos corporalmente y seremos plenamente unidos a Dios, como lo fue Jesús. Por lo tanto, si bien nuestros cuerpos mortales deben ser tratados con amor y respeto, tanto en

la muerte como en la vida, debemos cuestionarnos si las prácticas de tratar de preservar los cuerpos mediante el embalsamamiento, los ataúdes herméticamente sellados y los revestimientos de tumbas de concreto son consistentes con nuestra fe y teología cristianas. de resurrección.² Lo que hoy consideramos “entierro tradicional” sólo se ha practicado en Estados Unidos y Canadá desde la Guerra Civil; en la mayoría de las otras épocas y en la mayoría de los otros lugares del mundo, los cuerpos fueron y son enterrados sin embalsamar y en sudarios o ataúdes de madera, es decir, fueron / se llevan a cabo como entierros verdes.

Asimismo, durante siglos o incluso quizá milenios, los rituales funerarios eran realizados en el hogar en su mayor parte y eran sobre todo las mujeres quienes se encargaban de estas tareas, hasta que la industria funeraria se estableció a fines del siglo XIX y proliferó en el siglo XX. Esto ha llevado cada vez más al miedo a la muerte y a los cadáveres y al alejamiento de familiares y amigos de los últimos actos del cuidado de los cuerpos de sus seres queridos. Ha eliminado los rituales de compasión y cierre emocional, y los ha reemplazado con procedimientos costosos, a menudo innecesarios, con altos costos emocionales, espirituales y ambientales.

Según el Consejo de Entierros Verdes *Green Burial Council* (2014), “Estimamos que cada año se entierra aproximadamente lo siguiente:

- 4,3 millones de galones de líquido de embalsamamiento;
- 64,500 toneladas de acero, 2,700 toneladas de cobre y bronce, y más de 20 millones de pies tablares de madera dura, gran parte tropical (para ataúdes); y
- Más de 1,6 millones de toneladas de hormigón armado y otras 14.000 toneladas de acero, para bóvedas y cimentaciones³”

El líquido de embalsamamiento contiene formaldehído, un carcinógeno conocido, y otros materiales corrosivos y tóxicos, y puede filtrarse al agua subterránea o liberarse a la atmósfera durante la cremación. Según la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de EE.UU., es uno de los 10 productos químicos más peligrosos⁴. La energía utilizada para crear y transportar ataúdes pesados y bóvedas funerarias de hormigón contribuye al calentamiento global.

A pesar de la prevalencia del embalsamamiento en los Estados Unidos y el razonamiento generalizado de que los cadáveres son vectores peligrosos y potenciales para la transmisión de enfermedades, en circunstancias normales, los cuerpos no transmiten enfermedades. La mayoría de las enfermedades infecciosas mueren poco tiempo después de la muerte de una persona. En el caso de enfermedades que potencialmente podrían transmitirse a través de los cuerpos (como el ébola), el embalsamamiento está contraindicado, ya que el proceso en sí puede propagar más enfermedades que si se dejara el cuerpo intacto.⁵

² Podría haber algunas razones pastorales para embalsamar un cuerpo, y existen fluidos de embalsamamiento no tóxicos que pueden usarse para reducir los impactos ambientales y de salud.

³ “De qué forma su muerte impacta el cambio climático”, Katrina Spade, fundadora y directora, *Urban Death Project* (Proyecto de muerte urbana), en Huffpost, https://www.huffpost.com/entry/how-your-death-affects-cl_b_6263152, al que se accede a través de GreenBurialCouncil.org.

⁴ Todo lo que desea saber acerca del embalsamamiento ... e incluso las cosas que no sabe”, *Funerals360.com*, https://www.funerals360.com/blog/burial/the_truth_about_embalming/

⁵ “Los cuerpos de las personas fallecidas y las enfermedades: un “peligro” que no existe”, preguntas frecuentes sobre funerales | 30 de enero de 2008, *Funeral Consumers Alliance*, <https://funerals.org/2008/01/30/embalming-myths-facts/>

“El ébola, el embalsamamiento y los muertos: control de la propagación de enfermedades infecciosas”, Tanya D. Marsh, profesora adjunta de derecho, Facultad de derecho de la Universidad de Wake Forest, *The Wake Forest Law Review*, octubre de 2014, <http://www.wakeforestlawreview.com/2014/10/ebola-embalming-and-the-dead-controlling-the-spread-of-infectious-diseases/>

Y aunque a muchas personas se les ha hecho creer que la cremación es una opción más respetuosa con el medio ambiente, la evidencia muestra que éste no es el caso. Según *Green Burial Massachusetts*, la cremación quema combustibles fósiles tales como el gas, libera carbono, y tiene el potencial de liberar mercurio y otras toxinas a la atmósfera. Además, la cremación destruye todo lo orgánico del cuerpo humano, por lo que las cenizas humanas no se pueden utilizar para cultivar o mantener la vida vegetal. De hecho, los restos incinerados tienden a tener un contenido de sal tan alto que son mortales para la vida vegetal.⁶

El entierro natural o “verde” ofrece métodos tradicionales de cuidado y disposición de los cuerpos de los seres queridos. El núcleo del entierro verde es enterrar el cuerpo con un impacto ambiental mínimo (sin líquido de embalsamamiento, en contenedores o mortajas biodegradables sin revestimientos protectores o bóvedas) en un cementerio o en un área de conservación designada para el entierro verde. Además, las organizaciones de entierro ecológico apoyan las prácticas de cuidado del cuerpo en el hogar y velas, vigiliias o funerales en el hogar. Entre los cuidados funerarios que pueden realizarse en casa se cuentan los siguientes: lavar, vestir y cuidar el cuerpo de la persona fallecida, velar el cuerpo (con o sin un recipiente biodegradable, a menudo se usa hielo seco u otros métodos de enfriamiento), decorar el recipiente o féretro, hacer que la familia lleve el cuerpo a iglesia para el funeral y / o transporte del cuerpo hasta su lugar de descanso final.⁷

Las prácticas de entierro verde y / o cuidado funerario del cuerpo en el hogar pueden incorporarse fácilmente a las prácticas de entierro y servicio conmemorativo episcopal. Algunas personas optan por tener un funeral "híbrido", y contratan a una funeraria para ayudar con ciertos aspectos del proceso de entierro. Hay funerarias en la diócesis con conocimiento en el manejo de entierros naturales y velas en el hogar. Por ejemplo, algunos pueden pedir que la funeraria refrigere y transporte el cuerpo hasta la iglesia para officiar el servicio funerario, o bien llevar el cuerpo al cementerio y allí realizar el servicio funerario junto a la tumba. Otra opción es que se puede enterrar el cuerpo poco después de producirse la muerte, con o sin la ayuda de una funeraria, y celebrar un servicio conmemorativo celebrado en la iglesia más tarde, como suele ser el caso de la cremación. O el pariente más cercano podría proporcionar transporte a la iglesia y / o al lado de la tumba. Ya hay Oraciones para las velas o vigiliias (p. 465) en el Libro de oración común, que se adaptan perfectamente a una vela o vigilia en el hogar. Si los sobrevivientes son pocos o las circunstancias lo exigen (como por ejemplo durante la pandemia u otra crisis), el sacerdote puede presidir un pequeño funeral que se lleve a cabo en el hogar, utilizando el Oficio de entierro habitual y luego se transporta el cuerpo hasta el cementerio para el entierro.

En este momento hay alrededor de 20 cementerios en la Mancomunidad de Massachusetts que ofrecen por lo menos un tipo de entierro natural, aunque las reglas con respecto a la elegibilidad para el entierro varían. Entre estos cementerios se encuentran el cementerio de Provincetown Town, el cementerio Rock Ridge en Sharon y el cementerio Mount Auburn en Cambridge. Las organizaciones de entierro verde y natural también fomentan la combinación de esfuerzos de conservación con opciones de entierro verde, y permiten que los entierros se hagan en tierras designadas “de conservación”, de forma que con el entierro natural (son químicos) alimentan la tierra y proporcionan un acceso más amplio a los entierros verdes. Aunque en este momento no existe un cementerio de conservación en Massachusetts, se están explorando algunas opciones, sobre todo en el área de Berkshires y el valle del río Connecticut.⁸

⁶ "Preguntas frecuentes"

<https://greenburialma.org/p/36/Green-Burial-in-Massachusetts-Frequency-Asked-Questions>

⁷ Green Burial Defined, Green Burial Council

https://www.greenburialcouncil.org/green_burial_defined.html

⁸ “En busca de tierra”

<https://www.conservationcemeteryma.org/search-for-land.html>

Esta resolución pide el apoyo diocesano y congregacional para los entierros verdes y los funerales en el hogar, los cuales se pueden hacer por separado o juntos, y pueden combinarse con servicios profesionales para lo que se conoce con el nombre de funeral “híbrido”. Los beneficios de los entierros verdes, de las velas / vigilias y funerales en el hogar son los siguientes:

- 1) Reducir la cantidad de productos químicos tóxicos utilizados para el funeral y depositados en el suelo.
- 2) Reducir la cantidad de madera, metales y hormigón utilizados y enterrados permanentemente en el suelo.
- 3) Reducir la energía necesaria para deshacerse de los cuerpos y / o crear ataúdes y revestimientos para las tumbas.
- 4) Permitir que el cuerpo se convierta en polvo, "polvo eres y polvo serás " y nutra la tierra.
- 5) Reducir el costo del funeral
- 6) Permitir que los familiares y amigos participen más en el cuidado del cuerpo y participen en rituales que alivian el dolor.
- 7) Reducir el miedo a la muerte y fortalecer nuestra fe en la resurrección.

Declaraciones en contra:

1. El entierro natural no está disponible en todos los lugares y podría causar estrés adicional a las familias si ya han comprado parcelas tradicionales y / o no pueden enterrar a miembros de la familia en el cementerio local.
2. Los entierros naturales no son suficientes para reducir el inmenso problema del cambio climático o ni para cuidar el medio ambiente.

Requisitos de implementación:

Los proponentes de la resolución, junto con *Creation Care Justice Network*, el asesor de *Creation Care* y el misionero para la creación de redes y la formación desarrollarán un comité para coordinar la educación de las personas en la diócesis y los recursos para apoyar el trabajo:

- Desarrollar un programa para el Día del Clero o educación continua para el clero para informar al clero de la diócesis sobre el tema del cuidado de la muerte natural, de forma que se invite a conferenciantes que conozcan el tema de los entierros naturales y de los cuidados funerarios naturales, sobre todo en el área de New England. Esta información también se puede impartir en reuniones las reuniones clericales del decanato.

- Desarrollar seminarios en internet (*webinars*) / talleres para todos en la diócesis con respecto al entierro natural / cuidados funerarios naturales.

- Desarrollar o recopilar recursos para las parroquias, tales como folletos informativos, ideas para iniciar un diálogo sobre el tema tomando en las “horas del café”, etc., donde se pueda hablar sobre las prácticas de entierro verde y donde también se coloquen dentro de un contexto cristiano. Se crearán vías para difundir los recursos. La información se respaldará en investigaciones realizadas por el Consejo de Entierro Verde (*Green Burial Council*) y por la Alianza Nacional de Funerales en el Hogar (*National Home Funeral Alliance*).⁹

⁹ Green Burial Council, www.greenburialcouncil.org, many useful educational resources, including sites of cemeteries that accept green or natural burials by state.

Home Funeral Alliance, <https://www.homefuneralalliance.org/what-is-a-home-funeral.html>, resources for body care, paperwork, logistics of caring for a body after death, including having a home funeral.

Ask a Mortician Videos:

El dinero para apoyar estos programas informativos (\$ 2,000- \$ 3,000) puede provenir del dinero ya reservado para apoyar el trabajo de justicia del cuidado de la creación en la diócesis y / o del dinero reservado para la educación del clero (Días del Clero), si corresponde. Esta resolución no requerirá fondos diocesanos adicionales.

“ECO-DEATH TAKEOVER: Changing the Funeral Industry,”
<https://www.youtube.com/watch?v=pWo2-LHwGMM>, 29 minutes
“Traditional vs. Natural Burial,”
<https://www.youtube.com/watch?v=ahM6zFrSplo>, 3 1/3 minutes

3. Un llamado a disminuir el uso del carbono

Presentado por:

El Reverendo W. (Will) H. Mebane, Jr., Iglesia San Bernabé, Falmouth
La Reverenda Natalie E. Thomas, Iglesia San Bernabé, Falmouth
El Delegado, Sr. John Schmidt, Iglesia San Bernabé, Falmouth
El Reverendo Brian W. McGurk, Iglesia San Cristóbal, Chatham
El Reverendísimo Roy Cederholm, Obispo sufragáneo (jubilado)
El Reverendo David Fredrickson, Iglesia de Cristo, Plymouth
El Reverendo James Thomas, Iglesia de Cristo, Plymouth
El Reverendo Tim Crellin, Iglesia San Esteban, Boston
La Reverenda Dra. Libby Gibson Catania, Iglesia Santa María, Barnstable
La Reverenda Hilary Greene, Iglesia San Pedro, Osterville
El Reverendo Charlie Nichols, Iglesia Santa María del Muelle, Provincetown
La Reverenda Andi Taylor, Iglesia San David, Yarmouth
El Delegado Stephen Steadman, Iglesia del Buen Pastor, Watertown
La Reverenda Jennifer D. Beal, Iglesia de Santa Ana, North Billerica
La Reverenda Marya DeCarlen, Iglesia de Todos los Santos de la Costa Norte, Danvers
La Reverenda Nancy J. Hagner, Iglesia de la Trinidad, Concord

La resolución

Se resuelve que la 236ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts aliente a todas las personas, parroquias, comunidades y ministerios a comprometerse con la “Reducción”, el punto en el futuro cuando los niveles de gases de efecto invernadero en la atmósfera dejan de subir y comienzan a disminuir constantemente, lo cual detendría el cambio climático catastrófico”¹⁰, mucho antes de 2030; y asimismo

Se resuelve que la 236ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts fomente la conversión de campus e instalaciones en manos de las parroquias en fideicomiso para que la diócesis reduzca las emisiones de carbono mediante la minimización del consumo de recursos, el uso de energía renovable y la restauración de la biodiversidad de la tierra, y que se cultive la tierra con procesos tales como la permacultura, los Jardines de la Buena Nueva que suministren alimentos locales y otras prácticas de reducción de emisiones de carbono; y asimismo

Se resuelve que la 236ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts considere las implicaciones climáticas de las actividades diarias dentro de la diócesis y las parroquias miembros, incluidos los patrones de consumo de recursos y viajes, y se esfuerce por reducir las emisiones de carbono mediante la revisión de prácticas estándar, ahora y para siempre; y además

Se resolve que la 236ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts aliente a todas las personas, parroquias, comunidades y ministerios que buscan implementar las prácticas del Proyecto *Drawdown*¹⁰ a comunicarse con *Creation Care Justice Network*¹¹ para obtener aportes sobre estrategias como las siguientes opciones:

¹⁰ Proyecto *Drawdown* <https://drawdown.org/>

¹¹ <https://www.diomass.org/creation-care>

(1) Desinversión de combustibles fósiles; (2) utilizar el Programa Diocesano de Préstamos Verdes para realizar cambios energéticamente eficientes en los edificios parroquiales; (3) asociarse con *Massachusetts Interfaith Power and Light* para implementar opciones de energía renovable tales como los paneles solares; (4) convertir los céspedes a la permacultura que fomenta los ecosistemas naturales y el diseño resiliente; (5) apoyar la biodiversidad plantando plantas nativas, limitando la iluminación exterior y manteniendo la hojarasca como cobertura del suelo en invierno (*Nature's Best Hope*, Timber Press); (6) cambiar las grandes reuniones a plataformas virtuales, organizar viajes compartidos, usar el transporte público y evitar viajes no obligatorios, como lo es la Convención General; (7) abogar por un cambio sistémico a nivel local, regional, nacional e internacional; y (8) comprometerse a la oración intencional y sostenida.

Explicación a favor

En 2021, los obispos de la Diócesis Episcopal de Massachusetts declararon una emergencia climática. "Una visión episcopal para el cuidado de la creación" también hace un llamado al clero y miembros laicos a comprometerse con el "Pacto para el cuidado de la creación"¹² de la Iglesia Episcopal, a través de su Compromiso de cuidado de la creación. Este pacto acepta los términos "crisis climática" y "emergencia climática", y también utiliza "triple emergencia" para mostrar la intersección del cambio climático, la pobreza y la desigualdad, y la pérdida de biodiversidad.

Los acontecimientos mundiales del último año han demostrado que los efectos devastadores del cambio climático no son una posibilidad lejana, sino que ya se están experimentando a lo largo de nuestras vidas. La frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos se ha quintuplicado en los últimos 50 años. Estados Unidos ha experimentado incendios furiosos y sin precedentes en la costa oeste, sequía en el medio oeste y lluvias torrenciales e inundaciones en la costa este en los últimos meses. Muchos desastres similares han ocurrido en otros países durante este período similar.

Como descendientes de Adamah (Adán y Eva), tenemos la obligación moral de cuidar la Creación (Génesis 2:15). Es imperativo que hagamos todo lo que esté a nuestro alcance, con la ayuda de Dios, para frenar o incluso revertir el cambio climático. La Diócesis Episcopal de Massachusetts tiene la oportunidad de convertirse en una "ciudad en una colina" (Mateo 5:14) y predicar con el ejemplo en el cuidado de la Creación. El uso de los recursos que se nos han confiado (tierra, dinero y tiempo) para vivir en equilibrio con la Tierra será un poderoso testimonio para nuestros vecinos y comunidades.

Declaraciones en contra

1. El cambio climático es un desafío a largo plazo, y hay problemas urgentes más inmediatos en 2021. La pandemia de COVID-19 ha dejado a muchas parroquias con restricciones inesperadas en los ingresos y reducciones en la participación, por lo que no tenemos los medios adoptar prácticas de reducción en este momento.

2. Disminuir o revertir el cambio climático requerirá esfuerzos coordinados a escala local, estatal y nacional. La Iglesia Episcopal está lejos de ser la que más contamina, por lo que un enfoque

¹² <https://www.diomass.org/diocesan-convention-2019>; <https://episcopalchurch.org/creation-care/pledge>

más eficaz implicaría la promoción de la regulación gubernamental y la restricción de las emisiones de carbono.

3. El cambio climático está intrínsecamente vinculado con el racismo sistémico y los derechos indígenas. La reforma de las parroquias episcopales a través de la implementación de la reducción podría verse como un auto engrandecimiento y alienar aún más a las comunidades que son las más afectadas por los impactos del cambio climático. Un enfoque más eficaz implicaría el alcance y la asistencia a estas comunidades para aliviar las desigualdades sistémicas.

Requisitos de implementación

Esta resolución por sí sola no exige ni necesita fondos. Más bien, proporciona la base para la toma de decisiones integrales a nivel diocesano y parroquial que sean congruentes con nuestra emergencia climática. El compromiso de lograr la reducción de las emisiones de carbono mucho antes de 2030 puede llevar a algunas parroquias y comunidades a desplegar recursos financieros para la renovación o nuevo diseño de jardines y espacios verdes.

4. Trazando el largo camino hacia las reparaciones

Presentado por:

El Reverendo Noble Scheepers, Iglesia San Juan, Westwood
La Reverenda Natalie Thomas, Iglesia San Bernabé, Falmouth
La Reverenda Morgan Allen, Iglesia de la Trinidad, Boston
El Delegado Dicky Allison, Iglesia del Mesías, Woods Hole
El Reverendo Rospignac Ambroise, Iglesia de San Juan y Santiago (*St. John St. James Church*), Roxbury
La Reverenda Zenetta Armstrong, Iglesia del Santo Espíritu Santo, Mattapan
La Reverenda Jennifer Beal, Iglesia de Santa Ana, Norte Billerica
El Miembro del Consejo Diocesano K. Michael Bent, Iglesia San Pedro, Beverly
El Reverendo Dan Bernier, Iglesia del Buen Pastor, Wareham
La Reverenda Rebecca Black, Millis
La Delegada Andrea Bolling, Iglesia San Andrés, Edgartown
La Delegada Christine Carney, Iglesia San Juan, Arlington
La Reverenda Dra. Libby Gibson Catania, Iglesia Santa María, Barnstable
La Miembro del Consejo de Jóvenes Diocesanos Emily Chafe, Iglesia de Santa Isabel, Sudbury
El Reverendo Arrington Chambliss, Iglesia Santa María, Dorchester
El Reverendo Bradford Clark, Iglesia Memorial de la Ascensión, Ipswich
La Reverenda Dra. Karen Coleman, Capellana Universitaria del Ministerio Episcopal de la Universidad de Boston
El Reverendo Tim Crellin, Iglesia San Esteban, Boston
El Reverendo Canónigo Edie Dolnikowski, Personal Diocesano
La Reverenda Kate Elledge, Iglesia de Cristo, Cambridge
El Reverendo Tom Ferguson, Iglesia San Juan, Sandwich
El Miembro del Comité Permanente Ángel Figueroa, Iglesia Santa María, Dorchester
La Delegada Celeste Finn Fossil, Iglesia de Cristo, Cambridge
La Delegada Pamela Galgay, Iglesia de la Trinidad, Boston
La Reverendísima Dra. Carol Gallagher, Personal Diocesano
La Reverenda Cathy George, New Haven, CT
La Delegada Leslie Gore, Iglesia San Cipriano, Roxbury
La Reverenda Hilary Greene, Iglesia San Pedro, Osterville
La Reverenda Beth Grundy, Iglesia San Pedro, Osterville
La Delegada K. Lynette Hassell, Delegada laica, Iglesia de San Agustín y San Martín, Boston
La Delegada Constance Holmes, Iglesia del Buen Pastor, Watertown
El Reverendo Jim Hornsby, Iglesia Episcopal de San Lucas, Fall River
La Reverenda Canóniga Martha Hubbard, Personal diocesano
Miembro del consejo diocesano Claudette Hunt, Iglesia de San Andrés, Ayer
El Reverendo Joel Ives, Iglesia de Nuestro Salvador, Brookline
El Reverendo Harry Jean-Jacques, Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan
El Reverendo Hall Kirkman, Iglesia de San Miguel, Milton
El Reverendo Jim Koderá, Iglesia de San Lucas, Hudson
El Reverendo Phil LaBelle, Iglesia de San Marcos, Southborough
La Delegada Mary Jo Larson, Iglesia San Juan, Arlington
Miembro del Consejo de Jóvenes Diocesanos Cris Latorre, Iglesia de la Trinidad, Boston
La Reverenda Dra. Susan Hagood Lee, Iglesia Eppiscopal de San Lucas, Fall River
La Delegada Carmelina Lespinnasse, Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan
El Reverendo Ángel Marrero, Iglesia de Cristo y Iglesia de San Juan, Hyde Park

El Delegado Alfred Massiah, Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan
La Reverendísima Amy McCreath, Iglesia de la Catedral de San Pablo, Boston
El Reverendo Will Mebane, Iglesia San Bernabé, Falmouth
El Reverendo Dr. Michael Melendez, Iglesia San Esteban, Boston
El Reverendo Jeffrey Mello, Iglesia San Pablo, Brookline
El Reverendo Christopher Morck, Iglesia de la Gracia, New Bedford
Miembro del Consejo de Jóvenes Diocesanos Chawanzi Muwina, Iglesia San Pedro, Cambridge
El Reverendo Charlie Nichols, Church of St. Mary of the Harbor, Provincetown
El Reverendo Canónigoigo Jean Baptiste Ntagengwa, Diocesan Staff
La Reverenda Canónigaiga Kelly O'Connell, Diocesan Staff
La Delegada Jenn Paiva, Church of Our Saviour, Somerset
La Miembro del Comité Permanente Member Constance R. Perry, Iglesia de la Trinidad, Boston
La Reverenda Debbie Phillips, Iglesia de la Gracia, Salem
El Reverendo Joe Robinson, Iglesia del Espíritu Santo, Orleans
Miembro del Consejo de Jóvenes Diocesanos Nadia Robinson, Iglesia San Juan, Franklin
La Reverenda Ema Rosero-Nordalm, Ministerio Diocesano
El Reverendo H. Mark Smith, Diocesan Staff
Miembro del Consejo Diocesano Lynn Smith, Iglesia de San Juan y Santiago (*St. John St. James Church*), Roxbury
La Delegada Wendolyn Squires, Iglesia de Cristo, Cambridge
El Reverenda Liz Steinhauer, Iglesia San Esteban, Boston
La Reverenda Leslie Sterling, Allston
La Reverenda Andi Taylor, Iglesia San David, South Yarmouth
El Reverendo James Thomas, Iglesia de Cristo, Plymouth
La Reverenda Tamra Tucker, Iglesia *The Crossing*, Boston
La Delegada Chuba Udokwu, Iglesia de la Trinidad, Boston
La Delegada Deborah Gardner Walker, Iglesia San Pedro, Beverly
La Reverenda Deb Warner, Iglesia del Mesías, Woods Hole
La Delegada Christine White, San Andrés Church, Edgartown
La Delegada Kristina Wile, Iglesia de Santa Isabel, Sudbury
El Reverendo Robert Windsor, Iglesia San Pedro, Weston
La Reverenda Diane Wong, Iglesia San Juan, Arlington

La resolución

Se resuelve que la 236^a Convención de la Diócesis de Massachusetts, en reconocimiento y restitución por el pecado y el legado de la esclavitud, acepte y afirme el principio fundamental recomendado por la Comisión de Justicia Racial para la articulación de las compensaciones. Es decir, que, en nombre de las reparaciones (restituciones por la esclavitud), la Diócesis de Massachusetts, sus congregaciones y sus comunidades episcopales deben tomar medidas para 1) cambiar la forma en que contamos nuestras propias historias y la historia actual, y 2) hacer una compensación económica; y asimismo

Se resuelve que la Convención, una vez más siguiendo las recomendaciones de la Comisión de Justicia Racial, se compromete a que 1) el Fondo de Reparaciones de la Diócesis de Massachusetts que se establecerá, como lo exige la Convención 235 en noviembre de 2020, debe dar prioridad a las inversiones en cambio de término y empoderamiento; 2) los pagos de dicho fondo deben considerarse tanto para individuos como para organizaciones; y 3) más allá de estos

dos principios generales, la toma de decisiones sobre las prioridades de estas inversiones y cómo se distribuyen debe estar en manos de las personas y comunidades afectadas en todas las partes de la diócesis, de acuerdo con un proceso desarrollado por la Justicia Racial. Comisión; y además

Se resuelve que esta Convención encargue a la Comisión de Justicia Racial que ayude a desarrollar en toda la diócesis un entendimiento ampliamente aceptado de cuáles acciones se deben tomar en nombre de las reparaciones; y, utilizando ese entendimiento compartido, crear los medios por los cuales los descendientes de africanos esclavizados y sus comunidades en y dentro de la Diócesis de Massachusetts estarán empoderados para desarrollar prioridades de financiamiento, estrategias de financiamiento y estructuras de toma de decisiones en 2023 para que comience la distribución del dinero. en 2024 del Fondo de Reparaciones de la Diócesis de Massachusetts; y asimismo

Se resuelve que esta Convención dirija el Consejo Diocesano e invite a las congregaciones, instituciones y otras comunidades episcopales de la Diócesis de Massachusetts a comprometerse a que el 2022 sea un año de estudio, recopilación de historias, un año en que se compartan y reciban estas historias y que se discierna en toda la diócesis, en nombre de el arrepentimiento, la reconciliación y la rendición de cuentas a los descendientes de africanos esclavizados y sus comunidades, a fin de desarrollar una comprensión ampliamente aceptada de las acciones a tomar en nombre de las reparaciones; y además

Se resuelve que este año de estudio, discusión y discernimiento llame a las comunidades y organizaciones que aún no han aceptado la invitación de la Convención 235 a explorar su participación histórica y la riqueza actual derivada del trabajo forzoso de personas esclavizadas a comenzar este trabajo. utilizando la Caja de Herramientas para Reparaciones en la Comunidad, los recursos ofrecidos por el Subcomité de Reparaciones de la Comisión de Justicia Racial y otros; y asimismo

Se resuelve que esta Convención instruya a la Comisión de Justicia Racial, a través de su Subcomité de Reparaciones, a apoyar el uso de estas herramientas y recursos en las comunidades de toda la diócesis, facilitando la conversación y el estudio entre las comunidades de la diócesis y ofreciendo una serie de estudios para su uso. en la Cuaresma de 2022 para promover este estudio, discernimiento e intercambio de historias, para la gloria de Dios y como un medio para vivir nuestra misión como iglesia, “restaurar a todas las personas a la unidad con Dios y a los demás en Cristo” (BCP, pág.855).

Explicación a favor

La intención de esta resolución es alentar a la Convención Diocesana a mantener vivo el compromiso que asumimos como organismo electo de la diócesis a través de la resolución de la Convención de 2020 en la que nos comprometimos a tomar medidas “en reconocimiento y arrepentimiento por el pecado y el legado de la esclavitud.” [["A Call for Repentance and Reparations"](#) (Un llamado al arrepentimiento y reparación¹³), presentado y aprobado por la 235^a Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts el 7 de noviembre de 2020]. Además, esta resolución está diseñada para comprometer a nuestra diócesis a la siguiente fase en el largo trabajo de reparación.

¹³ <https://www.diomass.org/diocesan-convention-2020>

Entre las acciones solicitadas por la resolución de 2020 se encuentra la creación de un conjunto de herramientas de recursos por parte del Subcomité de Reparaciones de la Comisión de Justicia Racial. La resolución propuesta encarga a ese mismo subcomité la responsabilidad de facilitar el uso del juego de herramientas por las congregaciones y otras comunidades episcopales. No debemos permitir que se quede simplemente en el estante virtual. Además, esta resolución pide al subcomité que cree una serie para la época de Cuaresma y otras actividades para ayudar a desarrollar un entendimiento compartido en toda la diócesis de la naturaleza y la necesidad de efectuar los actos de reparación.

La resolución de 2020 incluyó una invitación a las congregaciones y otras comunidades episcopales "con oración y determinación para explorar su participación histórica y la riqueza actual derivada del trabajo forzoso de las personas esclavizadas"¹⁴, y un puñado de entidades se han estado convocando en una afiliación flexible de practicantes para apoyarse material, espiritual y comunitariamente al comenzar este difícil trabajo. Los patrocinadores de la presente resolución esperan que su aprobación anime a otros a unirse a estas primeras personas que adoptan este trabajo, a aprender tanto de su valentía como de las lecciones que han descubierto y están ansiosos por compartir.

No es sorprendente que cada uno tuviera su propio proceso único para crear sus fondos, pero dos lecciones surgieron con fuerza y claridad en todas las conversaciones y estudios del subcomité. Todos nuestros colegas enfatizaron la necesidad de invertir tiempo en desarrollar un entendimiento común a lo largo y ancho de la diócesis de lo que entendemos por "reparaciones" y también en crear un cronograma o calendario aceptable pero urgente que cumpla con las obligaciones y responsabilidades establecidas en la resolución de 2020: "Un llamado al Arrepentimiento y a la Reparación ". Éste es el impulso para el "año del discernimiento" que se pide en esta resolución.

Un tema particular para el discernimiento comunitario es comprender mejor las experiencias de los pueblos indígenas desplazados (o que corrieron peor suerte) en beneficio económico de los europeos. Esta historia es particular, similar a la de los africanos esclavizados y sus descendientes en algunos aspectos y es singular en otros aspectos. A medida que aprendamos más, necesitaremos discernir si las reparaciones solicitadas para los pueblos indígenas deben considerarse como parte o por separado del trabajo de reparar el daño causado a los africanos esclavizados y sus descendientes. La resolución requiere otros 24 meses antes de la distribución de fondos de cualquier Fondo de Reparaciones de la Diócesis de Massachusetts. Los patrocinadores reconocen que, para algunos, esto puede parecer una demora tras otra. Sin embargo, dada la larga línea de tiempo de nuestro proceso presupuestario diocesano, esto realmente se compromete con un plan que podamos procesar y escalar y garantiza que tengamos una fuente para el Fondo de Reparaciones diocesanos en poco más de un año a partir de ahora, y creemos que esto es lo suficientemente dinámico como para impulsar acción hacia adelante, pero no tan conveniente como para desviar el discernimiento, la deliberación y el desarrollo estructural necesarios.

A pesar de esto, el Subcomité de Reparaciones, la Comisión de Justicia Racial y los patrocinadores de esta resolución consideraron muy importante que se solicite a la Convención de 2021 que considere algunas recomendaciones procesables con respecto a la dirección del

¹⁴ Ibid

fondo que se va a establecer. Por lo tanto, con ese espíritu, debemos exponer los principios fundamentales generales de nuestras acciones diocesanas tal como se describe en las dos primeras resoluciones (“Se resuelve”) indicadas arriba. Estos se inspiran en los modelos que hemos investigado y, a juicio de la Comisión de Justicia Racial, parecen cumplir el espíritu y la intención de la resolución de 2020. Entre estas recomendaciones, solicitadas en la resolución anterior, se encuentra que la Comisión de Justicia Racial cree un nuevo grupo de trabajo, comisión o algún otro organismo dirigido e impulsado por las personas afectadas y los miembros de las comunidades afectadas, a quienes se les otorgue autoridad para tomar decisiones sobre el establecimiento las prioridades para un Fondo de Reparaciones de la Diócesis de Massachusetts y la forma en que se distribuirán dichos fondos.

Declaraciones en contra

Nosotros, como diócesis, aprobamos la resolución de 2020, "Un llamado al arrepentimiento y reparación". ¿No es eso suficiente? Además, los descendientes de africanos esclavizados están ahora en el Congreso, son presidentes de corporaciones, médicos, profesores, obispos, etc. ¿Por qué la diócesis debería pagar algo a esta gente poderosa? Esta resolución abre las arcas de la Diócesis Episcopal de Massachusetts de formas peligrosas, lo cual implicaría ceder al poder adquisitivo a nuevos sistemas que están fuera de nuestras líneas de autoridad tradicionales y que tienen fundación canónica. Quién sabe hasta dónde podría llegar el cambio en nuestros sistemas. Podría arruinar a la diócesis.

Ya contamos con programas de justicia social, así como con organizaciones como *Episcopal City Mission*. Como estado libre asociado y como nación, contamos con asistencia pública, programas de desarrollo comunitario y organizaciones de servicios sociales, tanto públicos como privados. A nivel individual, podemos dar dinero a organizaciones negras y comprar en negocios propiedad de negros. No necesitamos asignar recursos adicionales para aliviar la desigualdad creada por la esclavitud.

No creo que tenga la responsabilidad de modificar las medidas adoptadas hace muchos siglos. La Guerra Civil acabó con la esclavitud. Las personas deben comenzar a asumir la responsabilidad individual de su propia posición en la vida. La esclavitud fue una injusticia histórica, pero los temas involucrados son tan complejos y alejados de nuestra realidad actual que no es posible crear un proceso de reparación justo y equitativo. E incluso si quisiéramos, ¿cómo se puede verificar la elegibilidad para la reparación cuando los registros de las vidas de las personas esclavizadas y sus vidas son escasos o inexistentes? No es posible que podamos compensar el daño causado por la esclavitud, así que, ¿para qué intentarlo?

Requisitos de implementación

La resolución hace un llamado al Subcomité de Reparaciones preexistente de la Comisión de Justicia Racial diocesana para impulsar y facilitar el uso del juego de herramientas que estará disponible en el sitio web diocesano para el momento de la Convención Diocesana. La resolución también encarga al subcomité desarrollar una serie de estudios para la Cuaresma 2022 y organizar foros en toda la diócesis para compartir historias, estudiar y discernir.

La resolución también pide que la Comisión de Justicia Racial cree un nuevo grupo de trabajo, comisión o algún otro organismo, compuesto principalmente por descendientes de africanos

esclavizados y sus comunidades, y que dicho organismo tenga la autoridad para desarrollar las prioridades y directrices para la distribución de los recursos del Fondo de Reparaciones. Mientras tanto, el actual Subcomité de Reparaciones continuará el trabajo que comenzó como resultado de la resolución de 2020, “Un Llamado al Arrepentimiento y Reparaciones”, para examinar nuestras dotaciones no restringidas y dotaciones restringidas entre otras posibles fuentes de financiamiento para este fondo.

El historiógrafo registrador diocesano de la Biblioteca y Archivos Diocesanos seguirá siendo llamado para ayudar en este trabajo y apoya plenamente las directivas de nuestra Convención Diocesana. Están ansiosos por continuar coordinando con la Oficina del Obispo, las congregaciones y otras organizaciones afiliadas a la diócesis, mientras todos trabajamos para comprender y documentar mejor una contabilidad más precisa y completa de nuestro pasado diocesano. El objetivo de tal entendimiento es una diócesis en constante mejora. Para ayudar a esas entidades en el trabajo solicitado en esta resolución, la Biblioteca y los Archivos utilizarán el conjunto de herramientas de la Comisión de Justicia Racial para sentar las bases para el importante trabajo de reconocimiento, arrepentimiento y reconciliación.

INFORME DEL COMITÉ DE ESTRATEGIA PARA LA MISIÓN
CREACIÓN DE UNA ESTRATEGIA PARA HACERLE FRENTE A ESTE MOMENTO SINGULAR

Una invitación a reflexionar

A principios de enero de 2021, el Comité de Estrategia de Misión proporcionó una breve serie de preguntas a las congregaciones, los decanatos y otros grupos. La invitación incluía tres preguntas diseñadas a orientar una conversación de 20 minutos en la reunión anual de una congregación:

- 1) Los últimos meses de COVID-19 nos han obligado como comunidades de adoración a destilar cuál es la esencia de nuestra iglesia para nosotros: lo que significa ser una congregación o comunidad en particular siguiendo el camino de Jesús. ¿Qué elementos esenciales han surgido en su comunidad de fe?
- 2) ¿De qué está más orgulloso de su comunidad de adoración? ¿Por qué?
- 3) ¿Qué le gustaría que nuestro liderazgo diocesano supiera sobre su congregación o comunidad de fe? ¿Por qué esto es importante para usted?

Una segunda versión para una reunión o retiro de liderazgo más largo invitó a las comunidades a reflexionar sobre sus identidades singulares y sobre su experiencia con los nueve objetivos de la Estrategia de Misión actual adoptada en 2016. Se pidió a las congregaciones que enviaran notas de sus conversaciones antes del 19 de marzo de 2021.

Los miembros del Comité de Estrategia de la Misión leyeron todas las respuestas y las codificaron por temas clave, notando tanto las señales de avance que podemos celebrar como las áreas donde se necesita más apoyo. Las respuestas variaron desde reflexiones sobre la experiencia de la congregación hasta solicitudes detalladas de adiciones y actualizaciones a los objetivos de la Estrategia de la Misión. A mediados de junio, el Comité de Estrategia de Misión envió un informe al clero y a los líderes congregacionales junto con una encuesta solicitando más aportes. En total, 42 congregaciones y 20 organizaciones, grupos de afinidad y decanatos proporcionaron comentarios al comité a través de cartas, notas de reuniones y respuestas a encuestas. Los mensajes de personas de toda nuestra diócesis informaron el informe sobre la Estrategia de Misión actual y proporcionaron los temas centrales para la nueva Estrategia de Misión propuesta a la Convención Diocesana este año.

Mirando hacia atrás: la estrategia de la misión de 2016 y la adopción de un cambio valiente

El Comité de Estrategia de Misión reflexionó en conjunto sobre la Estrategia de Misión adoptada en 2016 para discernir si sus metas se han incorporado a nuestra vida diocesana. El comité preguntó: ¿Siguen siendo estos los objetivos en los que deberíamos estar trabajando o estamos listos para traer un nuevo enfoque a nuestro trabajo?

Acciones y Logros Diocesanos

Desde 2016, cuando nuestra Convención Diocesana aprobó la Estrategia de Misión actual, nuestro liderazgo diocesano y obispos han realizado esfuerzos significativos para alinear su

trabajo con los tres pilares: ***Reimaginar nuestras congregaciones, Construir nuestras relaciones e Involucrar a nuestro mundo.***

Reimaginar nuestra congregaciones

En respuesta a la Estrategia de Misión, reinventamos nuestra estructura y personal diocesano, agregando, eliminando y cambiando posiciones para cumplir mejor con nuestras metas. En 2018, creamos el nuevo puesto de **Misionero para la formación de redes** y la formación para fortalecer nuestros programas de formación, reunir recursos, conectar congregaciones y ayudar a cultivar las habilidades de la evangelización. Este misionero ayuda a coordinar los días del clero, ferias ministeriales, talleres, grupos de libros y capacitaciones disponibles para todas las congregaciones. Este cargo ha ampliado las oportunidades para que los líderes laicos y del clero se conecten entre sí y desarrollen sus habilidades en la formación espiritual, el cuidado pastoral, el buen gobierno, la mayordomía financiera y el uso de edificios.

Las **micro-subsenciones** "Wicked Good Idea" también proporcionaron capital inicial para enfoques creativos para hacer la obra de Cristo en contextos locales. Se invitó a las congregaciones, redes y organizaciones a solicitar hasta \$ 2,000 para probar algo nuevo en apoyo de la estrategia misionera diocesana. En 2020, se otorgó un total de \$ 43.461 para lanzar 24 proyectos, la mayoría de ellos enfocados en la tecnología necesaria para respaldar la adoración en línea.

Construir nuestras relaciones

Creamos tres puestos de **Canónigos Regionales** para construir conexiones más sólidas entre el personal diocesano y las congregaciones, llevando recursos y atención a cada rincón de nuestra diócesis. Cada canónigo regional visita y se comunica regularmente con el clero y las congregaciones en cuatro decanatos, agrupados en las regiones del norte, oeste, centro y sur. El **Grupo de trabajo colaborativo de los Ministerios** también se creó después de la Convención Diocesana de 2020. Este grupo apoya las colaboraciones existentes, invita a los equipos a expandir o reinventar su trabajo y reúne a socios para nuevas iniciativas.

En nuestra estrategia de misión actual, nos comprometemos a cumplir el mandato del Evangelio de amarnos unos a otros, particularmente a través de las diferencias. Para celebrar y apoyar la diversidad de nuestra diócesis, creamos el puesto de **Canónigo para Ministerios de Inmigración y Multicultural**. Este canónigo organiza talleres y eventos de aprendizaje enfocados en las necesidades de los refugiados, las experiencias de los inmigrantes, la Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA) y otras políticas, esfuerzos de participación de votantes y habilidades para la defensa pública; proporciona servicios legales de inmigración limitados; apoya celebraciones y conmemoraciones multiculturales; y actúa como enlace para grupos culturales, incluidas nuestras iglesias históricamente negras y nuestros ministerios hispanos, africanos y asiáticos.

También nos comprometemos a entablar una conversación a gran escala, auténtica y comprometida sobre el racismo y otras formas de opresión. **Nuestra Comisión de Justicia Racial** reconfigurada se anunció en la Convención Diocesana de noviembre de 2020. Su misión es ayudar a nuestra diócesis a dar los próximos pasos en el trabajo esencial de la justicia racial y la reconciliación.

La estrategia de misión adoptada en 2016 expresó nuestro compromiso de iniciar nuevas relaciones en nuestra diócesis, invitándonos a desarrollar "oportunidades para que los equipos de las congregaciones visiten otras congregaciones, compartan la adoración y aprendan unos de otros". En 2018, el grupo de trabajo de **Indaba** del Consejo Diocesano diseñó una oportunidad para que las congregaciones se comprometieran con este objetivo de profundizar las relaciones en 2019. Seis congregaciones participaron en este esfuerzo. Se planeó una segunda cohorte, pero fue interrumpida por la pandemia en marzo de 2020.

Involucrando a Nuestro Mundo

Para fortalecer nuestros esfuerzos en involucrar a nuestro mundo, dos diáconos fueron designados como líderes de nuestra Iniciativa de Misión Global diocesana. Como misioneros globales, han estado disponibles para ayudar con talleres y reuniones informativas con juntas parroquiales y comités de extensión, sermones y voluntarios dispuestos a dar testimonio de su experiencia de misión global, discernimiento congregacional para la misión, recomendaciones de socios globales, iglesias que buscan colaborar, soluciones para iglesias pequeñas, preparación de subvenciones y preparación de viajes, y reflexiones durante y después de los viajes. También supervisan el programa de subvenciones de Desarrollo Sostenible y Relación del Diezmo de la Misión.

Nuestra diócesis continúa asociándose con **Misión Episcopal de la Ciudad (*Episcopal City Mission, ECM*)** para ayudar a las congregaciones a interactuar con sus comunidades locales. Sólo en 2020, la Red de Justicia de ECM reunió a 121 personas de 38 comunidades episcopales para conversar sobre temas esenciales en nuestro trabajo de búsqueda de justicia. ECM capacitó a equipos congregacionales en las prácticas de la justicia basada en la fe; movilizó equipos de acción local para impulsar y fomentar los derechos de los inmigrantes, los derechos de las personas negras e indígenas y el acceso a la vivienda; y distribuyó más de un millón de dólares en subvenciones a socios parroquiales y esfuerzos comunitarios de base.

En respuesta a la crisis climática que enfrenta nuestro mundo, nuestro Comité de Cuidado de la Creación se reconfiguró como la **Red de Justicia de Cuidado de la Creación**. La red está formada por clérigos y laicos que trabajan juntos para ayudar a las iglesias y comunidades a cuidar la creación mediante la adopción de prácticas sostenibles y proporcionando apoyo e ideas para reducir la huella de carbono de la iglesia, experimentar el aire libre y predicar sobre la interconexión con el mundo natural. A principios de 2021, nuestra diócesis contrató a un **Asesor de Cuidado de la Creación** para brindar asesoramiento y enseñanza, y para conectarnos mejor con otros defensores del cuidado de la creación en el Commonwealth.

Acciones y logros de la congregación

Nuestras congregaciones han crecido en misión durante los últimos cinco años, respondiendo al llamado de "Abrazar el cambio valiente" de innumerables formas a medida que buscamos y servimos a Cristo en nuestros contextos locales. Las reflexiones recibidas por el Comité de Estrategia de la Misión incluyeron muchos ejemplos de comunidades de fe que reinventaron su vida compartida, construyeron relaciones con nuevos socios e involucraron al mundo.

La pandemia aceleró nuestros esfuerzos para **reinventar nuestras congregaciones**. En toda nuestra diócesis, los equipos congregacionales trabajaron arduamente para brindar adoración creativa en línea o al aire libre. Algunos han colaborado con otras congregaciones o con grupos ecuménicos. Muchos han continuado con el ministerio de niños en nuevas formas. Una escuela de la iglesia se reunía en línea dos veces por semana; otro conectó a un grupo de padres de la iglesia con padres en la escuela pública para apoyo mutuo; y una parroquia ofreció su salón y WIFI para que los estudiantes tuvieran un lugar para el aprendizaje en línea. Todas las congregaciones que respondieron al llamado del Comité de Estrategia de la Misión reportaron mejores resultados en la atención pastoral a través de llamadas telefónicas, correos adicionales, apoyo técnico y socios de oración. Una congregación aceleró la donación y el desembolso de fondos discrecionales mediante la creación de una cuenta de Venmo.

Las congregaciones han estado **construyendo relaciones** de nuevas formas a través del aprendizaje, el servicio y la adoración. Muchos se han involucrado en la serie de diálogos de Tierra Sagrada sobre raza y fe, algunos con múltiples congregaciones en pequeños grupos juntos. Los administradores parroquiales, los líderes del ministerio de niños, el clero y los guardianes han encontrado un nuevo apoyo a través de reuniones regulares en línea. Algunas congregaciones participaron en la Red de Ayuda Mutua dirigida por *Episcopal City Mission* para llevar suministros disponibles a los lugares más afectados por COVID-19. La Iglesia de la Catedral de San Pablo ha compartido adoración y compañerismo en línea con Iglesia de la Gracia, Vineyard Haven durante gran parte de la pandemia. Iglesia de la Trinidad, Rockland inscribió su culto en línea con la Conferencia Episcopal de Sordos, y tiene personas de todo el país sintonizando.

Muchas congregaciones han practicado **Involucrando a Nuestro Mundo** aumentando los ministerios de alimentos durante la pandemia, ampliando los horarios, el espacio y los servicios. Varios han continuado cultivando relaciones internacionales con ministerios en Cuba, Haití, Honduras, Tanzania, Zimbabwe y otros países y la Sociedad Misionera Sudamericana. Algunos han participado en la atención de refugiados y el apoyo a los amenazados por el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas. Una congregación se ha involucrado con un grupo interreligioso a través de *Central Massachusetts Connections in Faith*.

A la vez que celebramos estos éxitos, también reconocemos los desafíos que aún enfrentamos. Mientras que algunas congregaciones están creciendo en número, muchas otras se han vuelto más pequeñas. A pesar de que avanzamos hacia más oportunidades de ministerio en línea, muchas personas todavía no tienen acceso a Internet y algunas no están interesadas en reuniones en línea. Los niños y ancianos que se benefician sobre todo del contacto en persona a menudo se sienten abandonados. Varias reflexiones señalaron que todavía tenemos muchas relaciones por construir. No siempre conocemos a nuestros vecinos y no siempre aprovechamos la riqueza de las diversas experiencias dentro de nuestras comunidades. Por ejemplo, una idea que surgió fue utilizar a nuestro clero y laicos de África y el Caribe ya que son recursos infrautilizados que podrían conectar a más personas con culturas locales y ministerios en el extranjero. Nuestra respuesta a COVID aún está en curso y todavía tenemos mucho que aprender juntos.

Viendo hacia Adelante: Lo que escuchamos de nuestra diócesis

En general, el Comité de Estrategia de Misión discernió que nuestra diócesis ha hecho un buen

avance hacia los objetivos de la Estrategia de Misión que adoptamos en 2016. Si bien el trabajo nunca estará completo, hemos incorporado el llamado a ser más creativos, colaborativos y comprometidos tanto en la cultura de nuestra diócesis y en las formas concretas en que trabajamos juntos. Esta sensación de avance crea espacio para imaginar algo nuevo. ¿Cómo podemos ser valientes al seguir a Jesús y responder a las necesidades de este tiempo y lugar únicos?

Respuesta basada en el lugar donde nos encontramos ahora

El comité comenzó escuchando atentamente las reflexiones que recibió de toda la diócesis. Los temas que identificó el comité son:

Conexión con Dios en la oración y la adoración: Estamos gozosos de cómo hemos podido encontrar formas innovadoras de adorar y profundizar nuestra conexión con Dios a través de la pandemia mientras buscamos ser discípulos fieles de Jesucristo.

Adaptación a la nueva tecnología: Estamos orgullosos de haber podido girar hacia el culto habilitado por la tecnología a través de la pandemia y, si bien estamos ansiosos por volver a estar juntos en persona, esperamos seguir utilizando la tecnología para eliminar las barreras a la participación y compartir el Evangelio.

Comunidad y colaboración: Afirmamos la importancia de la comunidad. A través de la pandemia, el uso de Zoom y otras plataformas mejoró la vida de la congregación y la participación en las “horas del café” y el estudio de la Biblia / libros. Hubo colaboraciones habilitadas por la tecnología, en algunos casos fue a nivel local y en otros trascendió a colaboraciones con otras comunidades. Esperamos continuar construyendo nuestras comunidades y colaboraciones ahora que podemos estar juntos en persona nuevamente.

Conexión con nuestra Diócesis: Estamos agradecidos por los cánones regionales y otros esfuerzos diocesanos para construir relaciones, y seguimos esperando ser mejor vistos y conocidos. Los laicos quieren ser llamados a servir y liderar, y también necesitan ser equipados e invitados.

Preocupación por los niños y las familias jóvenes: nos preocupa que las familias jóvenes que estuvieron ausentes principalmente durante el COVID debido a la "fatiga del zoom" de los niños (y los padres) no regresarán una vez que termine la pandemia, y estamos ansiosos por encontrar formas de conectar e involucrar de nuevo a estas familias.

Preocupación por la juventud: Estamos agradecidos por la formación de jóvenes que ocurrió durante la pandemia. También compartimos la conciencia de las consecuencias de la pandemia en la salud mental y emocional de los jóvenes y la necesidad general de un mayor apoyo para este grupo.

Alcance y servicio a la comunidad: Estamos agradecidos de haber podido hacer la obra de Dios durante la pandemia, a través de esfuerzos como bancos de alimentos y colaboraciones con otras organizaciones para servir a los más necesitados. Ahora esperamos aprovechar este impulso.

Justicia racial: Deseamos profundamente un mundo más justo para todas las personas y estamos ansiosos por participar en este trabajo de importancia fundamental, al examinar nuestra historia, nuestros sistemas, nuestras finanzas y nuestra persona.

Cuidado de la creación: No podemos vivir en un mundo justo sin no hay justicia para la creación. Debemos abordar las necesidades urgentes de nuestro planeta. Reconocemos que toda injusticia está interconectada: la crisis climática afecta a las comunidades de bajos ingresos y a las comunidades de color primero y de forma más dura.

Clarificando nuestra visión y nuestros papeles

A través de la oración y la conversación, el Comité de Estrategia de Misión conectó las esperanzas y necesidades que escuchó con tres declaraciones de nuestra identidad como pueblo de Dios: discípulos de Cristo, buscadores de justicia y protectores de la creación. El comité escuchó un llamado a ser audaces, decisivos y concisos, para dar un enfoque claro a nuestro trabajo en lugar de tratar de ser todo para todas las personas.

El comité también se reunió con socios clave para crear una visión para nuestra iglesia, incluidos: nuestros obispos; Miembros del Consejo Diocesano; representantes de congregaciones asiáticas, hispanas, africanas e históricamente negras; y líderes de *Episcopal City Mission, Global Mission, Racial Justice Commission y Creation Care Justice Network*.

Junto a los nueve temas, los miembros del comité notaron mucha variación en cómo las personas se sentían comprometidas con la Estrategia de Misión adoptada en 2016. Algunas personas y congregaciones informaron que sentían que la estrategia pertenecía a los líderes diocesanos. Por ejemplo, una persona le escribió al comité que había visto "poco o ningún proyecto común tangible o emocionante ... para obtener un porcentaje decente de apoyo y entusiasmo de las 180 parroquias de la diócesis" y, por lo tanto, había poco apoyo para las metas de la estrategia de la misión entre los miembros de la parroquia.

Para invitar a un mayor compromiso con la nueva Estrategia de Misión propuesta, el comité dividió las acciones bajo cada objetivo entre los próximos pasos para los individuos y las congregaciones, y los próximos pasos para los obispos y el Consejo Diocesano. Todos tenemos un don para contribuir a nuestro trabajo compartido.

NUESTRA ESTRATEGIA PARA LA MISIÓN

Según lo propuesto a la 236ª Convención Diocesana Anual (noviembre de 2021)

Las personas que anhelamos ser

En tiempos tumultuosos, a veces puede ser difícil encontrar el norte. Seguimos sacudidos por una pandemia mundial, una emergencia climática y un nuevo ajuste de cuentas con las desigualdades raciales y económicas. Estos desafíos se suman a las experiencias que muchos de nosotros ya vivimos de interrupción y declive en nuestras comunidades eclesíásticas. Como personas de esperanza, nos unimos para encontrar un camino hacia adelante. La renovación de nuestra Estrategia Misionera diocesana en este momento crucial es una pequeña parte de un movimiento más amplio de cristianos a nivel personal y congregaciones para reclamar nuestras identidades y nuestro propósito.

En nuestros corazones, en nuestros altares compartidos y en nuestra comunidad diocesana, estamos llamados a poner el amor de Dios en el centro de nuestras vidas. Como Jesús nos ama primero, podemos amarnos a nosotros mismos, a nuestro prójimo y a toda la creación. A través de esta gracia transformadora, nos convertimos en las personas que Dios creó para ser:

Discípulos de Jesús.

Nos reunimos para partir el pan en el nombre de Jesús, orando para convertirnos en el Cuerpo de Cristo en el mundo. Nos reunimos personas de todas las edades -niños, jóvenes, adultos y ancianos- para enseñarnos unos a otros el camino redentor de Jesús. Invitamos a nuestros vecinos a conocer a Jesús, proclamando la Buena Nueva con lo que decimos y la manera en que vivimos.

Buscadores de justicia.

Reconocemos la dignidad y el valor inherente de cada persona, y trabajamos para construir comunidades en las que todos encontremos justicia, compasión y libertad para vivir a plenitud. Perseveramos en resistir en contra del mal, no sólo en contra de nuestros pecados, sino también contra los pecados profundos y estructurales del racismo y la opresión perpetuados en nuestro nombre. Nos dirigimos al Señor para que nos dé la gracia de crear un diálogo honesto, una transformación duradera y una verdadera reconciliación.

Protectores de la creación.

Apreciamos las maravillosas obras de Dios y nos esforzamos por proteger la belleza y la integridad de todos los seres vivos. Reconocemos que nuestra avaricia y nuestro consumo irreflexivo nos han puesto en contradicción con las necesidades del mundo que hemos creado. Respondemos a la crisis climática utilizando los recursos de manera correcta y abogando por la restauración de un planeta sano.

Cuando seguimos a Jesús con intención, creando justicia en nuestras comunidades y viviendo con sabiduría en nuestra tierra, encontramos alegría y sentido en nuestras vidas. Nuestras iglesias se fortalecen, con relaciones profundas y mutuas entre nuestros miembros y nuestros vecinos cercanos y lejanos. Nuestra misión compartida cobra vida, como testimonio audaz del amor de Dios por este mundo roto y hermoso.

Nuestra misión

Nuestros anhelos de ser discípulos de Jesús, buscadores de la justicia y protectores de la creación nos proporciona la base para realizar nuestro trabajo conjunto. Sólo alcanzaremos estos objetivos convirtiéndonos más plenamente en las personas que Jesús nos llama a ser a través del poder del Espíritu.

En primer lugar, en último lugar y siempre, oramos. Pedimos la presencia permanente de Dios entre nosotros y permitimos que el amor de Jesús nos transforme. Desde este lugar de gracia incondicional, misericordia y amor, podemos confiar en la abundancia de Dios, sabiendo que tendremos todo lo que necesitamos. Recibimos el valor de ser agentes de reconciliación y justicia.

La devoción al camino del amor exige vigilancia, ya que los poderes malignos que trabajan para destruir a las criaturas de Dios siguen siendo inflexibles en sus intentos de distraernos de nuestra relación con el Todopoderoso. Debemos abordar la historia y la persistente realidad de la injusticia en nuestra iglesia con honestidad y humildad. Debemos orar, aprender, actuar y abogar por el mundo que queremos crear.

Debemos ser audaces. Debemos tener esperanza. Estamos comprometidos con las tareas que nos encomienda el Espíritu. Confiamos en que Dios está con nosotros en las alegrías y los desafíos de este momento. Nos dedicamos una vez más como Cuerpo de Cristo en este lugar y tiempo a trabajar por el glorioso reino de Jesús.

Nuestros objetivos y acciones

1) Invitar a una sólida formación cristiana en todos los momentos de la vida.

El discipulado es la obra de toda una vida. A medida que aprendemos sobre nuestra fe, crecemos en nuestra conexión con Dios. Nuestras comunidades nutren a los nuevos creyentes y nos ayudan a todos a volvernos una y otra vez hacia Dios.

Compromisos para personas y congregaciones:

- 1a. Crecer como discípulos de Jesús a través de la oración, el estudio y la práctica espiritual.
- 1b. Hacer de la formación una prioridad en nuestras congregaciones, centrándonos en las áreas que son más relevantes para cada comunidad.
- 1c. Invitar a los miembros de la junta parroquial a participar en la formación continua como líderes espirituales de nuestras congregaciones.
- 1d. Iniciar ofertas conjuntas con otras congregaciones y explorar formas creativas de involucrar a todos nuestros miembros.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

- 1e. Participar en la formación continua como líderes espirituales de nuestra diócesis.
- 1f. Proporcionar una amplia financiación para los programas de formación y creación de redes.
- 1g. Dar prioridad a las necesidades de los niños, jóvenes y adultos jóvenes.

2) Cultivar comunidades sanas en las que podamos cuidarnos a nosotros mismos y a los demás.

En Cristo descubrimos nuestra propia amabilidad. Encontramos la sanación de nuestras almas y la liberación de los miedos que nos silencian. Hablamos con honestidad y

compasión, aprendiendo de las veces que entramos en conflicto. Respondemos a los desafíos únicos de este momento con generosidad y paciencia.

Compromisos para personas y congregaciones:

- 2a. Garantizar que nuestras congregaciones sigan las mejores prácticas de la Iglesia Segura para proteger a los niños y adultos vulnerables.
- 2b. Fomentar relaciones de apoyo mutuo entre el clero y los líderes laicos.
- 2c. Mantener conversaciones honestas sobre nuestras expectativas mutuas, la sostenibilidad de nuestros ministerios y los límites apropiados.
- 2d. Alentar a todos los miembros y líderes de nuestras congregaciones a atender su propia salud mental y la de los demás.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

- 2e. Brindar capacitación para fomentar el bienestar y la eficacia del clero y los líderes laicos.
- 2f. Poner a disposición de todo el clero y de los líderes laicos la formación en materia de apoyo a la salud mental.
- 2g. Articular de manera clara las funciones, los puntos de contacto y el tiempo del personal designado para responder a los problemas de salud mental en las congregaciones.

3) Compartir la buena nueva

Compartimos con confianza la historia de Jesús y su mensaje de amor. Escuchamos con atención las historias de los demás al invitarlos a la comunidad cristiana.

Compromisos para personas y congregaciones:

- 3a. Contar nuestras historias de fe con autenticidad e invitar a nuevas personas a nuestras comunidades cristianas, siendo valientes y aceptando nuestras incomodidades.
- 3b. Crear tiempo y espacio para que los líderes laicos compartan sus caminos de fe en las reuniones de la junta parroquial y otras oportunidades.
- 3c. Escuchar con intención las experiencias de los demás, sobre todo en lo que respecta a las diferencias.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

- 3d. Promover y financiar el uso de *Invite, Welcome, Connect* o herramientas similares de formación en evangelización.
- 3e. Alentar a los miembros del Consejo y a otros líderes diocesanos a compartir sus viajes de fe en las reuniones y otras oportunidades.
- 3f. Invertir en tecnología y en apoyo del personal para permitir el intercambio de historias a través de los medios digitales.

4) Buscar una mayor unidad unos con otros como miembros.

Cuando nos reunimos con otras congregaciones, descubrimos nuevas formas en las que Dios está presente entre nosotros. Cuando profundizamos nuestras relaciones con nuestros vecinos cercanos y lejanos, comprendemos mejor las fortalezas y los desafíos de nuestras comunidades locales y de nuestros socios en la misión global, aprendiendo a trabajar codo con codo por un mundo más justo y pacífico.

Compromisos para personas y congregaciones:

4a. Trabajar juntos como congregaciones y decanatos, creando nuevos equipos, fortaleciendo las colaboraciones existentes e iniciando nuevas asociaciones con otras congregaciones episcopales, socios ecuménicos y multirreligiosos, organizaciones comunitarias y misiones globales.

4b. Cruzar las fronteras para buscar socios diversos que amplíen nuestra comprensión de la misión de Dios en el mundo.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

4c. Ampliar la diversidad del liderazgo de todos los equipos de proyectos y órganos de gobierno diocesanos.

4d. Buscar y apoyar oportunidades para trabajar ecuménicamente y con otras diócesis, tanto a la vuelta de la esquina como alrededor del mundo.

4e. Continuar programando tiempo para construir relaciones en todos los eventos diocesanos.

4f. Crear y mantener recursos en línea, sitios web y directorios que ayuden a los miembros de nuestra diócesis a conectarse de manera efectiva.

- 5) Comprometernos con nuestro propio crecimiento como personas que viven en una relación correcta con los demás.** Nos hacemos responsables a nosotros mismos y a los demás de nuestra visión de una comunidad justa. Estamos dispuestos a realizar el arduo trabajo de abordar los pecados del racismo y la opresión en nuestro medio. Oramos para que la gracia de Dios transforme nuestra diócesis.

Compromisos para personas y congregaciones:

5a. Participar en la labor de justicia racial con energía e intención, comprometiendo recursos y tiempo para aprender de la Auditoría de Justicia Racial de la Iglesia Episcopal, programas educativos como *Sacred Ground*, y capacitaciones como las que ofrece *Episcopal City Mission*.

5b. Cultivar relaciones mutuas con personas de otras religiones, culturas, clases y orígenes raciales, a la vez que se crea conciencia de las diferencias de poder que dan forma a estas conexiones.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

5d. Participar en la formación y el diálogo sobre justicia racial como equipo de liderazgo.

5e. Promover y financiar recursos para el trabajo por la justicia racial, asegurando que todas las congregaciones conozcan las oportunidades y puedan tener acceso fácil a ellas a un costo razonable.

5f. Equipar a los líderes diocesanos y congregacionales para que retengan y llamen al clero de color, para que nuestra diócesis pueda beneficiarse de una riqueza de talentos y experiencias diversas.

5g. Ayudar a mantener las redes para que los episcopales de color se conecten y se apoyen mutuamente.

5h. Incorporar los hallazgos y recomendaciones de nuestra Comisión de Justicia Racial en todos los niveles de la vida diocesana.

6) Trabajar juntos contra la crisis climática.

Las fuerzas que afectan a nuestro planeta pueden parecer enormes y estar más allá de nuestro control y, sin embargo, cada uno de nosotros tiene un papel que desempeñar en la elección de un futuro mejor para nosotros mismos, las generaciones futuras y todos los seres vivos. Como comunidades de fe, podemos inspirar las decisiones personales de los demás, tomar acciones compartidas y hablar públicamente sobre el llamado de Dios a proteger la creación.

Compromisos para personas y congregaciones:

6a. Apoyarnos mutuamente en la lucha contra los pecados del consumo excesivo, la contaminación y la complacencia.

6b. Elegir un área específica de respuesta climática para la acción y el estudio como congregación, y asociarse con otras congregaciones a través de la Red de Justicia para el Cuidado de la Creación.

6c. Participar en una auditoría energética para evaluar y mejorar la sostenibilidad de los edificios de nuestra iglesia.

6d. Abordar el impacto directo del cambio climático en las comunidades de bajos ingresos y en las personas de color mediante la participación en iniciativas de defensoría locales y a nivel mundial.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

6d. Promover y financiar recursos para la labor por la justicia climática, asegurando que todas las congregaciones conozcan las oportunidades y puedan acceder fácilmente a ellas a un costo razonable.

6e. Invertir en programas de subvenciones para apoyar edificios eclesiásticos más sostenibles.

7) Influir en las políticas públicas abogando por la justicia para todas las personas y para la creación.

A medida que nuestras propias vidas y comunidades se transforman, esperamos brillar con la luz de Cristo, llevando el amor y la justicia a cada parte de nuestra vida juntos en esta nación y en toda la familia humana. Tenemos un importante testimonio que ofrecer a nuestros líderes en todos los niveles de gobierno mientras defendemos la integridad de la creación y la dignidad de cada ser humano.

Compromisos para personas y congregaciones:

7a. Participar en la vida cívica a través de reuniones comunitarias, mensajes a líderes gubernamentales y campañas educativas.

7b. Continuar aprovechando la sabiduría de la Comisión de Justicia Racial, de la Misión Episcopal en la Ciudad, la Red de Justicia para el Cuidado de la Creación y nuestra Oficina Diocesana de Inmigración y Ministerios Multiculturales, para hablar y actuar con valentía en favor de la justicia.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

7c. Promover la participación en redes de defensa basadas en la fe.

7d. Moldear el compromiso en la vida cívica, invitando a nuestra diócesis a conversar sobre los asuntos éticos de nuestro tiempo.

8) Comunicar nuestros progresos de forma regular y transparente.

La verdadera transformación de nosotros mismos y de nuestro mundo requerirá largos años de esfuerzo fiel. Al mismo tiempo, el reino de Dios está muy cerca. Haremos un balance periódico de las señales de la obra del Espíritu Santo entre nosotros, celebraremos nuestros avances y reconoceremos los aspectos en los que todavía tenemos que crecer. En particular, pedimos a nuestros líderes del Consejo Diocesano que velen por esta labor y nos animen y desafíen para la consecución de nuestros objetivos.

Compromisos para personas y congregaciones:

8a. Compartir historias y videos de los esfuerzos de nuestras congregaciones en materia de formación, salud, evangelización, colaboración, justicia racial, respuesta climática y defensa pública.

8b. Evaluar el progreso de nuestras comunidades en los objetivos estratégicos como parte regular de las reuniones de la junta parroquial, las reuniones anuales y las reuniones del decanato.

Compromisos para los Obispos y el Consejo Diocesano:

8c. Recopilar información sobre los esfuerzos de nuestra diócesis hacia los objetivos establecidos en la Estrategia de la Misión y desarrollar herramientas para comunicar nuestro progreso.

8d. Revisar las recientes resoluciones adoptadas por la Convención Diocesana sobre formación, salud, evangelización, colaboración, justicia racial, respuesta al clima y defensa pública, e informar sobre el trabajo que queda por hacer para implementarlas de lleno.

8e. Capacitar a un equipo de implementación para que lidere la iniciativa de cumplir con nuestros objetivos estratégicos.

UN BREVE RESUMEN DE LAS REGLAS DE ORDEN DE ROBERT

A continuación, damos una descripción muy breve y condensada de las distintas mociones que se pueden hacer de conformidad con las Reglas de Orden de Robert, las cuales por lo general son aceptadas a manera de manual de Procedimiento Parlamentario. Esta versión condensada es únicamente una guía general y no cubre las múltiples excepciones y complejidades del Procedimiento Parlamentario.

Clasificación general de las mociones (están en orden ascendente de precedencia, es decir, la moción principal no tiene precedencia sobre ninguna otra):

Pregunta o moción principal: Debe ser presentada y secundada antes que se puedan presentar las preguntas secundarias o incidentales.

Mociones subsidiarias o secundarias: Tienen prioridad sobre las Preguntas Principales y deben decidirse antes que se pueda proseguir con la pregunta principal.

- Posponer indefinidamente
- Enmendar
- Modificar la enmienda
- Remitir a una comisión
- Posponer a un momento determinado
- Limitar o extender el debate * +
- Llamar a la pregunta previa (cerrar el debate) * +
- Poner sobre la mesa *

Preguntas incidentales: Son las que surgen de otras preguntas y tienen prioridad, y deben decidirse antes de las preguntas que las originan. No pueden enmendarse y no son debatibles, salvo un Recurso de Apelación (el cual es discutible cuando se refiere a las reglas de uso de la palabra o a la prioridad de los asuntos o mientras está pendiente una pregunta anterior).

- Retirar una moción *
- Suspender las Reglas * +
- Leer documentos (Solicitud de lectura de la moción antes de la votación) *
- Punto de orden
- Punto de información
- Objeción a la consideración de una moción * +
- División de una Pregunta *
- División de la Asamblea (Votación por órdenes) *
- Apelación (a una decisión de la Presidencia)

Preguntas privilegiadas: Tienen prioridad sobre todas las demás preguntas y no son debatibles:

- Llamado a las Órdenes del Día (mociones específicas que deben ser consideradas en un momento determinado) *
- Preguntas relacionadas con los derechos y privilegios de la Asamblea o de sus miembros *
- Tomar un receso *
- Levantar la sesión *
- Fijar la hora de la clausura

La convocatoria del Quórum es apropiada en cualquier momento y no es debatible.

** No es debatible (no se puede someter a debate) + Requiere dos tercios de los votos*

Nota: *Las Reglas de Orden diocesanas permanentes, que forman parte de los cánones diocesanos, dan alguna información sobre la precedencia de ciertas mociones. A continuación, se presenta un resumen de algunas de estas Reglas:*

La Regla IV enumera estas mociones específicas en este orden de precedencia: 1) poner sobre la mesa; 2) posponer a un día determinado; 3) posponer indefinidamente; 4) limitar el debate mediante una votación a una hora determinada, o determinar el tiempo de cada intervención; 5) comprometerse; y 6) enmendar.

La Regla V establece que una moción con proposiciones distintas puede dividirse a petición de cualquier miembro.

La Regla VI establece que todas las enmiendas se examinarán en el orden en que se presenten. Se podrá enmendar una enmienda, pero no se podrá enmendar la segunda enmienda, aunque se puede hacer una sustitución de todo el asunto.

La Regla VII establece que una moción de puesta sobre la mesa se decidirá sin debate.

La Regla XII establece que una pregunta ya decidida no puede ser sometida de nuevo a consideración durante la misma sesión, sin el consentimiento de las dos terceras partes de los miembros presentes, a no ser que la moción de reconsideración sea presentada y secundada por los miembros que votaron por mayoría sobre la moción original.

INFORMES ADICIONALES

Grupo de Trabajo de Personal Diocesano contra el Racismo

El grupo de trabajo de personal contra el racismo, que opera bajo la autoridad de los obispos, se formó en febrero de 2021 y se le encomendó diseñar y guiar un proceso para comenzar a romper la oscuridad del racismo en nuestro medio y desarrollar una cultura antirracista entre nosotros como su personal diocesano. El grupo de trabajo, aunque no es expresamente un comité de la Convención, presenta este informe como parte de nuestros esfuerzos continuos hacia la transparencia y con la esperanza que dichos esfuerzos alienten a las personas en las congregaciones y otras comunidades episcopales que realizan un trabajo similar.

Descripción de los objetivos de inclusión

El personal diocesano desea responder con claridad a la cultura de la dominación blanca entre y dentro de nosotros mismos. Es nuestro compromiso convertirnos en una comunidad antirracista y guiar a las parroquias y otros organismos de la diócesis con el ejemplo. Buscamos crear un ambiente de trabajo ejemplar que nutra y apoye a todos los empleados. Buscamos construir un ambiente de mayor apoyo y empoderamiento para el personal diocesano de color, y, por la manera en que respondemos entre nosotros y con otros grupos y personas tanto dentro como fuera de 138 Tremont Street, convertirnos en una comunidad más intencionadamente antirracista.

Contexto de nuestro trabajo

No estamos haciendo este trabajo en el vacío. El personal, el capítulo y las comunidades de la Iglesia de la Catedral de San Pablo han emprendido un amplio conjunto de iniciativas para ayudarles a evolucionar hacia una institución antirracista. A medida que nuestro personal y el suyo trabajan en estrecha colaboración y comparten muchos recursos, incluido el espacio de oficinas, parte de nuestro trabajo se alinearán con el de ellos.

También nos esforzamos por trabajar en cooperación con la Comisión de Justicia Racial y sus subcomités. Un subcomité en particular está encargado de "Trabajar con el personal diocesano para crear estructuras responsables y transparentes en nuestra diócesis... esto incluye (pero no se limita a) las prácticas de contratación, la composición de los comités, los procesos de los comités de búsqueda y las prácticas empresariales de la junta parroquial". Nuestro grupo está en comunicación con este subcomité con el fin de asegurar la alineación de los objetivos y las prácticas en beneficio de todos.

Avances hasta la fecha

Reconociendo que necesitaríamos la perspectiva de alguien externo, así como el asesoramiento y la facilitación de alguien que no forme parte del personal, durante la primavera nuestra labor se centró en elaborar una solicitud de propuestas de consultores en materia de diversidad, equidad e inclusión. A lo largo de este trabajo buscamos la opinión de otros miembros del personal. Además, consultamos con el subcomité de la Comisión de Justicia Racial, el equipo antirracista de la Catedral, otros colegas en esta labor y, por supuesto, nuestros obispos.

Este otoño, el grupo está entrevistando a posibles consultores que presentaron propuestas. Al momento de la Convención, esperamos haber contratado a alguien y comenzado la primera fase de nuestro proceso facilitado. Los obispos esperan que todos los miembros del personal participen.

Mientras tanto, se ha dedicado un tiempo en cada reunión mensual del personal para que los miembros del grupo de trabajo den una recomendación personal de algún recurso que hayan encontrado útil en sus esfuerzos individuales para "hacer su propio trabajo" en la comprensión de lo que significa ser más antirracista. Las recomendaciones incluyen podcasts, artículos, libros de ficción y no ficción, y títulos teológicos y académicos, dependiendo de las preferencias del miembro del grupo de trabajo que hace las recomendaciones. De este modo, se alentó a todo el personal a iniciar su propia labor en la forma que les parezca más atractiva.

De cara al futuro

Si bien esperamos comenzar a trabajar con la empresa consultora en el último trimestre de 2021, consideramos que esta labor es una tarea de transformación, no de educación. Entendemos que aquí no habrá soluciones rápidas. No podemos decir cuánto tiempo tomará ni cuánto tiempo necesitará el grupo de trabajo, pero los obispos y el grupo de trabajo están comprometidos a continuar esta labor a largo plazo.

Les pedimos sus oraciones mientras nosotros, su personal diocesano, buscamos convertirnos en una comunidad antirracista y reflejar mejor "en la tierra como en el cielo" entre nosotros, en la diócesis y en el mundo.

Presentado respetuosamente,

Sr. Nathaniel Fasman
Reverendo canónigo Kelly O'Connell
Sra. Chelsea Smith
Reverendo H. Mark Smith

10 de septiembre de 2021

Informe de la Catedral

La misión de la Iglesia de la Catedral de San Pablo es servir como casa de oración para todas las personas y amplificar la misión de nuestra diócesis. En el último año, hemos comenzado a operar en base a un plan estratégico ratificado por el Capítulo en septiembre de 2020, que fortalecerá y profundizará nuestra misión. Este plan estratégico está organizado en consonancia con la estrategia de misión de la diócesis y se adjunta a este informe.

He aquí algunos aspectos clave de nuestro trabajo para vivir nuestra misión en el último año:

Reimaginar nuestras congregaciones:

Como en todas las áreas de la iglesia, ahora entendemos que "la congregación" abarca a las personas que se reúnen en el santuario y a las que se unen a nosotros en línea. Hemos instalado equipos de transmisión en directo en el santuario y en el salón *Sproat Hall* para que las congregaciones de la Catedral, así como las liturgias episcopales y los eventos diocesanos, sean híbridos. Estamos dando prioridad a la salud y la seguridad ahora y en el futuro, hemos instalado aparatos UVC en el santuario y en el salón *Sproat Hall* para eliminar los virus y otros contaminantes del aire y estamos estudiando la posibilidad de añadir aire acondicionado a ambos espacios para que podamos servir de estación de refrigeración en un lugar cada vez más destemplado.

A medida que aumenta nuestra conciencia de cómo nuestro pasado da forma a nuestro presente, nos hemos enfocado en descubrir las maneras en que el racismo está entretejido en nuestra historia, vibra a través de nuestras operaciones y limita nuestra capacidad de acoger y amar. Nuestro Comité de Historia ha seguido investigando la vida, el trabajo y las fuentes de riqueza de nuestros fundadores, e informó de sus progresos al Subcomité de Reparaciones de la Comisión de Justicia Racial. Este año trabajamos con *Conditioning Leaders*, una empresa consultora del BEID. Están llevando a cabo una evaluación organizativa y nos asesorarán y trabajarán con nosotros en nuestros próximos pasos para convertirnos en una institución antirracista. Nos hemos esforzado por lograr la igualdad de salarios, la adecuación de las descripciones de los puestos de trabajo y la utilización de prácticas de contratación antirracistas. Estamos debatiendo acerca de cómo crear una cultura de personal que dé prioridad a la salud y se resista al perfeccionismo, al individualismo y al exceso de trabajo. Aumentamos el personal para apoyar un ministerio más fuerte con las personas de habla hispana. En colaboración con la Iglesia Emmanuel de Boston, la Congregación de la Travesía "*Crossing Congregation*" se involucró en *Sacred Ground* (Tierra Sagrada).

Construir nuestras relaciones:

En varios momentos de importancia crítica, como por ejemplo la semana de las elecciones presidenciales y el día del ataque al Capitolio, la Iglesia de la Catedral ofreció encuentros de oración en Zoom para la gente de la diócesis. Hubo miembros de nuestro personal y nuestro capítulo de Catedral que ayudaron a crear ofrendas pregrabadas de Semana Santa para unir las distintas voces de la diócesis y celebrarlas. Para fortalecer los ministerios musicales en la diócesis en un tiempo de desplazamientos y desafíos, la directora de música de la Catedral, Louise Mundinger, organizó una comunidad de aprendizaje semanal con los directores de música de las parroquias.

Nos asociamos con la diócesis y con la *United Thank Offering* (Ofrenda Unida de Acción de Gracias) para planificar la realización de una conferencia nacional sobre el desarrollo de una

teología de la gratitud. Nuestros planes contemplan el intercambio y el aprendizaje multigeneracional y multicultural, construir relaciones a través de la diócesis y más allá. Aunque el COVID retrasó la conferencia hasta 2022, organizaremos un evento nocturno el 16 de octubre de 2021, una Celebración Multicultural de la Gratitud, para destacar el trabajo de tres sitios receptores de subvenciones UTO en nuestra diócesis.

Establecer relaciones con las personas con quienes que compartimos espacio en el 138 de Tremont Street ha sido un reto difícil por causa de la pandemia, pero es una prioridad importante. Estamos buscando inquilinos para algunos espacios que hay disponibles y daremos prioridad a las organizaciones sin fines de lucro que comparten nuestros valores y compromisos, en especial las que son dirigidas por personas de color y que dan servicios a las personas de color. Los líderes de nuestro Equipo de Equidad en la iglesia de la Catedral conversan con frecuencia con los líderes del Equipo de Equidad del personal diocesano, ya que compartimos el objetivo de hacer de este espacio un lugar donde todos sean realmente bienvenidos, se sientan cómodos, sean vistos y celebrados.

MANNA continuó con su ministerio ampliado para las personas sin hogar, puesto que los estragos de la pandemia han aumentado la indigencia y han causado una disminución de los servicios ofrecidos por la ciudad y organizaciones sin fines de lucro a personas que no tienen casa y que viven en las calles. Estamos profundamente agradecidos con las parroquias asociadas a MANNA, con los voluntarios de varias parroquias locales y con los cientos de personas de toda la diócesis que nos ayudaron a atender las necesidades físicas básicas y espirituales de la comunidad sin hogar en un momento de tanto trauma y desplazamiento. También, en colaboración con *Boston Health Care for the Homeless*, el santuario de la Catedral operó a manera de clínica de vacunación durante dos meses para las personas sin hogar.

Involucrar a “Nuestro Mundo”:

"Nuestro mundo" comienza con nuestro vecindario y este año nos esforzamos por trabajar y marcar una diferencia en las áreas que quedan muy cerca de nuestra casa. Organizamos una fiesta para ver y comentar la película *"A Reckoning in Boston"* (la traducción literal al español del título de la película es "El momento de la verdad en Boston"), un nuevo documental producido localmente por James Rutenbeck sobre las desigualdades raciales y económicas en Boston. Este evento fue un proyecto piloto para ayudar al equipo de la película a prepararse para compartirla más ampliamente en la Iglesia Episcopal. También comenzamos nuestro proyecto "Caminando por el barrio", mediante el cual los miembros de la Catedral realizan un paseo de oración por uno de los barrios que rodean la Catedral y luego se reúnen para compartir y orar por quienes viven, trabajan o estudian en esa ruta. Nuestro Ministerio de los Pasos en la plaza de la Catedral ofreció una oportunidad de alegría, conexión y reflexión a nuestros vecinos durante todo el verano.

Nuestro activismo y compromiso más amplio se centró este año en la crisis de la vivienda que se ha visto agravada por la pandemia. La pastora encargada de MANNA, Jennifer McCracken, redactó una petición al gobernador Baker, la cual fue firmada por más de 300 laicos y líderes del clero, así como por proveedores de servicios sociales, en la que se le instaba a abrir los hoteles para las personas que no tienen un hogar. El personal de la Catedral y los líderes laicos participaron constantemente en actividades de defensoría y representación activa para prevenir la falta de vivienda, en particular el derecho a la asesoría, la extensión del período para prohibir los desalojos y el aumento de la financiación del programa RAFT. Este otoño dimos la bienvenida a un pasante de *Lift Together* quien será nuestro becario en el tema de Justicia y nos ayudarnos

a aumentar el apoyo al trabajo de la Oficina de Inmigración y Ministerios Multiculturales, Misión Episcopal en la Ciudad (*Episcopal City Mission*) y la Coalición de Massachusetts para Personas Sin Hogar (*MA Coalition for the Homeless*).

Conscientes de que nuestras inversiones tienen un impacto en el mundo, los líderes del capítulo de la Catedral revisaron nuestra cartera de inversiones y se informaron sobre opciones más amplias para con nuestras inversiones tener un impacto positivo. También entablaron conversaciones con los fideicomisarios de las donaciones en relación con la inversión religiosa y antirracista.

Hay mucho más que podríamos compartir y con gusto lo haremos en cualquier momento. Por favor, póngase en contacto con nosotros si tiene preguntas o desea participar más en nuestro ministerio.

Presentado respetuosamente,

Jane Peyrouse, Presidenta del Capítulo de la Catedral
Reverendísima Amy McCreath, Decana de la Catedral

**Plan Estratégico de la Catedral,
tal cual fue afirmado por el capítulo, el 22 de septiembre de 2020.**

El Capítulo es responsable de la implementación de este plan. Lo acogemos para servir a nuestra diócesis y en acción de gracias a Dios.

I. Reimaginar nuestras congregaciones

Objetivo nº 1 - Ayudar a transformar la cultura de la vida congregacional episcopal enfocando el llamado al antirracismo a manera de práctica espiritual continua.

Punto de acción: Hacer de la formación y la reflexión contra la opresión una práctica continua en el capítulo de la Catedral, su personal y los líderes laicos de nuestras congregaciones.

Punto de acción: Con la ayuda de una organización de formación o de un consultor en materia de equidad, desarrollar un plan para poner a prueba la formación.

Punto de acción: Revisar nuestra experiencia con el programa piloto para aprender y hacer ajustes, y luego establecer un calendario para la formación continua.

Objetivo #2 - Compartir el poder transformador del amor de Cristo duplicando el tamaño y el alcance del ministerio tanto de la congregación dominical como *The Crossing* (La travesía).

Punto de acción: Adquirir habilidades para el desarrollo innovador de la misión y el evangelismo relacional mediante el envío de líderes laicos y representantes de los capítulos a cursos de formación.

Punto de acción: Aumentar el alcance de nuestra adoración mediante la transmisión en directo de alta calidad y otras oportunidades de formación y comunidad en línea.

Objetivo nº 3 - Asumir un papel de liderazgo en la renovación espiritual después de la pandemia, tanto de la ciudad como de la diócesis, mediante la expansión de nuestra capacidad para albergar una adoración de calidad (en persona y en línea) utilizando la variedad de recursos de nuestra tradición episcopal.

Punto de acción: Instalar un órgano de calidad y apropiado que permita dar apoyo a las grandes liturgias episcopales y ser utilizado en eventos cívicos y asociaciones con organizaciones artísticas.

Punto de acción: Mejorar nuestros espacios de adoración donde haya un espacio de almacenamiento y de trabajo adecuados para la preparación de las liturgias dominicales, diocesanas y del Cruce, para hacerlos más seguros y que puedan utilizarse durante todo el año.

Punto de acción: Archivar los servicios de adoración, los sermones y la música de manera que sean fácilmente accesibles ahora y se conserven para el registro histórico.

II. Construir nuestras relaciones

Objetivo nº 1 - Reivindicar nuestra vocación de llevar a cabo conversaciones y trabajar por encima de las diferencias en nuestro vecindario, conectando de forma creativa y conociendo a fondo a nuestros vecinos.

Punto de acción: Comprometerse a una práctica continua de caminar por nuestros vecindarios.

Punto de acción: Crear un presupuesto de marketing y explorar el marketing directo a través de la publicidad y otros medios para llegar a los participantes potenciales.

Punto de acción: Organizar eventos comunitarios, comidas y foros que fomenten el diálogo y la creación de relaciones entre los diversos residentes de nuestros vecindarios.

Punto de acción: Seleccionar líderes laicos que nos representen con regularidad en las reuniones de la asamblea del decanato del puerto de Boston, para ayudarnos a fortalecer nuestras relaciones y trabajar en mayor colaboración con otras parroquias episcopales cercanas.

Objetivo nº 2 - Profundizar las relaciones de MANNA con otras organizaciones y comunidades religiosas de forma que se aborden las necesidades reales de los miembros de la comunidad de MANNA.

Punto de acción: Contratar pasantes, voluntarios y futuro personal pastoral que refleje la diversidad de la comunidad de MANNA.

Punto de acción: Profundizar nuestra conexión con los proveedores de recursos locales en torno a la vivienda, las enfermedades mentales y los trastornos por consumo de sustancias.

Punto de acción: Crear una pasantía para un estudiante de posgrado que conozca el sistema de vivienda, incluido el tribunal de vivienda, para ayudar a los miembros de la comunidad con problemas de vivienda.

Punto de acción: Crear videos y otros recursos educativos que compartan la sabiduría del personal y los participantes de MANNA para ayudar a otras comunidades religiosas a aprender del modelo MANNA.

III. Involucrar a nuestro mundo

Objetivo nº 1 - Participar en el desmantelamiento de la supremacía blanca dentro de nuestra comunidad.

Punto de acción: Construir relaciones duraderas con grupos de justicia dirigidos por BIPOC.

Punto de acción: Utilizar nuestros recursos financieros y nuestras asociaciones para aumentar la capacidad de los empresarios de BIPOC (siglas de personas negras, indígenas y de color) y abordar la desigualdad racial en materia de ingresos y vivienda en la región.

Punto de acción: Llevar a cabo una auditoría anual de inversiones para garantizar que nuestras inversiones financieras reflejen adecuadamente nuestro compromiso con el desmantelamiento de la supremacía blanca.

Objetivo nº 2 - Ampliar nuestra participación en la formación y el trabajo en favor de la justicia social, económica y medioambiental, en especial en colaboración con las organizaciones dirigidas por BIPOC

Punto de acción: Crear asociaciones duraderas con organizaciones comprometidas con la justicia y el cambio transformador en nuestra comunidad y en el mundo.

Punto de acción: Participar en la formación y el compromiso cívico que abordan asuntos pertinentes de injusticia en nuestra vida local, estatal y nacional, en asociación con la organización *Episcopal City Mission* (Misión Episcopal en la Ciudad) y el Canon para la Inmigración y los Ministerios Multiculturales de la diócesis.

Punto de acción: Contratar pasantes de justicia que nos ayuden a vivir estos compromisos y a aprender las habilidades necesarias para hacerlo.

Objetivo nº 3 - Fortalecer el tejido cívico y renovar los corazones y las mentes organizando eventos en la intersección de las artes, la educación y la fe.

Punto de acción: Ampliar nuestras relaciones con las comunidades artísticas, académicas y religiosas locales centrándonos en las colaboraciones sinérgicas.

Punto de acción: Identificar nuevos socios potenciales para la misión, en el edificio y en el vecindario.

Punto de acción: Organizar exposiciones de arte, actuaciones y oportunidades educativas que reúnan a un amplio abanico de personas y aborden asuntos relevantes de nuestro tiempo.

IV. Sostenibilidad

Objetivo nº 1 - Garantizar que este plan estratégico se lleve a cabo de manera fiel y oportuna.

Punto de acción: Crear un comité de implementación para supervisar la ejecución del plan estratégico y ajustar los objetivos según sea necesario.

Punto de acción: Desarrollar un calendario y una métrica para medir el impacto y los resultados del plan estratégico.

Punto de acción: La reunión anual de la Catedral y el informe anual incluirán una revisión del progreso de este plan.

Punto de acción: Añadir personal de la Catedral que nos ayude a llevar a cabo los aspectos misionales de este plan.

Objetivo nº 2 - Recaudar los recursos financieros y de otro tipo necesarios para aplicar este plan.

Punto de acción: Crear un comité de subvenciones para investigar, redactar y supervisar las subvenciones relacionadas con la aplicación de este plan.

Punto de acción: Planificar y dirigir una campaña de capital para recaudar fondos para las mejoras de capital aquí establecidas.

Punto de acción: Duplicar nuestra base de donantes compartiendo nuestra historia de forma más amplia y eficaz en las comunicaciones periódicas, las redes sociales y las colectas anuales.

Grupo de trabajo colaborativo de los Ministerios

El Grupo de trabajo colaborativo de los Ministerios se enfoca en ampliar las maneras en que nosotros, como diócesis, alentamos y apoyamos los ministerios colaborativos que ayudan a construir nuevas relaciones y estructuras para fomentar la vitalidad continua de las parroquias, apoyar las vocaciones sostenibles del clero y su bienestar, y promover una comprensión de nuestra interdependencia y misión común en la diócesis.

El Grupo de trabajo colaborativo de los Ministerios surgió de las conversaciones que varios grupos de clérigos y laicos mantuvieron en torno al apoyo al clero para las convocatorias de medio tiempo, las preguntas relativas a la remuneración y los beneficios, la dinámica cambiante en el aumento de las convocatorias de medio tiempo y la menor disponibilidad de los clérigos para aceptar dichas convocatorias. Un pequeño grupo comenzó a reunirse para conversar en mayo de 2020 a fin de compartir ideas y planes, y para encontrar una manera de conectar las diversas conversaciones en curso. Le pedimos al Obispo Gates que incluyera este importante tema en su discurso de la convención en noviembre de 2020. A raíz de ese discurso, se formó el Grupo de trabajo colaborativo de los Ministerios. Este grupo incluyó a los canónigos regionales y al clero comprometido con varios modelos de ministerio colaborativo a medio tiempo o a tiempo completo en el ministerio parroquial, a capellanes y al clero bivocacional.

Desde la Convención de 2020, el Grupo de Trabajo ha seguido varias vías de recopilación de información y ha ampliado su cantidad de miembros. En abril y mayo de 2020, el Grupo de Trabajo realizó una serie de sesiones de escucha con el clero y los laicos comprometidos con el ministerio colaborativo. Estos grupos incluyeron: varias comunidades que comparten el mismo edificio y espacio físico, parroquias que comparten un clérigo que era el líder del clero para ambas congregaciones, clérigos comprometidos con el ministerio bivocacional y parroquias involucradas en colaboraciones litúrgicas, de justicia y otros ministerios. En total, participaron en estos grupos de escucha representantes de aproximadamente 15 congregaciones.

Tras reflexionar sobre lo aprendido en las sesiones de escucha, el Grupo de Trabajo identificó dos categorías de colaboración en las que nos centraremos en primer lugar: 1) colaboraciones entre parroquias que comparten clero, y 2) colaboraciones ministeriales y de programación entre parroquias. En el próximo año desarrollaremos "paquetes de herramientas" para este tipo de colaboraciones, incluidos modelos de ejemplo y mejores prácticas para las parroquias interesadas en explorar esos ministerios. Hemos tomado nota de otros tipos de colaboración que se abordarán en el futuro.

En el próximo año también nos pondremos en contacto con las colaboraciones actuales (algunas de ellas ya en marcha y otras que se formaron durante el COVID) para determinar la mejor manera de apoyarlas. Comprender sus necesidades de ayuda, tutoría o asesoramiento, o varios recursos (por ejemplo) nos permitirá apoyar sus colaboraciones y también proporcionar una visión adicional sobre cómo nosotros, como grupo de trabajo y diócesis, podemos fomentar mejores colaboraciones en el futuro.

Además de conservar los recursos para el uso de las parroquias y de crear medios para apoyar las colaboraciones, el Grupo de Trabajo seguirá compartiendo nuestros aprendizajes a través de varios foros en el próximo año. Este otoño, organizaremos un taller para las parroquias que estén considerando colaborar en la convocatoria de un clérigo. Esto forma parte de una serie de talleres ofrecidos por los Consultores Congregacionales. También estamos organizando una de las sesiones de grupos pequeños el viernes de la Convención, ofreciendo nuestras ideas y las experiencias de personas que actualmente participan en ministerios de colaboración como ejemplos de Interdependencia en Acción. También estamos en conversaciones para organizar otros talleres en primavera.

Seguimos reuniéndonos con regularidad y hemos creado varios subcomités para abordar asuntos específicos de las colaboraciones. A lo largo de este año, ampliamos la cantidad de miembros del Grupo de Trabajo, dirigiéndonos específicamente a los laicos que habían mostrado interés o participación en el ministerio de colaboración. Seguimos acogiendo a nuevos miembros en esta labor y esperamos seguir ampliando la cantidad de voces y experiencias que participan en esta conversación.

Agradecemos la participación y el apoyo de tantas personas y congregaciones en nuestro trabajo hasta la fecha y continuamos discerniendo la forma en que el Espíritu Santo nos llama a nutrir y apoyar las colaboraciones en el futuro.

Presentado respetuosamente,

El Grupo de trabajo colaborativo de los Ministerios

Walter Connelly
Helen Daley
Daniel Dice
Carol Gallagher
Martha Gardner
Beth Grundy
Megan Holding
Martha Hubbard

Jay Jordan
Eric Litman
Kelly O'Connell
Helen Pickard
Suzanne Wade
Harry Walton
Diane Wong

Informe de la Red de Justicia para el Cuidado de la Creación

En medio de "las tres pandemias" -la persistente pandemia de COVID que ha cobrado 650,000 vidas estadounidenses; la creciente conciencia de la realidad y los daños del racismo sistémico; y el empeoramiento de la crisis climática- y la interconexión de las tres, la Red de Justicia para el Cuidado de la Creación ha establecido relaciones y ha proporcionado recursos de ayuda.

Ampliación para cubrir ambas diócesis: Este año, la Red de Justicia para el Cuidado de la Creación se amplió para incluir a ambas diócesis de Massachusetts. En enero, la Revda. Dra. Margaret Bullitt-Jonas, Misionera para el Cuidado de la Creación de la Diócesis del Oeste de Massachusetts, fue nombrada Asesora para el Cuidado de la Creación de la Diócesis de Massachusetts. Ambas diócesis han trabajado juntas en temas relacionados con la creación, como se indica a continuación:

- El año pasado se aprobó en la Convención una resolución diocesana patrocinada por la CCJN, en la que se pedía a los obispos que declararan una emergencia climática. A raíz de esto, los obispos Gates y Harris de la diócesis de Massachusetts y el obispo Doug Fisher de la diócesis de Western Massachusetts emitieron una declaración de emergencia climática a finales de marzo de 2021. Puede encontrar la declaración en este enlace <https://www.diomass.org/news/pray-learn-act-advocate-ma-bishops-declare-climate-emergency>
- Ambas diócesis participaron en una serie de seminarios web sobre la emergencia climática, organizados por la CCJN y el reverendo Dr. Bullitt-Jonas, que incluían cuatro temas: Orar, Aprender, Actuar y Defender. Puede acceder a los seminarios web en https://www.youtube.com/playlist?list=PLkZVRXvbxOMxQL7vn_sNPwhc3V2onizm8
- En mayo, la membresía de la CCJN y el boletín electrónico se abrieron a todos los episcopales y amigos de todo el estado. Para recibir el boletín electrónico mensual, inscríbese en el enlace que se da a continuación: <https://diomass.us20.list-manage.com/subscribe?u=61b8fade370c85d72937ad5db&id=bac769e0f3>
- La CCJN apoya la nueva red estatal de defensa de la fe Poder y Luz Interreligiosos de Massachusetts, llamada Campaña Fe en Acción. Para unirse, visite el enlace siguiente (https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeGlb1GZBwFkHQrNvPng2_2018zu1D7Wu-paP5XG2JrYGceA/viewform)

Reorganización: En enero, la CCJN se reorganizó en tres grupos de trabajo, a saber

- Acción y defensa: trabaja con grupos externos, como Poder y Luz Interreligiosos de Massachusetts, para desarrollar acciones y cambios políticos en la iglesia y la comunidad. Para unirse a este grupo, póngase en contacto con Alex Chatfield o Sue Swanson.
- Práctica Espiritual y Fundamentación: ofrece oración, liturgias y prácticas para comprometerse con la creación y una teología que se centra en la integridad ambiental. Póngase en contacto con Lise Hildebrandt si desea unirse.
- Comunicaciones y redes: se centra en las interacciones para desarrollar una red más fuerte entre las parroquias y grupos dentro de la diócesis en torno a la creación y la justicia climática. Contacte a la facilitadora Liz Good para unirse a este grupo.
- Contáctese con cualquiera de estos facilitadores enviándoles un correo electrónico a: creationjusticeepisma@gmail.com

La CCJN se sigue reuniendo por Zoom una vez al mes el primer miércoles al mediodía, y está abierta a cualquier persona interesada. Envíe un correo electrónico a la dirección de correo: creationjusticeepisma@gmail.com para obtener un enlace.

Conexión con los temas de justicia racial: La CCJN busca formas de colaborar con la organización *Episcopal City Mission* (Misión Episcopal en la Ciudad) y la Comisión de Justicia Racial de manera significativa

- Natalie Thomas representó a ECM en un segmento del seminario web "Aprender" sobre la emergencia climática al explicar "La casa en la que vivimos"; cómo el racismo, la injusticia económica y el patriarcado están conectados con la destrucción de la Creación y la crisis climática.
- ECM y CCJN han sostenido pláticas para trabajar en colaboración en un "Grupo de Trabajo sobre el Clima" en las reuniones de justicia de ECM; éstas están suspendidas debido a los cambios de personal en ECM.
- Los miembros de la CCJN y de la Comisión de Justicia Racial se reunieron para compartir ideas y comentarios sobre la Declaración de la Misión de la Diócesis.

Recursos: Además de los seminarios web sobre la emergencia climática, la CCJN elaboró una lista de maneras de "Orar, aprender, actuar y abogar" por la creación y la justicia climática para el Tiempo de la Creación. Estos recursos también se pueden implementar durante todo el año. La lista completa está disponible haciendo clic en el enlace siguiente:

https://docs.google.com/document/d/1wNug11oH9ltAJhUXEVQWY91eG_btZvMuvRxuwA90waw/edit?usp=sharing

Conversaciones de la ONU sobre el clima (COP 26): Le invitamos a participar en las oportunidades de oración y acción antes y durante la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (31 de octubre al 12 de noviembre en Glasgow), que también coincide con las fechas de la convención diocesana. Únase a la organización *Greenfaith* (para ser parte de las acciones religiosas locales del 17 y 18 de octubre (<https://greenfaith.org/faiths4climatejustice/>)) y manténgase al tanto de las actividades diocesanas.

Informe CRECHE

La cooperativa de vivienda *Charles River Episcopal Co-Housing Endeavor* es una organización sin fines de lucro con la denominación 501c3 que se asocia con congregaciones episcopales para crear y ayudar a comunidades intencionales. Creche no es sólo una respuesta innovadora a la crisis de la vivienda urbana, sino que también ha reinventado la tradición monástica, firmemente arraigada en el ritmo común de la vida y las disciplinas del espíritu, ofrece un servicio alegre y hospitalario al mundo y fomenta la abundancia que resulta de depender unos de otros.

Creche surgió de la iniciativa *Mission Hub* y de la campaña *Together Now* en 2016 y se constituyó como organización independiente sin fines de lucro en 2018.

Elaborar una regla de vida

A medida que Creche ha pasado de una casa a cuatro en los últimos años, hemos descubierto la necesidad de entender nuestra vocación colectiva como comunidad de comunidades. Una de las principales tareas de este año fue la redacción de un pacto, inspirado en la Regla de Vida de la SSJE y en la Regla de San Benito, que sirve de testimonio público de nuestra forma de vida y de guía para ayudarnos a navegar por nuestro crecimiento y desarrollo.

El pacto fue escrito de manera colaborativa por cinco compañeros de casa (procedentes de diferentes hogares de Creche) y un miembro del personal, y nos ha acompañado durante el último año y ha sido extremadamente útil en nuestro discernimiento. También es uno de los primeros documentos que enviamos a los posibles candidatos para ayudarles a discernir si están o no llamados a nuestro modelo particular de comunidad intencional. [Puede leer el borrador del Convenio aquí.](#)

Crecimiento continuo en 2021

Creche lanzó una nueva comunidad intencional cada año desde 2017, incluida la Casa Emmanuel en Allston, la Casa *Crossing* en North Cambridge y la Casa St. Mary en Dorchester. Durante la pandemia, nuestra primera casa cerró. A pesar de esto, hemos visualizado un reinicio y después de muchas reuniones de oración y conversaciones con nuestros socios (la Parroquia de la Trinidad en el Centro de Newton, la Capellanía Episcopal en BC, y la Iglesia del Redentor en Chestnut Hill), discernimos que en Newton existía la necesidad de una vivienda comunitaria asequible y de apoyo para los estudiantes graduados en *Boston College*. Tras varios meses, encontramos nuestros primeros cuatro compañeros de casa provenientes de lugares tan lejanos como Myanmar y Brasil y tan cercanos como Danvers. *Trinity House* abrió sus puertas oficialmente a mediados de agosto.

La creación de una comunidad intencional explícita para estudiantes de posgrado se aleja de nuestro modelo principal que se centra en comunidades a largo plazo. Al mismo tiempo, muchos de los socios potenciales que se nos acercan son capellanías universitarias, por lo que explorar este modelo nos permitiría responder a una necesidad real. Estamos particularmente entusiasmados con la posibilidad de asociarnos con el Centro Episcopal Anglicano de Aprendizaje de la Universidad de Boston para crear una comunidad intencional en esta línea.

Mientras tanto, nuestras otras tres comunidades intencionales están aumentando su ministerio e impacto. La Casa Emmanuel, en particular, cultivó un magnífico huerto comunitario que

proporciona a Allston camas elevadas, productos frescos y un hermoso y acogedor oasis urbano que ha sido descrito por sus vecinos como un "regalo del cielo". Durante la pandemia, amigos y vecinos han utilizado el jardín como un espacio seguro para eventos, recitales de graduados, talleres corales, sesiones fotográficas y mucho más.

Una vecina y voluntaria del jardín es diseñadora de ropa y dijo que siempre había soñado con organizar un mercado de artesanos. Dos meses más tarde, dimos la bienvenida a ocho artesanos locales que vendieron sus productos a 200 personas que pasaron por el jardín. Fue una experiencia alegre y durante todo el día ella repetía "mi corazón está lleno". Este es exactamente el tipo de relación vecinal que queremos hacer posible.

Las viviendas compartidas y las cooperativas de vivienda durante COVID

El confinamiento por COVID afectó mucho a nuestras comunidades: en una casa, más de la mitad de los residentes fueron despedidos en los primeros días de la pandemia. Esto nos desafió a desarrollar una nueva práctica: brindar ayuda para el alquiler a los compañeros de casa que experimentan dificultades económicas.

Esto ha sido desafiante y contracultural: nuestra cultura nos enseña a sentir vergüenza por el dinero, pero queremos poder hablar de él y apoyarnos mutuamente en los momentos difíciles. En nuestro primer año, *Creche* proporcionó 11,652 dólares de ayuda para alquiler, lo que equivale a 20 meses de renta. Ninguna persona hospedada en una casa de *Creche* tuvo que preocuparse por no tener una vivienda durante la pandemia.

Nuestra visión para 2022 y más allá

De cara al futuro, tenemos dos nuevas comunidades intencionales en las primeras fases de planificación y estamos en pláticas con otras diócesis que quieren crear sus propias comunidades intencionales.

Además, otras comunidades intencionales y cooperativas de viviendas de la zona de Boston se nos han acercado en busca de patrocinio fiscal. La pandemia ha sido muy dura para el movimiento de las viviendas compartidas: Las Cooperativas Comunitarias de Boston, el Centro Walker para el Intercambio Ecuménico y la Casa Margaret Moseley cerraron operaciones durante el último año. Muchas de estas organizaciones fueron mentoras de *Creche* cuando empezábamos hace unos años, así que fue desgarrador verlas cerrar.

Extender el patrocinio fiscal a los grupos alineados con los valores permitiría a *Creche* atender a comunidades maravillosas y valiosas que no encajan con el modelo central de *Creche* de comunidad cristiana y neo-monástica, y nos ayudaría a cumplir con nuestra obligación bautismal de servir a todas las personas.

Presentado respetuosamente por la Junta Directiva y el personal

Thomas Marsan-Ryan, Presidente
Michael Scanlon, Vicepresidente
Chelsea Smith, Tesorera
Michael Zahniser, Secretario
Ángel Figueroa
Megan Holding

Rebekah Rodrigues
Kyrah Rodríguez
Pamela Werntz
Lauren Zook
Isaac Everett, Director Ejecutivo

Informe Vida Juntos

Life Together siempre se ha considerado parte de un ecosistema de agentes de cambio en la iglesia y en el mundo. En *Emergent Strategy*, la escritora y activista por la justicia social Adrienne Maree Brown compara estos ecosistemas con el mundo natural, destacando la forma en que los hilos de micelio crecen bajo tierra para conectar las raíces de los árboles y fortalecer los bosques. Esta temporada nos ha exigido que reforcemos las conexiones con nuestro ecosistema, para ayudar a que nuestros compañeros echen raíces profundas en materia de justicia a pesar de los desafíos de la pandemia.

Life Together es una iniciativa estratégica de la Diócesis de Massachusetts que busca cultivar líderes orantes y proféticos para la iglesia y el mundo. Para ello, ofrecemos becas de uno a dos años a jóvenes adultos de entre 21 y 32 años de edad, en las que reciben formación intensiva en liderazgo y formación espiritual, sirven en una iglesia u organización sin fines de lucro en el área metropolitana de Boston durante 32 horas a la semana y viven juntos en una comunidad intencional. Los becarios reciben apoyo en su año de desarrollo de liderazgo y servicio con alojamiento proporcionado por el programa, un modesto estipendio para asumir gastos básicos, seguro médico y un pase mensual de transporte. En 21 años, *Life Together* y su predecesor, el Proyecto Miqueas, prepararon a más de 200 exalumnos que sirven como líderes eclesiásticos laicos y ordenados, organizadores comunitarios, educadores, administradores de organizaciones sin fines de lucro y más.

Para los seis becarios que sirven en el año de programa 2021-2022, y los ocho que lo hicieron en el año de programa anterior, las organizaciones donde prestan servicio son parte fundamental de nuestro ecosistema. Nuestros socios van desde parroquias episcopales hasta un programa extraescolar, pasando por una organización de concientización sobre la violencia doméstica y una clínica móvil de salud. Durante la pandemia, los becarios han ayudado a comunicarse con los constituyentes en la medida en que los servicios esenciales se han ido poniendo en línea. Apoyaron a las comunidades episcopales a adaptar las actividades para proteger la salud y la seguridad de los feligreses, a la vez que mantuvieron el impulso del alcance de la misión. En algunos lugares, prestaron apoyo in situ a comunidades vulnerables mucho antes de que la vacunación fuera una realidad. Estas asociaciones en 2020 permitieron a los becarios atender a más de 12,000 miembros de la comunidad. Junto con estos socios anfitriones, ofrecemos palabras de la paz de Cristo a nuestros vecinos en el este de Massachusetts.

Life Together también cuenta con una amplia red de exalumnos y promotores en todo el país para apoyar el crecimiento de los jóvenes adultos a los que servimos. A nivel local, los promotores sirven como formadores y facilitadores de nuestro plan de estudios, incluso cuando la pandemia obligó a que la mayoría de esas actividades se trasladaran a formatos en línea o híbridos el año pasado: esto incluyó 17 capacitaciones a todos los grupos en 2020-2021. Su adaptabilidad y creatividad nos ayudaron a superar la distancia física y a seguir formando a los becarios el año pasado. Este otoño, los ex alumnos del programa han regresado como capacitadores presenciales, compartiendo con una nueva generación las herramientas que les ayudaron a convertirse en líderes de impacto. Esta red también se reunió para dos eventos virtuales de recaudación de fondos en el último año del programa, incluyendo una celebración del 20^o aniversario del programa en octubre de 2020 que atrajo a casi 100 personas de todo el país. Ambos eventos tuvieron éxito en gran medida gracias a la importante inversión de tiempo, talento y tesoro de nuestra comunidad de exalumnos y otros amigos.

El ecosistema de *Life Together* es parte fundamental del ecosistema más amplio de la diócesis de Massachusetts. Somos un solo cuerpo de Cristo, como dice Pablo en 1 Corintios, y a través de *Life Together* la diócesis llega a aquellos que suelen ser ignorados por la iglesia: los jóvenes, los negros, los indígenas, la gente de color (BIPOC) y las personas LGBTQ+, entre otros. Los jóvenes adultos necesitan que la diócesis en general invierta en su liderazgo; nuestra iglesia necesita su liderazgo profético para convertirse en la iglesia que Dios nos llama a ser en esta época de racismo, pandemia y devastación ecológica.

Por ello, *Life Together* se alineó de manera más estrecha con la nueva Oficina diocesana de Ministerios para Jóvenes y Adultos Jóvenes, incluyendo la asociación con el Comité Asesor para Adultos Jóvenes y los ministerios universitarios diocesanos para llevar a cabo un retiro de discernimiento para adultos jóvenes el 30 de octubre de 2021. *Life Together* también apoyó las conversaciones iniciales que condujeron a la formación de la Comisión diocesana de Justicia Racial, con ex alumnos del programa en funciones de liderazgo. Seguimos colaborando con *Episcopal City Mission* para llevar la justicia racial y económica a Massachusetts. A medida que avanzamos hacia 2022, queremos profundizar esas conexiones con las comunidades episcopales a la vez que ofrecemos herramientas para el liderazgo a más adultos jóvenes en el este de Massachusetts.

La pandemia puso de manifiesto lo que siempre hemos sabido en *Life Together*: que nuestras relaciones con personas y organizaciones de todo el este de Massachusetts son esenciales para nuestro éxito. Todavía hay muchos desafíos por delante en 2022, mientras tanto seguimos formando a líderes adultos jóvenes y servimos a nuestras comunidades en medio de tanta incertidumbre. Sin embargo, sabemos que, al igual que el micelio que conecta las raíces bajo tierra, nuestras conexiones dentro y fuera de la Diócesis de Massachusetts nos fortalecen a todos mientras navegamos en esta temporada de cambio.

Informe del Ministerio de Toda la Vida con Adultos Mayores

En 2016, un pequeño grupo de laicos y clérigos identificó una oportunidad para que la iglesia estuviera más presente en nuestra población de edad avanzada. Presentamos una resolución en la Convención Diocesana de 2017 para crear dicho ministerio, la que fue aprobada. Nuestro equipo se reunió entonces para poner en marcha esta iniciativa. Inicialmente llamamos a este ministerio "Ministerio de Ancianos", pero rápidamente nos dimos cuenta de que muchos adultos "mayores" no se identifican con la palabra "anciano", ni hay un acuerdo sobre lo que es "anciano", excepto para la Oficina de Asuntos de Ancianos del Estado de Massachusetts, que llama a cualquier persona mayor de 60 años "anciano", por lo que decidimos el nombre "*Lifespan*" (tiempo de vida) como una palabra más inclusiva.

En muchos sentidos, este ministerio es un ejemplo de cómo experimentamos la interdependencia entre generaciones, entre vecinos, entre la iglesia y el mundo secular. Desde el principio, este ministerio trató de aprovechar los recursos comunitarios establecidos que abordan temas de envejecimiento, recursos que ya existen, por lo que creamos un único punto de contacto tanto para el clero como para los feligreses que buscan información. Pusimos esta información a disposición de los interesados en una sección de la página web de la diócesis (diomass.org/ministry-older-adults). La iglesia y el mundo secular sin fines de lucro han sido elementos esenciales de este ministerio, como la Oficina Ejecutiva de Asuntos de la Tercera Edad de Massachusetts, *Age and Dementia Friendly Massachusetts* y la Asociación de Alzheimer.

También creamos una guía de trabajo "*Lifespan Community Formation Steps*" (Pasos para la formación comunitaria durante la vida), que está disponible en nuestra página web. Es una guía para evaluar cuán accesible está la parroquia para las personas que experimentan los desafíos del envejecimiento.

Antes de la pandemia, visitamos las parroquias que lo solicitaban para ayudar a iniciar ese proceso de evaluación. También les presentamos el programa educativo "Diez señales" de la Asociación de Alzheimer. A principios de 2020 el COVID obligó a suspender esas visitas, pero esperamos poder reanudarlas in situ una vez que se hayan eliminado las restricciones. Con el inicio del confinamiento por la pandemia, nosotros, como todo el mundo, descubrimos el Zoom. Las posibilidades de la presencia en línea abrieron nuevas posibilidades para este ministerio, superando los retos del aislamiento provocado por el COVID, y haciendo posible la ampliación de las conexiones geográficas. Desde entonces, hemos organizado varios foros en línea sobre temas como "la espiritualidad en el envejecimiento", "la iglesia amiga de la demencia", "el foro de los profesionales de los servicios", "los amigos de la demencia" y otros. Creamos grupos de oración y debate en línea cuyos participantes incluyen ahora parroquias, decanatos, diócesis y fronteras nacionales. Nuestro programa, a través de los dolores que causa la adaptación al mundo en línea, ve ahora nuevas posibilidades para conectar a la gente. Estar separados físicamente nos ha hecho darnos cuenta de lo realmente interdependientes que somos para el aprendizaje, para la socialización, para el apoyo moral y cómo la virtualización puede ayudar a minimizar la sensación de aislamiento.

Para esta temporada 2021-22 nuestra presencia virtual continuará y adoptamos el tema "Oración y conversación para la segunda mitad de la vida". Comenzamos la temporada en colaboración con uno de nuestros socios seculares, la Asociación de Alzheimer, con una serie de grupos de apoyo a los proveedores de cuidados en línea. Nuestro equipo de miembros laicos y del clero está trabajando en otras opciones de apoyo y educativas, todas ellas en Zoom. Nuestra

esperanza es que aquellos que se dedican a la atención pastoral de las familias que se enfrentan a la demencia y a otros desafíos del envejecimiento aprovechen para remitir a las personas a su cargo a estas iniciativas. Busque estos anuncios en el calendario diocesano y en el "Networking and Formation News" (Noticias sobre redes y formación) diocesano.

La interdependencia sintetiza a fondo el papel de este ministerio. En el servicio de ordenación de diáconos, nos comprometemos a llevar las necesidades del mundo a la iglesia y, en ese sentido, es un compromiso que esperamos que asuman todos los miembros de la iglesia, porque la iglesia está en el mundo. Todos tenemos que estar ahí para los otros, apoyarnos los unos a los otros, ya sean clérigos o laicos, laicos o religiosos. Todos tenemos algo que ofrecer a los demás.

Reverendo Diácono Phil Flaherty, Misionero
Reverenda Diácona Marilee Comerford, Misionera Asociada

Informe de la Comisión de Justicia Racial

Copresidentes: Reverendo Noble Scheepers, San Juan, Westwood y Reverenda Natalie E. Thomas, San Bernabé, Falmouth

Enlace con el personal: Reverendo Dr. Jean Baptiste Ntagengwa, Canónigo de Inmigración y Ministerios Multiculturales

Responsabilidad: Nuestra diócesis estableció la Comisión de Justicia Racial (RJC, siglas en inglés) para implementar un mandato que cae bajo la Estrategia de Misión; estamos llamados a asegurar que haya una(s) "conversación(es) a gran escala sobre el racismo en nuestra diócesis con entrenadores y facilitadores efectivos que promuevan nuestro compromiso con el antirracismo y otras formas de opresión".

Compromisos fundacionales de la RJC:

- Dios estará en el centro de todo lo que hagamos. Desmantelar la opresión es doloroso y necesitamos la ayuda de Dios en cada paso. La oración ablandará los corazones de los que sufren y transformará la culpa en un deseo de participar en la sanación.
- Seguiremos un ritmo de evaluación de nuestro contexto actual e histórico, diciendo la verdad sobre el daño que se ha hecho y luego identificando formas de reparar ese daño. La Comisión de Justicia Racial creará auditorías que fomenten una comprensión clara, cuantificable y cualitativa, del pasado y de la realidad actual a través de la narración honesta, vulnerable y valiente de historias que cuentan la verdad.
- El trabajo se aplicará a nivel diocesano y en el contexto local de las comunidades episcopales.

Informe: Hace un año, la Comisión de Justicia Racial se lanzó de manera formal en nuestra Convención 2020. El año estuvo lleno de planificación, formación de equipos, conversaciones difíciles pero necesarias sobre el racismo y, sobre todo, de gratitud. Estamos agradecidos con Dios por invitarnos a esta santa labor de arrepentimiento, reparación y sanación. Estamos agradecidos con nuestra diócesis por reconocer la necesidad de esta labor. Estamos muy agradecidos por el increíble compromiso de los miembros de la Comisión de Justicia Racial y nuestros subcomités - ellos lideran el camino - y estamos agradecidos por la oportunidad de dirigir la comisión en este comienzo. Cada uno de los subcomités presentó informes detallados, incluyendo formas de conectarse con su trabajo.

A lo largo del año, hemos reflexionado sobre la Parábola del Sembrador del capítulo 13 de Mateo. Jesús nos enseña que si queremos que nuestra fe, y nuestras obras, produzcan una cosecha abundante, debemos estar plantados en buena tierra. Este año, la RJC ha labrado y limpiado la tierra, ha plantado semillas y ha dado testimonio de los primeros frutos de nuestro trabajo. Al preparar el terreno, nos hemos centrado en estas tres cosas:

1. Garantizar que este trabajo sea dirigido por personas representativas de toda nuestra diócesis. Anteriormente, nuestra diócesis ha tenido problemas porque los esfuerzos contra el racismo se han visto como programas "basados en Boston" encabezados por un pequeño grupo. Sabemos que en toda la diócesis hay personas e iglesias que anhelan una iglesia racialmente justa. Por lo tanto, nos tomamos el tiempo de crear cinco subcomités

que incluyen la raza, el lugar, el género, el orden, la sexualidad y la edad. Este trabajo llevó tiempo porque era necesario establecer relaciones y confianza. Nos basamos en la sabiduría articulada por muchos profesores, la más reciente Adreinne Maree Brown, "muévete a la velocidad de la confianza". Los frutos de esta construcción de relaciones se manifiestan en el amplio apoyo a la resolución presentada por la Comisión de Justicia Racial.

2. Estamos integrando este trabajo en los sistemas y estructuras. En respuesta a la urgente necesidad de abordar el daño que se está causando a la población negra, indígena y de color, puede ser tentador apresurarse y poner en marcha programas e iniciativas. Sin embargo, los programas y los seminarios web sólo pueden llegar hasta cierto punto. El dolor del racismo se sitúa más profundamente en nuestras raíces: nuestras estructuras, sistemas y cultura. En cada uno de nuestros subcomités, ponemos nuestros esfuerzos a fin de desarraigar el racismo atendiendo a las estructuras y procedimientos fundacionales de la iglesia.
3. Estamos colaborando con organismos e iniciativas diocesanas en cada oportunidad que podemos. Reconocemos que esta labor requerirá muchos más esfuerzos de los que puede lograr la RJC por sí sola. Estamos agradecidos con la diversidad de organismos diocesanos que han trabajado con nosotros para hacer posible el progreso alcanzado en 2021. Estamos increíblemente agradecidos por el poderoso liderazgo del Comité Ejecutivo de las Iglesias Históricamente Negras, coordinado por la Rev. Zenetta Armstrong. Su trabajo, iniciado por una resolución en la Convención de 2020, influyó en muchos de nuestros subcomités. Incluimos una actualización de ellos en nuestro informe, ya que son responsables ante la RJC. También estamos agradecidos con los Fideicomisarios de Donaciones, el Comité de Estrategia Misionera y la Oficina de Inmigración y Ministerios Multiculturales por su continua colaboración.

El próximo año nos enfocaremos en la creación de recursos tangibles que apoyen a las comunidades episcopales y a nuestra diócesis para avanzar hacia la justicia racial. Esta labor implicará desarrollar los recursos y apoyar a los líderes laicos y ordenados para utilizarlos dentro de su contexto. También queremos centrar nuestra energía en profundizar nuestro compromiso y apoyo a la labor de las iglesias históricamente negras. Esperamos conocerles mejor a través de este trabajo a medida que avanzamos hacia la visión de justicia racial de Dios.

Subcomité Uno: Estructuras y Sistemas

Copresidentes: Zena Link, St. Luke's, Worcester y *Mission Institute* (Instituto de Misión) y Kris Wile, Santa Isabel, Sudbury

Miembros: Helen Patmon, San Esteban en Lynn; Grace Clark, Trinity (Trinidad) Copley, Boston; la Reverenda Canóniga Martha Hubbard, Todos los Santos, Danvers

Responsabilidad: Trabajar con el personal diocesano para crear estructuras responsables y transparentes en nuestra diócesis y comunidades episcopales - esto incluye (pero no se limita a) las prácticas de contratación, la composición de los comités, los procesos de los comités de búsqueda y las prácticas de la junta parroquial.

Informe: Las estructuras son características duraderas de una organización y nuestro subcomité trata de identificar los prejuicios raciales en los supuestos incuestionables que guían

nuestra contratación, retención (quién se queda y quién se va), evaluación (cómo evaluamos el rendimiento) y procesos de responsabilidad (cómo gestionamos los errores), en nuestra gobernanza (qué voces se escuchan, cuáles son las prioridades) e incluso en nuestra cultura e identidades (quiénes creemos que somos).

Ver y reconocer estos prejuicios es un primer paso esencial para convertirse en una comunidad genuinamente amada. Esperamos compartir lo que aprendamos para una mayor concientización en toda la diócesis y facilitar una conversación colectiva que nos haga decidir que es lo suficientemente importante como para hacer cambios estructurales en nuestro sistema.

Desde marzo de 2021, nuestro pequeño y diverso subcomité ha comenzado a conocerse, a confiar el uno en el otro y a desarrollar una declaración de trabajo para la primera fase, en la que se esboza el enfoque para comprender el sesgo actual en las estructuras mencionadas anteriormente. Nos basamos en un trabajo similar reciente en la diócesis y en la Iglesia Episcopal en general y planificamos un enfoque que genere una diversidad caminos disponibles para compartir datos e historias sobre dónde estamos llamados a mejorar.

Estamos aprendiendo que las personas de raza blanca de nuestro subcomité están comprometidas con la justicia y el trabajo de sanación, pero son conscientes de lo mucho que tienen que aprender para comprometerse de manera apropiada. Escuchamos historias personales de opresión y dolor, que por lo general se ven amortiguadas por el privilegio de los blancos y la cultura dominante firmemente implantada en nuestras comunidades diocesanas. Esto suele causar incomodidad, pero es una incomodidad buena para ampliar nuestra comprensión y profundizar nuestro compromiso. Todos en nuestro equipo ven las difíciles consecuencias de comprometerse con la tarea de decir la verdad, las que cambian según el contexto social. El statu quo tiene inercia y nos sentimos llamados a enfrentar esa resistencia con un amor insistente.

Reflexión. Algunas posibles preguntas para las comunidades y parroquias que están considerando los próximos pasos:

1. ¿En qué punto de los procesos mencionados anteriormente hemos visto operar la supremacía blanca en nuestra comunidad? ¿Estamos dispuestos a aprender, reconocer nuestra historia y reconciliarnos?
2. ¿Estamos dispuestos a ampliar nuestra identidad como iglesia, aunque ello exija una transformación personal que abarque la mente, el cuerpo y el espíritu? Hay muchos caminos, pero hará falta más de un taller.
3. ¿Estamos interesados en trabajar con el subcomité de estructuras para entender cómo lo que habitualmente se hace en nuestras parroquias se queda corto?
4. La sanación debe ir acompañada de conversaciones incómodas y es diferente para los distintos grupos de afinidad. ¿A quién hay que incluir en nuestro polifacético proceso de sanación?
5. La labor de dismantelar la supremacía blanca y establecer una iglesia antirracista es un compromiso. ¿Están nuestros líderes dispuestos a invertir tiempo y dinero para lograr este objetivo? Si es así, por favor, póngase en contacto con Zena Link o Kris Wile.

Subcomité Dos: Finanzas

Copresidentes: Holly Carter, San Juan, Hingham y el Reverendo Hall Kirkham, San Miguel, Milton

Miembros: Reverenda Morgan Allen, Trinidad, Boston; Olisa Adigwe, Santa Ana, Lowell; Tamara Sobers, Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan; Paul Minor, Iglesia de Todos los Santos, Belmont; Patricia Henderson, Iglesia de Cristo, Hyde Park.

Mandato: Garantizar que los recursos financieros se asignen de manera que promuevan el antirracismo, tanto a nivel diocesano como parroquial. Esto incluye, pero no se limita a, cómo se asignan los recursos en la diócesis, cómo se fijan las compensaciones y cómo se compensa de manera justa a las personas BIPoC (siglas de Personas Negras, Indígenas y de Color) por el trabajo voluntario que frecuentemente no es remunerado.

Informe: El objetivo principal del subcomité de Recursos Financieros es garantizar que los recursos financieros de la diócesis y dentro de ella se extraigan y utilicen de forma que promuevan el antirracismo y la inclusión. Algunas preguntas que guían nuestro trabajo son ¿Cómo se asignan estos recursos en y dentro de la diócesis? ¿Cómo se establece la compensación, y reciben las personas BIPoC (Personas Negras, Indígenas y de Color) compensación justa por su trabajo a nivel diocesano y parroquial? Y, lo que es más importante, ¿hay una manera de garantizar que todos los recursos y procesos financieros se mantengan bajo un escrutinio que refleje el compromiso diocesano con la justicia y la equidad racial? Para lograr este objetivo crítico, establecimos como prioridades

- Revisar las auditorías financieras históricas de la diócesis y llevar a cabo una auditoría actual con un enfoque en la justificación de la asignación y distribución de los recursos;
- Revisar y evaluar cómo el proceso presupuestario y la justificación se relacionan con la diversidad, la equidad, la inclusión y la justicia racial; y
- Encuestar a parroquias seleccionadas de diferentes niveles de recursos financieros, razas y etnias, tamaño y ubicación geográfica para realizar una revisión similar de los procesos presupuestarios y la justificación.

La primera tarea de nuestro subcomité fue identificar un grupo verdaderamente representativo de personas que se unieran a nosotros como miembros. Buscamos miembros negros y morenos o de parroquias de comunidades negras y morenas poco representadas. También buscamos un equilibrio de género, así como una representación del clero y de los laicos. Aunque la búsqueda de miembros nos llevó más tiempo del esperado, estamos orgullosos del subcomité diverso e inclusivo que finalmente logramos reunir.

En los próximos meses, como parte de nuestro proceso de auditoría, llevaremos a cabo entrevistas con personal diocesano crucial (clero y laicos) con responsabilidades financieras y presupuestarias, continuaremos nuestra revisión de las auditorías financieras pasadas y actuales y comenzaremos la selección y el estudio de las parroquias centrándonos en las características de las comunidades urbanas/suburbanas, BIPoC (Personas Negras, Indígenas y de Color)/ Europeos blancos, de la geografía local y de las comunidades ricas/de escasos recursos.

Jesús nos recuerda que la ubicación de nuestro tesoro es un reflejo de la ubicación de nuestro corazón (Mt 6.21), advirtiéndonos que las palabras, las acciones e incluso las creencias proclamadas pueden reflejar un conjunto de compromisos. Sin embargo, la ubicación de nuestro tesoro expresa la evidencia de la conversión.

Esperamos que nuestro ámbito de estudio -dónde están los fondos, cómo se utilizan, qué prioridades refleja su uso y cómo debe recalibrarse todo esto hacia el antirracismo- ponga en tela de juicio compromisos emocionales profundos que, para una iglesia principalmente blanca y de larga tradición, se sienten "intocables" y "fuera de los límites", y puede que así sea. Eso es algo que debe determinar la iglesia actual.

Este trabajo es gradual y deliberado. La deliberación debe equilibrarse con la urgencia de avanzar hacia una resolución justa de las desigualdades que la asignación de recursos financieros -entre las parroquias de Massachusetts y dentro de la diócesis- impone a los hijos de Dios. Es frustrante avanzar lentamente; también es fácil pasar por alto las preguntas difíciles.

Subcomité Tres: Apoyo a las personas y comunidades BIPoC (Personas Negras, Indígenas y de Color)

Copresidentes: Reverenda Diane Wong, San Juan, Arlington y Claudette Hunt, San Andrés, Ayer

Miembros: La Reverenda Karen Coleman, Universidad de Boston e Iglesia de la Trinidad, Boston; Zenetta Armstrong, Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan; Joel Ives, Iglesia de Nuestro Salvador, Brookline; Julia Slayton; Gregory Pérez, San Esteban, Lynn; el Reverendo Edwin Johnson, Santa María, Dorchester; la Rev. Jennifer Beal, Santa Ana, North Billerica; la Reverenda Canónica Kelly O'Connell ([enlace del personal](#)), el Reverendo Canónigo Dr. Jean Baptiste Ntagengwa ([enlace del personal](#))

Responsabilidad: Apoyar el bienestar de las comunidades BIPoC (Personas Negras, Indígenas y de Color), el clero, los líderes laicos y los aspirantes en el proceso de formación. Esto incluye el apoyo personal de las personas BIPoC de diversas maneras (incluyendo a los líderes BIPoC en comunidades principalmente blancas) y el apoyo comunitario para las comunidades históricamente negras, las comunidades de inmigrantes, las comunidades latinas y las comunidades de color.

Informe: Nuestro objetivo general es cambiar la cultura de nuestra diócesis y parroquias, para que seamos realmente el Cuerpo de Cristo que tiene un lugar igual para las personas y comunidades BIPoC (Personas Negras, Indígenas y de Color). Queremos asociarnos con las parroquias y con nuestra diócesis que tienen la responsabilidad de:

- tener la intención de nutrir y elevar a los BIPoC (Personas Negras, Indígenas y de Color), laicos u ordenados, para funciones de liderazgo; asegurar que haya una representación diversa en las funciones de liderazgo, laicos y ordenados;
- asegurar que la presencia y la voz de los BIPoC sean parte consistente y regular de nuestra vida diocesana en común
- invitar, apoyar y ayudar de manera activa a los laicos BIPoC a discernir su llamado a las vocaciones ordenadas;
- tener sistemas, redes o grupos de afinidad para ofrecer oportunidades para que los BIPoC puedan construir una comunidad.

Para lograrlo, necesitamos la colaboración de nuestras parroquias. Pedimos al clero o a los guardianes que se asocien con nosotros para saber cómo brindar un mejor apoyo a los BIPoC haciendo lo siguiente

- informarnos quiénes son los laicos BIPoC en sus parroquias;

- colaborar con nosotros para conectar a los BIPoC con los grupos de afinidad existentes.

Si está en una congregación de mayoría blanca, las mejores formas de involucrarse son

- ponerse en contacto con nuestro subcomité de apoyo a BIPoC para garantizar el respaldo a sus laicos y clérigos de color en la congregación;
- asegurar que sus comunidades religiosas sean un espacio seguro para sus BIPoCs, laicos y ordenados;
- identificar aliados para los BIPoC en su congregación.

Si está en una congregación de color, le invitamos a ponerse en contacto con el subcomité para asegurar que los recursos y el apoyo apropiados estén a disposición de la congregación.

La lucha contra el racismo es un trabajo continuo. Aplaudimos a todas las congregaciones que ya han iniciado esta labor. Puede continuar este camino:

- identificando cómo operan las microagresiones en la parroquia
- teniendo una conversación honesta sobre cómo la congregación se resiste al liderazgo de los BIPoC;
- aprendiendo cómo el racismo se cruza con otras formas de discriminación
- estableciendo mecanismos para los procesos de búsqueda de clérigos y otro personal, para que los candidatos BIPoC sean considerados y tratados de manera equitativa.

Para que esta labor tenga éxito, también tendremos que trabajar con la diócesis para abordar algunas preguntas clave:

- ¿Por qué el clero BIPoC no se queda en la diócesis? ¿Por qué no se sienten atraídos por la diócesis?
- ¿Cómo puede el COM ser más activo en invitar a los BIPoC a discernir para el ministerio ordenado? ¿Cómo se puede cambiar el proceso de ordenación para apoyar más a los aspirantes, postulantes y candidatos BIPoC?
- ¿Cómo podemos recopilar y obtener datos sobre la representación BIPoC en los comités y comisiones diocesanos y remediar la disparidad?
- ¿Cómo podemos crear flujos sostenibles de apoyo financiero para los grupos de afinidad BIPoC?

Nuestro subcomité tiene mucho trabajo por hacer. El racismo hace intersección con otras formas de discriminación, lo que hace que la labor antirracista sea aún más complicada y nebulosa. Todos los que luchan contra el racismo en la diócesis deben estar conectados: ser una comunidad y apoyarse mutuamente, orar unos por otros y cubrirse las espaldas.

Nuestra labor se basa en 1 Corintios 12:12- 17, 20-26, que comienza así: "De hecho, aunque el cuerpo es uno solo, tiene muchos miembros, y todos los miembros, no obstante ser muchos, forman un solo cuerpo. Así sucede con Cristo". Sabemos que nos estamos acercando al reino de Dios cuando: Las personas y las comunidades BIPoC y los aliados blancos se solidarizan entre sí y velan por los intereses de otros grupos; cuando no es "nosotros" contra "ellos", sino "nosotros"; las parroquias y nuestra diócesis colaboran con este plan y objetivo del subcomité.

Subcomité cuatro: Reparaciones

Copresidentes: Constance Perry, Iglesia de la Trinidad, Boston y el Reverendo H. Mark Smith, Misionero Diocesano para Jóvenes y Adultos Jóvenes

Responsabilidad: Las reparaciones, en el lenguaje de la 75ª Convención General de 2006, "examinan a) la complicidad de la Iglesia Episcopal en la institución de la esclavitud y en la historia posterior de segregación y discriminación y b) los beneficios económicos que la Iglesia Episcopal obtuvo de la institución de la esclavitud"; e identifican formas de reparar financiera y psicológicamente el dolor sufrido.

Informe: San Pablo nos dice que "la fe, la esperanza y el amor permanecen... y el mayor de ellos es el amor". (1 Cor. 13, CEB) En la tarea de convertirnos en una iglesia antirracista, vemos las reparaciones como amor antirracista en acción. No el amor como un sentimiento o una sensación, sino el amor como una acción donde el zapato aprieta. Desenterrar la vergonzosa y dolorosa verdad de hasta qué punto la diócesis, las congregaciones diocesanas y otras comunidades episcopales obtuvieron beneficios económicos del trabajo forzado de las personas esclavizadas es un primer paso esencial. Sin embargo, este reconocimiento no es el amor en acción. El amor en acción es volver a contar nuestra historia a nosotros y al mundo, desde los púlpitos, a través de placas y monumentos y en sitios web. Evaluar hasta qué punto nuestra riqueza actual es el resultado de esas ganancias mal habidas es un paso importante, pero esta evaluación no es amor en acción. En acción, el amor es ofrecer voluntariamente algunos de esos recursos sin esperar nada a cambio. Esta es la base de lo que entendemos que es nuestro trabajo.

En este primer año, nuestro trabajo ha sido doble.

- 1) Desarrollar una "caja de herramientas" con recursos que las congregaciones y otros puedan utilizar en la tarea de desenterrar y reconocer sus historias en lo que se refiere a beneficiarse del trabajo de las personas esclavizadas, así como las historias de las personas esclavizadas y sus descendientes;
- 2) Sentar las bases de un Fondo de Reparaciones diocesano.

La caja de herramientas, que se presentará en la Convención Diocesana y estará disponible posteriormente en el sitio web de la diócesis, establece un marco en el que cualquier organización puede ingresar, independientemente de dónde se encuentre en su propio camino hacia las reparaciones. La caja de herramientas proporcionará un modelo para que las parroquias y las comunidades avancen en la tarea de reparación, junto con recursos y modelos para ayudar en cada etapa de este trabajo.

Al comenzar a planificar un fondo diocesano, observamos las lecciones aprendidas por otros que lideran esta labor (como las diócesis de Long Island, Maryland, Nueva Jersey, Nueva York, Texas y Virginia; el Seminario Teológico de Virginia; y otros), al tiempo que hemos comenzado a examinar cuáles son los fondos de dotación y de agencias de nuestra diócesis de los que podríamos echar mano para alimentar dicho fondo. Las recomendaciones que surgieron de nuestro estudio se incluyen en la propuesta de resolución que se encuentra en el Manual de la Convención.

Siguiendo el ejemplo de las diócesis hermanas, nuestro objetivo inicial es reparar el daño causado a los descendientes de los africanos esclavizados y a sus comunidades, reconociendo la necesidad de seguir estudiando y escuchando para comprender la mejor manera de abordar las reparaciones necesarias para los pueblos indígenas.

En 2022 nuestro trabajo se centrará en ayudar a utilizar la caja de herramientas y otros recursos; organizar una serie sobre la Cuaresma y otras oportunidades para continuar la labor de compartir historias, discernir y estudiar con el fin de desarrollar una comprensión ampliamente

aceptada en toda la diócesis de lo que son las reparaciones, qué forma deben tomar, etc. Seguiremos examinando otros modelos, así como nuestras pertenencias financieras y procesos presupuestarios, en un esfuerzo por desarrollar una estructura de financiación y un mecanismo para definir y aplicar las prioridades y los principios de financiación. Haciendo eco del espíritu de la resolución de 2020 adoptada por la Convención Diocesana, las personas afectadas y sus comunidades deben tener el control de estas decisiones críticas.

Subcomisión Cinco: Formación de comunidades episcopales antirracistas

Copresidentes: Kelsey Rice Bogdan, *Life Together* y el Reverendo Dr. Michael Melendez, San Esteban, Boston

Miembros: La Reverenda Ema Rosero, Diácono, Ministerios Latinos; Deborah Walker Gardner, San Juan, Beverly y Secretaria del Decanato de North Shore; El Reverendo Jim Kodera, San Lucas, Hudson; La Reverenda Sarah Brock, San Juan, Beverly Farms; Ángel Figueroa, *Episcopal City Mission* (Misión Episcopal en la Ciudad); Meredith Wade, La Capellanía de la Universidad de Harvard; Carlha Toussaint, Capellanía de la Gracia, Brockton; el Reverendo Canónigo Edie Dolnikowski (enlace de personal); la reverendísima Carol Gallagher (enlace de personal)

Responsabilidad: Fomentar comunidades episcopales antirracistas activas que incluyan nuestras prácticas litúrgicas, la formación y la búsqueda de la justicia - nos comprometemos a ofrecer opciones de formación antirracista con base teológica para las comunidades episcopales, repensando la liturgia a través de una lente antirracista y también activando nuestras parroquias para que actúen en pro de la justicia racial en el mundo.

Informe: El Subcomité Cinco busca formar comunidades episcopales antirracistas activas a través de tres grandes áreas: liberarnos del racismo a través de la formación y la educación; fomentar el arrepentimiento del pecado del racismo y reflejar la diversidad de nuestra iglesia en nuestra vida litúrgica; y ofrecer oportunidades para que los episcopales actúen a fin de acabar con el racismo en nuestras comunidades más amplias.

Para muchas iglesias, el reto es saber por dónde empezar. Tanto la Iglesia Episcopal como otras iglesias tienen varios recursos para la formación y la liturgia, pero puede ser un reto saber dónde encontrarlos o si van a satisfacer las necesidades de la comunidad. Creamos un conjunto de recursos que ayudarán a las parroquias a iniciar la labor de formación contra el racismo o a dar el siguiente paso en su actual camino - esto incluirá recursos que apoyen a las comunidades BIPOC (Personas Negras, Indígenas y de Color) en su camino contra el racismo. Estos recursos servirán no sólo a los adultos, sino también a los niños y a los jóvenes, y no sólo al clero, sino también a los laicos. Busque materiales en el sitio web diocesano a principios de 2022.

También tratamos de reconocer y apoyar a las comunidades que ya están haciendo este trabajo, amplificando su liderazgo y conectándolas con otras parroquias que buscan un lugar para comenzar. Ya hay mucho conocimiento en nuestra familia episcopal. Sólo en el último año, la Iglesia de la Catedral de San Pablo acogió grupos de libros y debates contra el racismo para profundizar en su comprensión y fomentar la conversación. El decanato de North Shore organizará este otoño una proyección pública de la película "A Reckoning in Boston" (la traducción literal al español del título de la película es "El momento de la verdad en Boston") para explorar los problemas de racismo e inestabilidad de la vivienda en Boston. Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan; Iglesia de Nuestro Salvador, Milton; y Iglesia San Michel, Milton, se

asociaron para la adoración en ocasiones especiales, al tiempo que ayudaron a organizar conversaciones locales en el vecindario sobre la raza. También hay asociaciones vibrantes entre la Capilla de la Gracia, Brockton; Iglesia de la Trinidad, Marshfield; y la Iglesia de la Trinidad, Randolph, así como asociaciones entre la Iglesia del Espíritu Santo, Mattapan y San Juan, Westwood. Estas iglesias combinaron servicios de celebración y programas de asistencia entre las parroquias blancas y las de color.

Si tiene curiosidad por saber cómo lo hicieron estas y otras parroquias, nuestro subcomité lo pondrá en contacto con ellas para obtener más información. Otras comunidades han tomado medidas directas para hacer realidad la justicia racial. Nuestro subcomité se asociará con el misionero para la creación de redes y la formación a fin de ayudar a las comunidades a hacer conexiones con otros que tienen intereses y desafíos similares, de modo que la lucha contra el racismo se extienda por todo el este de Massachusetts.

En los Evangelios, Jesús envía a sus seguidores de dos en dos para que realicen la labor de enseñanza y sanación, diciendo: "La cosecha es mucha, pero los obreros pocos; rueguen, por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies". (Lucas 10:2). La cosecha de la justicia está madura en todo el este de Massachusetts, ya que somos testigos de las formas en que el racismo sigue causando daño al Cuerpo de Cristo.

El Subcomité Cinco desea asociarse con todos aquéllos en la diócesis que quieren acercar el reino de Dios, la Comunidad Amada, a nuestros vecinos en el este de Massachusetts. Esperamos que nos acompañe.

El Comité Ejecutivo de la Cumbre de la Iglesia Negra (ECBCS, siglas en inglés) *Siete iglesias históricamente negras*

Coordinadora: Reverenda Zenetta Armstrong
Consultor: Reverenda canóniga Dra. Sandye A. Wilson

Informe: El Comité Ejecutivo de la Cumbre de la Iglesia Negra (ECBCS) es un grupo que representa a las *Siete iglesias históricamente negras*. El comité se estableció bajo la Oficina de Inmigración y Ministerios Multiculturales y está compuesto por 14 personas. La Oficina de Inmigración y Ministerios Multiculturales sirve de enlace entre el Comité Ejecutivo de la Cumbre de la Iglesia Negra (ECBCS) y la Comisión de Justicia Racial (RJC, siglas en inglés).

Muchas de las *Siete iglesias históricamente negras* se enfrentan actualmente a una posible extinción en la diócesis. La opinión generalizada es que la discriminación abierta y sistemática, el sentimiento de abandono y el trato desigual han contribuido a su situación actual.

El Comité Ejecutivo de las *Siete Iglesias Históricamente Negras* se formó oficialmente como parte de una resolución presentada ante la 235ª Convención de la Diócesis Episcopal de Massachusetts en su reunión de noviembre de 2020. Nosotros, las *Siete Iglesias Históricamente Negras*, nos vemos como una respuesta a la estrategia de misión para reimaginar nuestras congregaciones y construir relaciones. Se nos encomendó con ciertos objetivos en mente dar nueva vida y eficacia a las entidades que esperamos se conviertan en la amada comunidad de las *Siete Iglesias Históricamente Negras*.

Nuestros objetivos son:

- Comprender nuestra situación actual a la vez que analizamos nuestro propio racismo interiorizado y los sentimientos de abandono y trato desigual en la diócesis. Visualizar un camino a seguir que ofrezca oportunidades específicas para trabajar en colaboración y no en competencia con los demás.
- Desarrollar la capacidad de florecer a través de un proceso de discernimiento de escucha profunda, un estudio de las historias compartidas y una mirada realista a cada una de nuestras congregaciones mientras pasamos de la supervivencia a la celebración.
- Desarrollar objetivos mutuos que permitan a nuestras congregaciones crecer mientras servimos de manera simultánea a nuestras respectivas comunidades y a la diócesis en general. Sin duda, este proceso de "reimaginación de nuestras congregaciones" nos dará oportunidades para construir relaciones entre nosotros.

Actualización de los esfuerzos del Comité Ejecutivo de la Cumbre de la Iglesia Negra (ECBCS)

En enero de 2021, el ECBCS fue comisionado por la Obispo Gayle E. Harris. Desde febrero de 2021, nos hemos reunido bimensualmente (dos veces al mes) para abordar temas de interés y cómo lidiar con otros asuntos relacionados.

- Comenzamos nuestros debates identificando las áreas de abandono. Esto incluye el sentir de que se ha invertido recursos limitados en nuestras parroquias. Las estructuras eclesásticas crearon una situación en la que nos vimos obligados a competir entre nosotros para obtener apoyo.
- Cada congregación comenzó su trabajo individual examinando su propia historia y experiencias en la diócesis.
- Invitamos a Byron Rushing, con su vasto conocimiento de la historia de muchas de nuestras iglesias, para que contribuyera con el aprendizaje y comprensión de nuestras realidades actuales.
- Abordamos la composición racial de nuestras parroquias, las relaciones con nuestras respectivas comunidades, la demografía histórica y las historias del clero negro en nuestras parroquias.
- También están las distinciones en la designación de unas pocas parroquias que se originaron o fueron construidas por personas de la diáspora. La mayoría de las parroquias fueron fundadas por miembros blancos; sin embargo, los cambios demográficos provocaron la huida de los blancos. Los miembros negros, que en muchos casos no fueron bienvenidos en el papel de liderazgo de estas parroquias, heredaron los edificios, cuyo mantenimiento era un reto debido a las disparidades socioeconómicas ya existentes en la sociedad.
- Sólo en los últimos años el clero negro ha tenido una presencia visible en las congregaciones predominantemente negras.
- La comprensión de nuestra historia pasada explica la evolución de las diferentes personalidades de las congregaciones.
- Las iglesias negras en una denominación predominantemente blanca siempre fueron a contracorriente contra culturalmente.

Las reuniones del Comité también han sido el foro para construir relaciones, reconocer lo que tenemos en común y desarrollar oportunidades para trabajar juntos de manera colaborativa, así como con la comunidad ecuménica en general, es decir, el Poder en Comunidad de Roxbury Dorchester (RDPIC, siglas en inglés). Durante la Cuaresma, todos participamos en las Devociones Cuaresmales Unidas, que incluyeron a las Siete Iglesias Históricamente Negras y a las Iglesias RDPIC. Además, cada parroquia celebró liturgias de adoración individuales los

miércoles por la noche en las que participaron un promedio de 90 personas. El *Mission Hub* es otro ejemplo de colaboración entre algunas de las Iglesias históricamente negras.

Éstos son sólo algunos de nuestros hallazgos que son sólo la punta del iceberg. Las fuerzas del racismo y nuestra interiorización de estas fuerzas, combinadas con el sexismo, el patriarcado y todas las formas de opresión, han tenido un impacto devastador en la viabilidad y la salud de las personas de color y, en consecuencia, en estas iglesias. Estamos en comunidades que sufren a causa de estas fuerzas. Nuestra presencia es necesaria para llevar la sanación y el amor de Dios a un pueblo marcado y traumatizado por un sistema que ha sido puesto en marcha para tratarlos / tratarlos como ciudadanos de segunda clase.

Descubrimos que esta importante labor no ha hecho más que empezar. Nuestros retos son profundos y debemos seguir trabajando en los objetivos mencionados anteriormente. Tenemos que dedicarnos a la reflexión continua y a la escucha profunda para comprender el impacto entrelazado de estas fuerzas y marcar un camino hacia la sanación y la supervivencia. Tenemos que trabajar por nuestra cuenta, pero eso no es suficiente. Tenemos que tender puentes y trabajar con nuestros hermanos blancos en Cristo para lograr una nueva vida llena del Espíritu Santo de Dios en acción, transformándonos para ser el pueblo de Dios que hemos sido llamados a ser.

Viendo hacia el futuro, tenemos previsto ofrecer oportunidades para que las Iglesias Negras de la Cumbre que representamos participen en oportunidades educativas tales como el impacto del "Patriarcado" y la "Sanación de la Opresión Internalizada", un taller ofrecido por la Oficina de Ministerios Negros y presentado por la Canóniga Sandye Wilson.

Ésta es la obra sagrada que nos llama a ser vulnerables unos con otros sobre nuestros desafíos. Comenzamos con este comité que representa a las Siete Iglesias Históricamente Negras, extendimos la invitación a las iglesias que representamos y posteriormente unimos a nuestros hermanos de todas las edades y razas para crear la iglesia que Dios mismo ha llamado a ser.

COMITÉS DE LA CONVENCION
2021

Reverenda Rachel Wildman, Secretaria

Labor Parlamentaria

Betsy Ridge Madsen, Presidenta
Rebecca Alden
Chelsea Smith

Calificaciones

Laura Simons, Presidenta
Jennifer Garrett

Elecciones

Reverenda Rachel Wildman, Presidenta
Hilary Greene
Diane Grondin

Admisión de Parroquias y Misiones

Reverenda. Rebecca Black, Presidenta
William Boyce
Reverendo Dr. Matthew Cadwell
Spencer Felder

Resoluciones

Reverenda Meghan Sweeney, Presidente
Reverenda Megan Holding
Reverenda Marilyn McMillan
Reverendo Derrick Muwina
Michael Thompson

Constitución y Cánones

Membresía por determinar.



Episcopal Diocese of Massachusetts
138 Tremont Street, Boston MA 02111
617-482-5800
www.diomass.org